

12 Mars 2015

Tract-ctions

Sud Rail ET-RA

Déclaration
Mr le directeur,

**URGENT : PORTES
recherche TB
désespérément**

« On va se dire
la vérité »

Protocoles congés :

CRTT

Et viva España !!!

Travaux sur la
ligne Ly-GE

Gestionnaire des Moyen

Déprime de traction

Conflit LYON SCARONNE

La grande escroquerie

Ouest Lyonnais.

Commande du
personnel

**Emploi d'avenir:
le GACHIS !!!**

75000 suite et peut
être bientôt...

L'information syndicale de l'ET Rhône-Alpes.

**La dictature de la Direction
« c'est ferme ta gueule »**



**Le dialogue sociale
de la Direction
« c'est cause toujours »**

**« ON VA SE DIRE
LA VÉRITÉ »**

Union
syndicale
Solidaires

Vos délégués du personnel

Stéphane RONIN

Frédéric MALLET

Denis CURT

Sylvain NOIRET

JeF ROGEON

Cédric GRANOCCHIA

Vos représentants CHSCT

Thierry Buisson

Max Petitjean

Guillaume Mousin

Nicolas Possich

Sylvain Noiret

Vincent Ronzier



2 rue Claudius Collonges 69002 Lyon

Tél SNCF : 542028

Mail : sudraillyon@gmail.com

PTT : 04 78 38 15 08

Site Internet : <http://www.sudraillyon.org>

Fax : 04 72 40 39 17

Tract--actions

Sud Rail UP LYON

MR LE DIRECTEUR,

SUD Rail ne peut plus tolérer que la direction de l'entreprise ne respecte plus les cheminots.

Depuis quelques temps nous remarquons que les instances sont de plus en plus bafouées.

Que ce soit au niveau national avec le non-respect des membres du CCE, informations incomplètes sur les effectifs donnée en CPCMT, les mesures totalement insuffisantes coté traction tant chez les TB ou le temps de passage TB2 à TB3 ne cessent d'augmenter d'année en année que sur la mise en place d'une PR13 chez les TA sans aucune mesure d'accompagnement. Pire, sans amorçage (comme celles octroyées pour la Pr19), ce sont les ADC entre eux qui vont «se payer» cette création de PR.

Dans de nombreux cas, ce sont des PR de commissions qui seront utilisées pour en attribuer une à des collègues qui poirotent, parfois depuis plus de 5 années. Cela ne serait pas grave, si cette PR ne devait pas être attribuée ailleurs sur le niveau TA2, afin de compléter les contingents à 10, 11 et 12 ... En somme, le calcul de la direction est simple, cette mesure sera supportée par les TA eux-mêmes !!! Nous avons bien pris note des positions de l'entreprise. Nous tenons à réaffirmer que l'absence, inédite dans

ce cas de figure, de mesures spécifiques d'amorçages sur la PR13 est ressentie comme une provocation, surtout lorsque nous comparons les largesses accordées par l'entreprise sur les niveaux F, G et H, c'est tout simplement honteux.

Que dire de la réponse qui nous a été faite suite à l'arrêt de la cour d'appel d'ANGERS où Mr Hilaire dit « réfléchir aux suites judiciaires » plutôt que de payer les IMC qui sont dus aux ADC !

Au niveau régional la casse de notre entreprise (celle des cheminots qui tous les jours contribuent à la circulation des trains) continue : une direction qui n'a même pas le courage d'annoncer la fermeture des ateliers d'Oullins, une direction qui n'a pas conscience des fortes dégradations de travail que va engendrer son projet à l'EEV.

Malgré cela deux luttes ont prouvé que lorsque les cheminots se mobilisent ils gagnent !

Il aura fallu deux jours de dépôt de sac des ASCT pour que la direction régionale daigne faire des propositions concrètes suite à l'agression de nos deux collègues en gare de Moirans.

Avec plus de 85 Dii déposé, les adc de LYS ont montré qu'ils étaient attachés à leurs conditions de travail, aux effectifs et à leur déroulement de carrière. Vous-même monsieur le DET et Le Cup de LYS sembler revanchard sur le sujet, peut être n'avez-vous pas encore compris que les adc seront prêt à nouveau à se mobiliser s'il le faut.

Sur LPR de nombreux ADC en ont assez des dégradations de leurs conditions de travail, un collectif s'est même crée tant la tension est importante. Après un courrier de la CUP, qui n'a fait qu'attiser les tensions, elle est allée jusqu'à menacer les adc de poursuites en cas d'arrêt de travail.

Plutôt que de répondre au courrier de nos membres CHSCT, Mme Marot préfère envoyer des sms aux ADC pour les inciter à décaler leurs repos afin de venir tirer des trains. Bel exemple d'une présidente de CHSCT qui n'a que faire des temps de repos des conducteurs de son UP.

Sur L'Ouest Lyonnais malgré l'annonce d'une école CRTT, les conditions de travail sont loin de s'améliorer. Les futurs CRTT, à moins que ce ne soit des robots, ne seront pas épargnés.

Rien de concret n'est fait pour améliorer une situation pourtant alarmante. L'absentéisme et les inaptitudes sont toujours aussi importants. Vous n'arrivez même pas à assurer la charge avec le renfort d'agents détachés et les

chefs de lignes. La fiabilité du matériel est du même niveau. Encore combien de plans de transport adaptés ?

Quand allez-vous vous réveiller ? SUD rail vous mets à nouveau en garde. Lorsqu'une catastrophe arrivera vous devrez en assumer les responsabilités.

Venons en à cette instance, les DP. Réunion où les élus représentants du personnel vous font remonter les questions des cheminots de l'établissement. Depuis quelques temps nous remarquons une forte dégradation, voir même de la provocation dans vos réponses. Pire, quand il y a des désaccords ou quand le RHo77 n'est pas respecté plus rien n'est fait.

SUD Rail condamne l'annulation du CRT roulant, au motif que vous n'avez pas jugé utile de retenir les questions.

Sud Rail ne peut accepter que les dérogations ne remontent plus aux membres du CRT et ne soient pas traitées.

Sud Rail ne vous laissera pas continuer à ne pas respecter les cheminots de l'ETRA.

Si la situation ne s'améliore pas rapidement notre délégation ne participera plus à cette instance et utilisera d'autres moyens pour que la voie des cheminots soit entendue.

URGENT : PORTES RECHERCHE TB DÉSESPÉRÉMENT

Comme depuis de trop nombreuses années l'UP de PORTES est en sous-effectif.

Malgré les mutations récentes il manque encore des ADC dans l'UP. La direction a des difficultés pour alimenter l'UP de Portes en TB. Un essai avait été tenté l'année dernière pour 3 TA de LYS, forcés à accepter le principe d'une nomination TB

sur Portes. Ça n'a pas marché.

SUD Rail a proposé aux dernières DP de questionner les TA volontaires pour être TB

sur l'UP Portes. Même si ces agents sont loin dans le listing, à partir du moment où les agents devant eux refusent une nomination sur Portes, cela nous semblait équitable.

La direction et la CGT, repoussent notre proposition, craignant que certains agents soient tentés de refuser leur nomination sur Portes une fois l'examen ETT2 en poche. Pour SUD rail, nous pensons qu'il n'y a aucune raison de ne pas faire confiance aux éventuelles volontaires.

TA de SCARONNE et LBL et TB de l'UP TER si vous êtes intéressés par une mutation sur PORTES, faites-vous connaître auprès de la direction et des délégués, car il y a urgence.

La direction envisage une école TB initiale sur l'UP de PORTES pour pallier au manque d'effectif, si aucun TA ou TB de Lyon n'est intéressé par l'UP de PORTES.

SUD Rail, étant pour la pérennité des différentes UP de l'ETRA, n'acceptera pas le transfère de charge sur les UP de Lyon. Contrairement à la CFDT qui l'a proposé en DP.

TA et TB de l'ETRA, si vous êtes intéressés par une mutation sur PORTES, faites-vous connaître auprès de la direction et de vos délégués, IL Y A URGENCE.

Il ne sert à rien de s'agiter et de faire croire aux TA qu'ils y perdraient. Les élus CFDT auraient ils oublié les

manques d'effectifs sur LYON? (serait ce un effet « campagne électorale »)!!!

SUD rail n'est bien sûr pas contre les embauches à la SNCF, mais la direction de la traction a fait le choix, il y a quelques années, de faire passer tous les candidats TB par les métiers CRML et CRTT et aujourd'hui alors que certains attendent depuis de nombreuses années la direction de l'ETRA veut les écarter temporairement !!!

SUD Rail a toujours défendu le travail des cheminots dans les différents bassin d'emplois (Portes, St Étienne ...), il faudra donc adapter les ressources à la charge et non l'inverse.

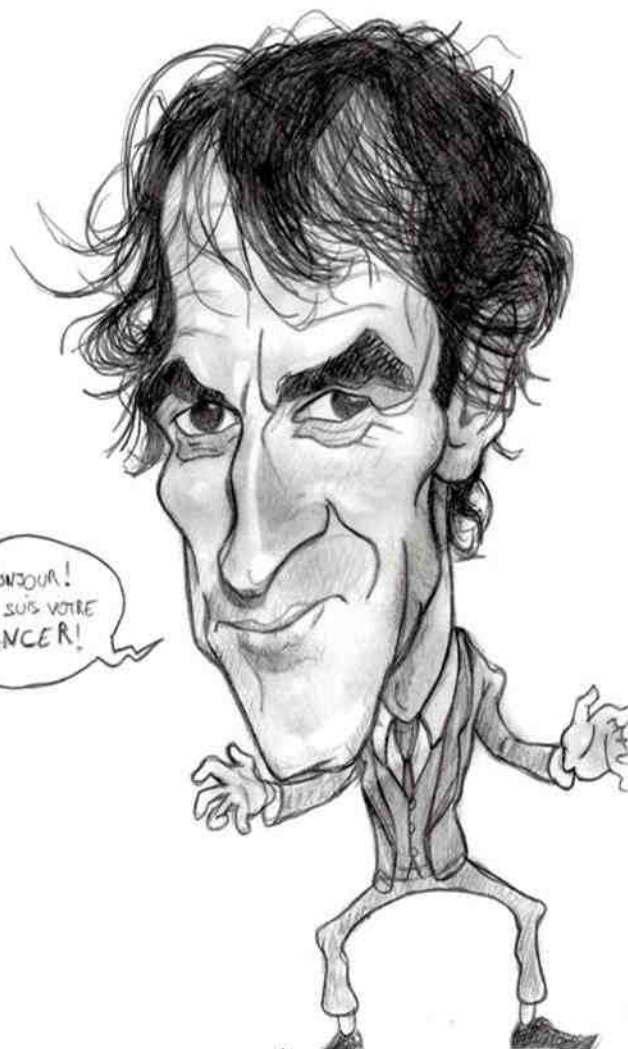
LES DOSSIERS BRULANTS...

« ON VA SE DIRE LA VÉRITÉ »

Nous avons le droit chaque année à des « éléments de langage ». Phrase simple pour nous faire comprendre, à nous humains dépourvus de compréhension, la « vraie vie » ou encore le pourquoi des évolutions dans le travail, qui sous couvert de « robustesse » désorganise le travail en enlevant des agents sur le terrain.

C'est maintenant le tour de cette phrase, « on va se dire la vérité », d'être asséné à longueur de temps par notre DET. Il est vrai que nous, simples ouvriers, nous attendons depuis longtemps que nos chers « stratèges du développement ferroviaire » nous disent enfin la vérité sur le but réel de toutes ces réformes. Il n'en est rien. Car cet « élément de langage » n'a pour but, que de nous culpabiliser.

Nous rendant ainsi coresponsables de la mauvaise image que les usagers ont de nous, du fait de nos grèves incessantes, du désastre économique, à cause de nos revendications à vouloir des conditions de travail dignes du 21ème siècle.



Nous, humains de la base aux regards vitreux et neurones baignant dans l'alcool, nous ne pouvons pas comprendre, la plus-value économique, de la plateforme mutualisée des taxis, de la vente du Bâtiment de la direction régionale pour 7 millions d'€ en échange d'une location dans la tour Incity, pour

un loyer annuel avoisinant les 8 millions d'€. Et bien d'autres idées toutes aussi géniales ayant fait long feu.



● ● ● Pourtant à chaque fois nous, humains n'ayant que l'intelligence de la main, nous vous avons dit lorsque, vous, Humains ingénieux, nous aviez présentés les projets, que cela ne fonctionnerait pas. Et quand la réalité du terrain a montré que nous, les sans-grades, avons raison, nous avons eu le droit à cette belle phrase, nous renvoyant à notre condition de subalterne, « c'est plus compliqué que ça ».

Alors, chère Direction, puisque vous voulez que l'on se dise la vérité, nous allons vous la dire.

Lorsque vous, Hommes puissants, ne faites rien pour payer les évolutions jusqu'à 2 km, **c'est du vol.**

Lorsque vous, Hommes visionnaires, ne faites rien pour payer les kilomètres faits par les agents qui passent par la rive droite, **c'est du vol.**

Lorsque vous, Hommes de juste, n'appliquez pas une décision de justice vous imposant de payer les IMC à chaque fois qu'il y a une modification dans une journée de service, entraînant ou pas des modifications d'horaire, **et bien c'est encore du vol.**

Lorsque vos représentants du personnel vous demandent quelle organisation vous allez mettre en place pour

remédier à ces forfaits, par exemple une vérification par vos services de toutes les journées et de toutes les évolutions pour chaque agent afin qu'il puisse y avoir un rattrapage, vous nous répondez qu'ils n'ont qu'à le faire sur leur temps libre, **c'est du cynisme.**

Tout cela montre à qu'elle point vous, Humains de savoir, respectez les travailleurs.

Mais comme nous, hommes de peu, nous avons l'habitude de dire, dans chaque chose malheur est bon. Et dans ce cas, par votre irrespect, vous venez de faire un geste pour la nature. Désormais, vous, Humains de raison, allez sauver des tonnes d'arbres, puisqu'il ne sert plus à rien de distribuer, comme vous le faites en ce moment, à foison des demandes d'explication lorsqu'un agent refusera de faire une évolution jusqu'à 2 km.

**Vous comprendrez que pour nous,
humains limités,
si une tâche n'est pas payée,
elle n'est pas faite.
"Ce n'est pas plus compliqué que ça".**

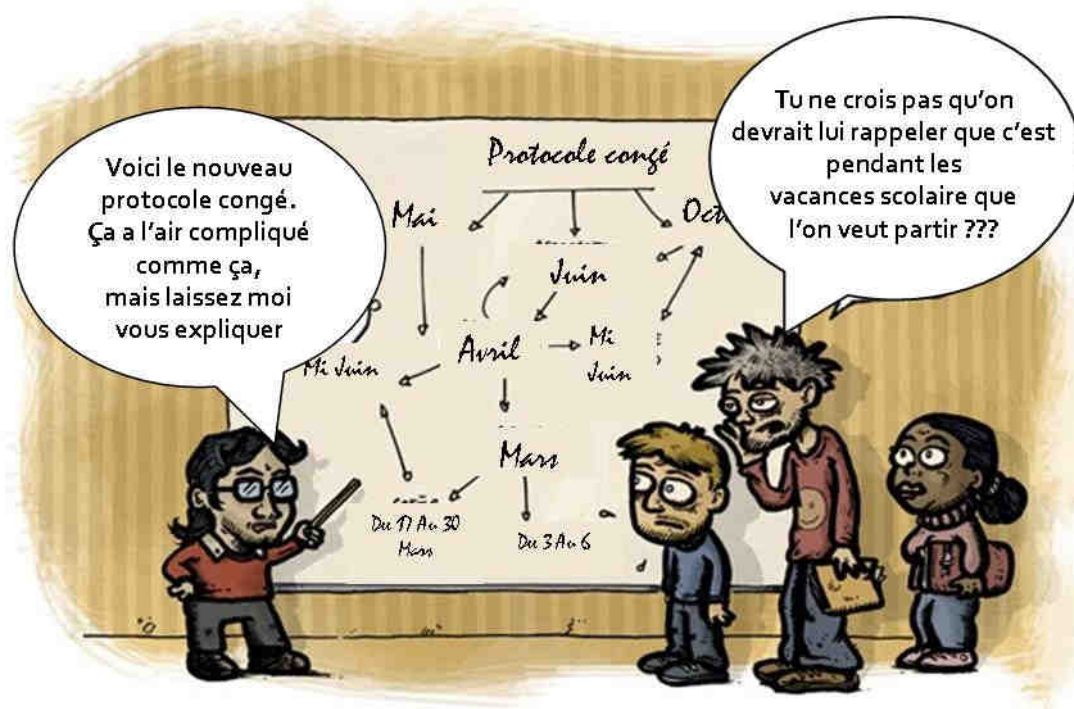
PROTOCOLES CONGÉS :

Notre direction d'établissement applique fidèlement les directives de la direction de la traction. Notre DET veut revoir les protocoles congés de l'ETRA car d'après lui les attentes des agents et surtout celles des activités ont changé !

A bon ? Les adc veulent prendre leurs congés d'été en mai ou octobre ? L'analyse de Sud Rail est tout autre, nos dirigeants et les activités veulent réduire les pourcentages d'agents en

congés pendant les mois de juillet et d'août afin de pallier aux manques d'effectif.

**Les représentants SUD Rail
défendront toujours l'intérêt des agents
de l'ETRA. Nous n'accepterons pas
un protocole congés tiré vers le bas .**



CRTT

Les chefs de Lignes ne sont pas assez productifs.

Cela est peut-être la vision du DET qui nous a annoncé en DP que les chefs de lignes ont effectué :

194 trains en Janvier.

225 trains en février.

Pour lui les chiffres sont importants mais « ce ne sont que des trains de 30 km ».

ET VIVA ESPANA !!!

C'est ce qu'avait prévu de chanter notre cupette après avoir dégusté des tapas à ... Barcelone ! Et oui au moment où l'on ne cesse de nous dire que la réforme-nous oblige à faire des économies, notre Cupette semble avoir pris le guide du parfait

petit manager à l'envers. Cette dernière avait prévu d'en mener ses DPX en séminaire à Barcelone. Mais comme il y aurait eu des fuites notre misse robustesse cherche une autre destination.

LA NOUVELLE CORRIDA ESPAGNOLE



TRAVAUX SUR LA LIGNE LY-GE

Les travaux ont un gros impact sur les journées de services :

171P : 2 JS	172P : 7 JS
173P : 2 JS	161A : 22 JS
161B : 17 JS	

Quand on aborde le rattrapage des primes de traction suite aux nombreuses modifications des journées de

roulements notre direction refuse.

Cela est inadmissible, nous avons demandé à nos cadres quelles étaient les baisses de salaires qu'ils ont quand il y a des travaux : AUCUN ???

GESTIONNAIRE DES MOYEN

Nous avons demandé l'effectif des GM sur l'UP TER, nous avons eu le droit en séance à une démonstration du calcul de l'effectif par notre DET. Comment vous dire ? Il est loin d'être convaincant dans cet exercice et nous attendons le résultat final.

Quand a miss Robustesse, elle s'est

Nous attendons toujours à ce jour la liste détaillée.

Pendant ce temps les collègues ont leurs congés refusés ; ne font pas les JF etc. ..

Concernant le droit à l'information syndical, notre direction refuse toujours l'attribution d'un AH pour les GM.

Notre DET nous parle d'heure d'infos syndicales an nous faisant la promesse que les GM seront remplacées à leurs postes. Chiche ?

Notre délégation a demandé que soit attribué aux GM une ou plusieurs journées annexes (parcours en cabine, visites des gares, CRO etc...) pour 2015. Rien n'est prévu mis à part une JF annuelle, mais notre cupette nous a annoncé que si elle recevait des demandes aucunes ne seraient refusées.



contentée de nous dire qu'il y avait 12 GM sur les deux sites, mais quand nous avons demandé la liste des agents c'était beaucoup plus compliqué.

La délégation SUD Rail constate que les conditions de travail et l'effectif GM sont loin d'être la priorité de notre direction, si la situation ne s'arrange pas rapidement cette dernière sera la seule responsable d'un conflit.

DÉPRIME DE TRACTION SUR L'UP TER ...

Les plus anciens s'en souviennent forcément, la création de l'UP TER avec ses deux sites LPR et LYD devait être une grande avancée pour les ADC de Lv, Ly et Vsx .

Fini les évos , des trains en relève , un super parcours pro imposant un passage obligé à Lyd pour peut-être accéder un jour à LYS

Quelques années plus tard le résultat est tout autre : des évos en pagaille, des journées à rallonges, un parcours pro dont certains ne verrons sûrement pas le bout. On nous avait aussi promis une hiérarchisation des primes de traction en fonction des montées dans les roulements, cela aussi n'a jamais été vrai, la seule chose qui augmente c'est le

nombre de kilomètres faits par les adc ! Alors pour se donner bonne conscience notre direction a décidé de manière unilatérale de faire une expérimentation en prenant de l'argent sur les PMJT des roulements de LPR et LOZ pour soutenir ceux de LYD . Les ADC de LPR vont sans doute apprécier de se faire vider les poches

Pour SUD Rail seule une réforme du système de prime de traction actuel peut rémunérer normalement les adc, mais cela notre direction ne le veut pas, elle fait bien trop de profit avec les roulements à fort rendement kilométrique..

	PMJT actuelle	Soutiens actuelle	Taux PC/1000kms	PMJT future	soutiens futurs	Taux PC/1000kms futures
161A	47.46€	+1.45€	41.00€	50.09€	+4.10€	48.30 €
161B	47.53 €	+1.00€	61.70€	48.00€	+1.50€	63.50 €
171P	47.27€	/	76.40€	46.22€	-1.05€	72.01 €
172P	45.79€	-1.40€	79.10€	44.88€	- 2.40€	74.07 €
173P	47.46€	-0.10€	103.60€	41.64€	-3.00€	88.60 €
154P	47.22€	/	153.70€	44.23€	-3.00€	133.20 €

CONFLIT LYON SCARONNE

Suite au dernier conflit SUD Rail CGT sur l'UP Scaronne, la direction a été obligée d'avancer l'école TGV de 6 ADC pour le mois de Septembre et enfin d'acter une avancée non négligeable sur les congés volants.

Malgré le fait que cette école était prévue initialement en Avril avec un constat TGV en Juin, ces ADC auraient acquis toutes les compétences du 101B qu'en Octobre. Avec 5 départs en retraite au premier semestre et une prévision d'au moins 4 départs en retraite au second semestre. La direction voulait la repousser en Décembre. Lorsque certains ADC de Scaronne, allergiques aux préavis de grèves, ne se préoccupant plus de l'accès TGV puisque ils y sont déjà, disent que finalement de Septembre à Décembre la différence n'était pas énorme ???

Sans la forte mobilisation des TA et TB de Scaronne, cette formation auraient été "coupé " 2 fois, pour les fêtes de fin d'année et pour les vacances scolaire de Février, pointes neiges obligent, ce qui signifie que le constat TGV aurait eu lieu fin Mars 2016.

De l'avis de nombreux ADC déjà formés aux TGV, lorsque l'on se replonge dans les règlements et autres manuels de conduite, c'est mieux de faire la formation en une seul fois, puis passer le constat dans la foulée.

Suite au conflit de Février, notre DET s'est adressé aux ADC de Scaronne à travers un courrier : "vous avez le droit de faire grève

mais pas n'importe quand" car nous perdions la confiance de « l'activité »!

Pour SUD Rail ce courrier démontre que notre direction est à des années lumières des préoccupations du personnel de l'ETRA.

Les 89 DII déposés en 72 heures devraient plutôt faire réfléchir sur le pourquoi d'une telle mobilisation ?

Pour « l'activité » et notre DET tout se passe bien à Scaronne, d'ailleurs en DP, notre Directeur nous a même parlé de nos supers techniciens qui seraient, mieux affûté que les délégués du personnel pour mesurer les effectifs. Dont acte, mais pourtant lorsque l'on soulève le couvercle, on découvre que chaque week-end la commande sollicite des ADC pour décaler leur RP, que les congés volants sont refusés, que des ADC n'ont pas toutes les compétences de leur roulement !!!

Pour SUD Rail seuls les cheminots qui sont sur le terrain, 24h sur 24, 7 jours sur 7, 365 jours par an pour transporter les millions de voyageurs, peuvent comprendre les problématiques du travail et en déduire les effectifs nécessaires, pas les soit disant technicien qui ne sont en fait que des technocrates complètement déconnectés du terrain.

LA GRANDE ESCROQUERIE

Notre direction trouve les ADC trop payé donc elle a décidé pour 2015 :

→ De ne plus payé les évos jusqu'à 2 Km (l'application ne les prend pas en compte). De ne toujours pas payé les

KM rive droite : c'est aux ADC de vérifier et faire les démarches pour les redressements.

→ De ne plus payé les 30 SC : très régulièrement le paiement est oublié.



→ Suite à une deuxième condamnation la direction refuse toujours d'attribuer l'IMC pour toute modification (avec ou sans impact sur les ps et fs) et de faire un rappel sur 5 ans . **Nous vous conseillons de garder toutes les modifications ou l'on vous aura refusé l'IMC.**

QUEST LYONNAIS.

Tout va bien, quelques petits soucis techniques sur les Dualis. 61 trains supprimé cause matériel selon les informations données au CER, 59 trains sur la période de janvier à mars selon nos « statisticien » de l'ETRA ... cherchez l'erreur.

Les causes sont des problèmes de compatibilité d'UM ; des problèmes de logiciels ; des ruptures d'attelages ; des boîtes chaudes et surtout le Dualis n'aime pas trop le froid !

Coté effectif, la situation est des plus inquiétantes. L'absentéisme, les inaptitudes médicales sont toujours aussi importants. Pour couvrir la charge les

chefs de lignes et les détachés ne sont pas suffisants. Alors régulièrement le service de commande demande aux CRTT de décaler leurs repos, croiser des journées, annuler des congés.

Pour résumer grâce à leurs petites primettes, nos dirigeants ont créé le titre 3 du RHo77 : un régime de travail encore plus contraignant que le titre 1 et payé comme le titre 2 !

COMMANDE DU PERSONNEL

Beaucoup de dérives ont été constatées ces derniers temps au sujet de la commande des CRL, surtout lorsqu'un agent est dévoyé de son roulement (non formé). Car au lieu que l'ADC soit repris dans les heures de service prévues par le roulement, lorsqu'il ne peut pas être suivi, le bureau de commande le reprend à sa guise.

Le RH0077 est pourtant clair : La commande doit respecter les horaires prévus au distributeur, ce n'est pas aux conducteurs de pâtir d'une mauvaise gestion du personnel !!!

3 - Sauf en cas de circonstances accidentelles imprévisibles, le respect de l'ordre de succession des journées d'un roulement constitue la règle. Il en est de même pour la position des repos journaliers et périodiques ainsi que pour leur durée, cette dernière pouvant toutefois se trouver réduite (sans descendre au-dessous des limites fixées par les articles 15, 16 et 18 du présent décret) en cas de fin de service tardive ou de remplacement d'un parcours en voiture ou haut-le-pied par un train.

De même, les commandes tardives voir le jour même doivent être réservées aux aléas de dernières minutes et aux trains FAC.

Article 15 - Repos journaliers

1 - Repos à la résidence

A - Commande des agents en service facultatif :

- a) les agents doivent être commandés avant le commencement de leur repos. Etant donné l'impossibilité technique de connaître assez longtemps à l'avance l'ordonnancement de certains trains facultatifs, il y a lieu, lorsque l'application de la disposition a) ne pourra se faire, de se conformer aux dispositions de b) ;

Grâce à la spécialisation par activités, les UP TER et Voyages n'ont pas de trains FAC et donc il n'y a plus aucune raison d'attendre la fin du repos pour commander un agent.

**Pour SUD Rail, permettre aux conducteurs d'organiser leur vie privée, est un minimum !
Même le RH le dit !**

EMPLOI D'AVENIR: LE GACHIS !!!

Depuis bientôt 21 mois l'UP de PORTES compte dans ses effectifs un Emploi d'Avenir.

Cette personne ne pourra être embauchée au terme de son contrat car elle a échoué aux tests d'embauche.

Pourtant Brice tient le poste depuis bien longtemps, à la grande satisfaction de tous (collègues comme hiérarchie), on est en droit de penser dans ce cas que le problème vient plus des tests que d'ailleurs.

En effet quand une personne extérieure vient passer les tests d'embauche et qu'elle échoue on peut croire qu'elle n'était pas faite pour le poste.

Dans le cas de Brice il tient le poste depuis plus de 18 mois sans problème. A l'évidence, il apparaît tout à fait capable, malgré les résultats aux tests, de tenir ce poste !!!!!



75000 SUITE ET PEUT ÊTRE BIENTÔT...

La direction nous annonce l'arrivée des 75000 pour le mois de Janvier 2016, comme elle l'avait déjà fait il y a un an !!!

Les contraintes techniques empêchant ces Engins moteur de circuler sur la ligne seraient peu à peu levées.

Pour SUD Rail, c'est surtout les résultats de l'étude bruit qui sont tombés depuis peu.

Montrant que les 67300/400 sont trop bruyant, ce que tous les conducteurs savaient depuis fort longtemps!

POSEZ VOS QUESTIONS DP ET CHSCT...



« Soyez résolus à ne plus servir, et vous voilà libres. »

Étienne de la Boétie.

**Publication
réalisée
grâce
à l'argent
des
adhérents.**