

LE SUDISTE ENCHAÎNÉ

Changement de Service à Sibelin, Juin 2015.

IL AURA FALLU ÊTRE VIGILANT ...

Depuis le service dernier, la charge s'était stabilisée avec l'arrivée des Grenoble, dans un contexte général sur la DFAC où la perte de Danone pouvait laisser craindre le pire pour la charge de travail globale, les perspectives que Fret SNCF sous-traite VFLi sur les marchés des grandes lignes fait que le pire est peut-être évité. Sur Sibelin, la charge devrait donc rester constante, avec l'intégration en régulier des campagnes de septembre (*jusqu'ici fait en Fac*). **Comme d'habitude, tout le travail de SUD-Rail à ce changement de service aura consisté à préserver les équilibres entre les roulements, faire appliquer les accords locaux, améliorer les journées et les grilles fournies par la direction, penser à l'avenir du site et lutter contre la dégradation des conditions de travail.**

La charge globale de l'UP:

ROULEMENTS OPERATIONNELS au changement de service

total 7ème

122 -- 78 en juin puis 90 en septembre

123 -- 25 en juin

172 -- 38 en juin puis 42 en septembre



CUISINE NOUVELLE AU MEDEF

Mais face à une direction qui veut toujours faire plus avec moins et toujours plus d'économie, il aura fallu quand même taper du poing sur la table et en passer par une DCi pour faire avancer les choses...

Effectifs / Avenir de l'UP:

il devrait avoir un peu de changement, **1 mutation entrante et 2 permutations** devraient se concrétiser d'ici quelques mois. Soit + 1 à sibelin mais ça ne suffira pas à combler la vague de départs de l'année écoulée. Pour faire vivre l'UP, les montées en roulement et les accords locaux, **il faut que la direction fasse rapidement des mises en stage TB, C'est une revendication SUD-Rail !**

Des accords locaux à préserver...

SUD-Rail a toujours été attaché aux accords locaux de Sibelin, pour cause, c'est bien souvent nous qui les avons négocié. C'est le cas, pour une partie d'un accord plus général sur le fonctionnement de l'UP qui, sur certains points, fixe des limites minimum, notamment en termes de week-end ou de FAC ou encore sur ceux qui encadrent le parcours professionnel... Nous avons pour objectif de faire vivre et de défendre ces accords dans l'intérêt des agents mais pour se faire, outre le soutien des agents, il est indispensable d'alimenter le système par un renouvellement/rajeunissement de l'effectif, la direction est prévenue, à elle de prendre les mesures nécessaires...

donner au syndicalisme des idées d'avance



Bilan du changement de service.

Dans cet exercice difficile de la conception des grilles, comme pour les journées, il aura fallu « faire le boulot à la place de la direction » pour tenter de rendre plus vivable des grilles.

Décade de 6 jours, N+1, Repos réduit ... doivent être supprimés, c'est ce que SUD-Rail a revendiqué dans les échanges. Mais la nouveauté à ce service, parce que la direction à toujours une « bonne idée », c'est l'**explosion des demis tours sur la charge de travail fournie dans la proposition initiale de l'entreprise**, c'est quasiment une vingtaine de 1/2 tour qui ont vu le jour... dégradant de fait les conditions de travail avec quasi-systématiquement des amplitudes de plus de 10h. Il aura fallu en passer par la DCi pour faire diviser ce nombre par 2 et ainsi revenir à un niveau acceptable.

Des garanties sur l'été, c'est également ce que nous sommes allés chercher. Less campagnes commençant en septembre, les grille d'été comportent plus de fac. **Après un début d'année ou les jfc sirius, les codeli grenoble et la charge de travail à quelque peu bloqué le déroulé des absences, SUD-Rail à revendiqué et obtenu que ces disponibilités d'été soient mis à profit avant tout pour accorder les congés aux agents de sibelin** et pas pour couvrir les congés des autres sites... La direction s'y est engagé dans le relevé de DCi



Et dans les roulements, ça donne quoi...

Montée en roulement : Pour les raisons expliquées par ailleurs, il à été impossible de faire plus d'1 montée en roulement à ce service... et sans bougé (retraite, mut) sur les effectifs, ça sera difficile pour décembre...

122 :

26 Lignes, il aura fallu ferrailler pour faire réduire les 1/2 tours (7 au lieu de 19 dans le projet initial de la boite), pour améliorer les journées et homogénéiser la grille.

L'Accord des week-ends est respecté.

Il y aura des Taxi sur toutes les JS en demi tour et Taxi la verpillere sur les JS Grenoble
Création d'un un Rhr lpr avec resa automatique de la chambre

123 :

C'est pour la diversité des destinations et une amélioration des journées, qui, de fait avec seulement 7 lignes en roulement , reviennent souvent dans un service qu'il aura fallu batailler avec la direction

SUD-Rail à travailler pour maintenir la codeli DN en roulement et pour une meilleure répartition des narbonnes dans la grille car sur le projet soumis, ils étaient concentré sur 3 Lignes de roulements.

172 :

Comme pour le 123, la spécialisation sur l'axe MOD/CLE font que la diversité des destinations et la répartition dans une grille de 12 Lignes est centrale dans les conditions de travail des adc de ce roulement.

L'action SUD-Rail à permis de maintenir la codeli dijon même si le point noir reste encore le changement de grilles en cours de route du aux travaux et aux campagnes spécifique.

Pierre Gosse ayant fait valoir ses droits à la retraite, il sera remplacé par E.Petitjean.