

## Compte rendu DP du 22 mai

### C'était mieux avant

#### Retard « livraison » feuille de paye :

**il faudra vous y habituer**, en effet depuis la mise en place du nouveau système RH, les feuilles de payes ne sont réceptionnées par le siège qu'à partir du 03 du mois. Ajoutez à cela le temps nécessaire au tri, puis la recherche aléatoire d'un agent susceptible de ramener les feuilles triées dans son établissement et nous pouvons espérer les avoir le 4 ou le 5 du mois suivant si tout va bien. **Eh oui c'était mieux avant !** Puisque le virement était effectué vers le 29 du mois et les feuilles de payes distribuées comme il se doit en fin de mois.

#### Retard de paiement des astreintes :

Le serpent de mer des retards de paiements des Astreinte et EVS est toujours d'actualité, « l'erreur reste humaine » nous assure la DRH, ( **SUD-Rail** souhaiterait bien sur que la même phrase soit prononcée lorsqu'un remiseur déraile ou qu'un agent d'exécution se trompe dans la réalisation de sa tâche !). Concernant ce sujet irritant s'il en est, la

RRH reconnaît avoir pris la mesure du problème consécutivement à sa visite sur le site de VSX.. **SUD-Rail** a demandé que des mesures immédiates soient prises afin de que l'entreprise paie ce qu'elle doit aux agents. la RRH nous a répondu qu'à ce jour tout avait été régularisé. RH est en recherche d'un nouveau « process » afin de matérialiser de manière plus précise les particularités de pointage envoyées par les DPX. Le problème c'est que la RRH ne prévoit pas de s'occuper de ce problème avant l'été !!

Nouvelle simplification des bulletins de paie : ils ne sont plus distribués !!!



envoyées par les DPX. Le problème c'est que la RRH ne prévoit pas de s'occuper de ce problème avant l'été !!

#### **Vous avez dit urgent ?**

**Et n'allez pas demander un renseignement à notre DET sur ce sujet, car comme le dit notre RRH « est ce que vous croyez que Thierry Lesprit y connaît quelque choses en déplacements »**

**Eh oui c'était mieux avant !** Quand l'établissement était doté d'un véritable « bureau administratif » capable de gérer tout les aspects de la vie administrative du cheminot. Tristement remplacé par un « service RH », simple maillon véhiculaire entre le CMGA et la CP (et qui au passage vous demande de poser un congé si vous souhaitez évoquer un problème autrement que par téléphone !!)

si les inévitables problèmes d'EVS existent depuis toujours, ils étaient traités dans journée :hop, un petit saut au BA et à la compta et le tour était joué, la paye régularisée pour le mois d'après et l'agent de caisse pouvait même délivrer un règlement en espèce.

### Feuille de primes :

Pour info les feuilles de prime ne pourront être imprimées par vos DPX sur le serveur RH que vers le 27 du mois !! ce qui ne va pas arranger le traitement de points évoqués ci-dessus !

**Eh oui c'était mieux avant !** C'est fou quand même de constater qu'à chaque fois qu'un nouveau système informatique est installé, c'est toujours au détriment des agents.

### Avance sur solde et flash info :

**SUD Rail** a demandé que la procédure mise en place il y a plus d'un an pour les avances quand un agent part en stage fasse l'objet d'un flash info et que les DPX soient sensibilisés à la pratique et puissent l'évoquer en point 5 minutes. réponse : OUI .



### Photocopie du permis de conduire, Non :

Pour l'utilisation de son véhicule personnel dans le cadre de l'astreinte ou d'un véhicule de service il ne sera (enfin) plus demandé la photocopie du permis de conduire. Une simple présentation de son permis auprès de son DPX suffira.

### Des chiffres:

4 intérimaires  
1CDD  
6500 heures supplémentaires en 2014  
(plus que bizarre ce chiffre rond serait il juste???)  
Pas d'embauche prévu, on est trop dixit la direction!

## La Mouche

Suite au mouvement de grève suivi par tout l'atelier, selon le DET le renfort provisoire de l'agent d'Oullins est la solution à tous les problèmes, pourtant sur le terrain rien n'a changé: matinées à répétition, renfort des agents des bureaux, travail les jours fériés, etc.

La situation n'est pas prête de s'arranger avec l'arrivée de tous les modules portes où il n'y a que 2 agents formés et cela juste avant les congés d'été !

**Ayez confiance nous dit la direction...mais bien sur!!**



## Vénissieux

### Une prime pour les DE2 Loc de Vénissieux ? oui !

Depuis l'arrêt du TEF d'Avignon 3 agents tourneur de ce site sont venus grossir l'effectif du TEF de VX et depuis, le nombre de sorties vériel a considérablement augmenté. De plus le remplacement de Jean Pierre Vandriessh est toujours en attente. la direction nous a répondu que ce poste est à la bourse de l'emploi, sans plus. Les DP **SUD-Rail** ont demandé une prime exceptionnelle pour les DE2 Loc de VX et le DET a répondu « OUI ».

### Eclairage des voies C et D atelier rames :

Le travail de nuit est rendu pénible voire quasi impossible par le défaut d'éclairage récurrent de ces 2 voies , à tel point que début Mai des agents de nuit ont dû faire valoir leur droit de retrait pour qu'une rame soit déplacée vers le nouvel atelier . Depuis rien n'a évolué et le pire c'est que notre DET ne peut pas prévoir de délai. il est toutefois important de préciser que des agents qui font valoir un droit de retrait ne sont pas considérés comme grévistes. Certains DPX de nuit ont pu faire l'amalgame et formuler une appréciation erronée aux agents concernées.

### Tableaux affichage syndicaux atelier Loc :

Un agent de Vénissieux a déposé sans avertir personne les panneaux syndicaux en places depuis des lustres à l'atelier loc pour y installer à sa manière un lieu de stockage. **SUD-Rail** a exprimé sa désapprobation et a réclamé la réinstallation en lieu et place des dits panneaux. **SUD-Rail** a également demandé que cet agent bénéficie d'un rappel des bonnes pratiques de communication, qui semblent décidément faire défaut à cette personne.

### Passé 56 ans .. allez voir ailleurs !! L'EM vous attend !!

Un agent de l'unité Produit rame, a été informé au cours d'un entretien particulier, sans préalable et ce par une personne du siège dépêchée sur le site pour ces missions délicates , que son poste d'électricien était tout bonnement « supprimé » !! et qu'il lui faudrait prendre RV avec l'EM pour discuter et « négocier »( suivant les conseils de son DUO ) les modalités d'un éventuel départ volontaire. Sauf qu'on ne peut rien négocier auprès des gens de la direction régionale qui laissent entendre en retour que la balle est plutôt dans le camp du Technicentre par le biais d'une ou deux qualifs à donner pour faire le compte.

Avoir 38 ans d'ancienneté et se voir proposer l'« Espace Initiative Mobilité » (sorte d'ANPE interne) comme avenir professionnel , laisse entrevoir les prémices du management de demain. Le triste exemple d'un agent à Vaise qui vit une situation identique ne laisse rien présager de bon. si ça continue un jour l'entreprise sous traitera le départ de ses agents à une entreprise privée comme cela existe déjà aux USA.. On ne peut pas parler de manque de « courage managérial » puisque le DPX et l'ADPX n'étaient, semble-t-il, même pas informés !! . communication quand tu nous tiens.. !!

**Eh oui c'était mieux avant** on avait à côté de nous de respecter les anciens.

La direction a reconnu qu'il s'agissait d'un exemple de mauvaise communication. pour le moins. Il semble vraiment que de plus en plus le mot Humain de « RH » ne signifie plus rien.

Quoiqu'il en soit, cet agent souhaite rester à Vénissieux. Quoi de plus naturel pour un « senior » de vouloir rester auprès de ses collègues, dans un environnement professionnel qu'il connaît , et pouvoir envisager de manière calme et posée à son départ en retraite au fil des années qu'il lui reste à réaliser.

## L'Arbresle

La direction nous a confirmé le fait qu'un groupe travail va être mise en place afin de définir un processus globale sur l'UP l'Arbresle afin de garantir la SEF. Les protagonistes ne sont toujours pas identifiés.

**SUD-Rail** espère que cela soit rapidement mis en place car cela devient urgent au vu des derniers événements.

**SUD-Rail** a demandé que les dépanneurs de l'Arbresle soient équipés d'ordinateurs aussi performant que ceux du personnel d'Alstom, vu que c'est le personnel SNCF qui récupère leur charge de travail au vu de la sortie progressive de garantie du matériel, la direction est plutôt d'accord ce qui n'est pas un oui

Concernant les bleus de travail, c'est un problème national qui est néanmoins pris en compte mais qui traîne, le DUO devrait proposer une solution d'urgence. Se rapprocher de lui le cas échéant et du délégué **SUD-Rail**.

## Vaise

### Dépannage Saint Etienne

Les remiseurs de Saint Etienne (l'ETSVL) vont être formés pour faire du petit dépannage, **SUD-Rail** craint qu'à terme la direction du Technicentre Rhône/Alpes supprime les dépanneurs. La direction nous assure que ce n'est pas à l'étude. C'est bizarre, mais **SUD-Rail** ne croit absolument pas la direction! Et vous???

### Sureté du site:

Alors que nous sommes en plan Vigipirate renforcé et que la direction sort tout un tas de directive, voila que la nuit du 3 au 4 mai des personnes étrangères sont venues au dépôt faire des photos coquines. Conclusion: soit le plan Vigipirate est inefficace soit la direction est partante pour ce genre de photo...ou les 2!

## Et notre statut???

Tout le monde se souvient il y a un an quand la direction avec ses syndicats préférés nous garantissaient que le statut ne serait pas touché . Comme par hasard, la 1ere récriture du statut prévoit de passer de 28 jours de congé ouvrables à 28 jours ouvrés . Merci qui???

**Rejoignez SUD-Rail, un syndicat pour les salariés!**



### Les  lus DP **SUD-Rail**:

**Robert Ammarene, Jérôme Paul, Hacène Allali, Gérard Forin, Kevin Massé, Sébastien Prudhomme, Jean Claude Biaggini, Christophe Charrier, Claude Charre, Samuel Lévy Valensi.**

**Prochaine réunion DP le 3 juillet.**