

# Tract = ctions

L'information syndicale de l'ET Rhône-Alpes

## CHSCT ordinaire du mardi 26 mai 2015

### Effectifs Lyon Perrache :

Comme vous pouvez le savoir, la direction nous signale que tout va très bien. Les congés sont refusés, on vous demande de décaler des repos pour faire des formations... Tout cela n'est pas normal.

**Des congés sont même refusés pour les remplacer par des jfc !!!**

Pour preuve que tout va bien 2 détachés sont sur LPR, et même certains ont fait demi-tour d'eux-mêmes au vu de la situation de notre chère présipauté... **C'est pas Groland, mais ça y ressemble fortement.**



Concernant le 173, les agents en FAC depuis leurs examens vont intégrer le roulement au prochain changement de service. Bonne nouvelle pour eux.

### Circulation EAS :

La direction ne parle plus d'ANS lors de ces formations. Le discours a semble-t-il, changer !!!

Il est vrai que dans les discussions de la future convention entre la SNCF et la région on nous parle de plus en plus de « nouveaux services » sur les lignes classées en zone dense .

les règles de circulation EAS pour sauver des trains sont reprises dans notre petit livret édité il y a quelques mois ou dans la LYV0045. En cas de pression n'hésitez pas à les consulter ou contactez un représentant SUD Rail.

Pour info sur la région il y a eu 4 circulations :

- Un Grenoble/Annecy
- Un Chambéry/Aix les bains
- Un Chambéry/Aix les bains
- Et pour terminer un Villefranche/Lyon Perrache qui selon la direction serait dû à un loupé d'asct qui se serait rendu à Mâcon.

### Couchage :

De nouveaux problèmes de couchage sont apparus a SAG. Cette fois-ci la chambre incriminée est la 8 (en bas). Des bêtes présentes sur le lit (tique) et des traces suspectes ressemblant à de la poudre, mais n'étant pas des traces de blanchisserie.

**A quand un lieu de couchage correct et respectant les règles d'hygiène à Saint André !! cela fait trop longtemps que ça dure.**

Un rappel a été fait sur l'hôtel de Bourg en Bresse. Vous pourrez désormais poser vos sacs si vous disposez de temps à Bourg en Bresse. Les chambres sont disponibles à 16H. Un rappel a été fait également sur les petits déjeuners.

## **Un Président de CHSCT par délégation qui ne tiens pas ses engagements !!!**

Lors du CHSCT extraordinaire suite à l'agression de notre collègue CRTT, Mr Vincent Julien (RDET) avait fait une série d'annonces pour faire reprendre les circulations des trains sur l'OL.

Nos collègues ont pu constater dès le lendemain qu'il n'était pas un homme de parole car l'engagement de la présence de la Suge n'a pas été tenu notamment sur les premiers et derniers trains.

Encore une fois cela prouve que nos responsables n'ont que faire de la sécurité de leurs agents.

Le droit d'alerte court toujours et en cas de situation jugée dangereuse nous appelons les ADC à faire usage de leurs droit de retrait .

Les membres CHSCT SUD et CGT ont fait une nouvelle demande de CHSCT extraordinaire pour faire avancer le sujet.

Nous constatons une nouvelle fois que la direction locale n'est toujours pas dans une démarche constructive sur un sujet si important. Après n'avoir pas tenue ses engagements, elle écarte des membres CHSCT, sous prétexte qu'ils ne sont pas CRTT : c'est tout simplement une entrave !

SUD Rail ne laissera pas faire et prendra toutes les mesures utiles pour le bon fonctionnement du CHSCT et surtout le retour à la sécurité sur l'OL .



**Cela prouve hélas que nos dirigeants ne tiennent leurs engagements que sous la pression !**

### **Événements sécurités :**

La direction essaye de minimiser l'augmentation des évènements pour 2015. Elle veut nous faire croire que c'est moins catastrophique qu'en 2014.

Pourtant la réalité est tout autre :

- De grosses difficultés sur des DVL supérieures à 15 km/h. Gros soucis depuis le changement de service sur la ligne de Bourg !
- Augmentation des omissions d'arrêts, 5 en 2015. La boîte reconnaît que nous sommes en alerte depuis le début de l'année et que les actions entreprises ne marchent pas.

Malheureusement à aucun moment elle ne prend en compte la productivité, la monotonie, les manques d'effectifs, etc ...

**C'est toujours l'ADC le fautif.**

### **SIRIUS NG :**

Le SIRIUS NG va être déployé à partir de septembre.

**Rappel :** concernant l'avis du CHSCT donné, il n'est pas contraire au déploiement de Sirius NG comme évoqué par la direction, mais contre toutes les formes d'applications vicieuses et les suppressions de poste que cela va entraîner dans un futur très proche.

### **Nouveau sac de mécano :**

Il vous sera possible de choisir votre sac personnellement. Un sac contrat-cadre pourra être choisi pour ceux qu'il le désire, mais vous aurez aussi la possibilité d'acheter votre propre sac. Il a été négocié une somme de 30 euros qui vous sera remboursé sur votre solde en justifiant avec la facture.