



Technicentre TGV de Lyon



Compte rendu DP du 29 mai

Effectifs

Le Cadre d'Organisation avait été validé par la direction à 420 agents, la direction avait supprimé 11 emplois par rapport à l'année 2014...et au 1er mai nous étions 410!

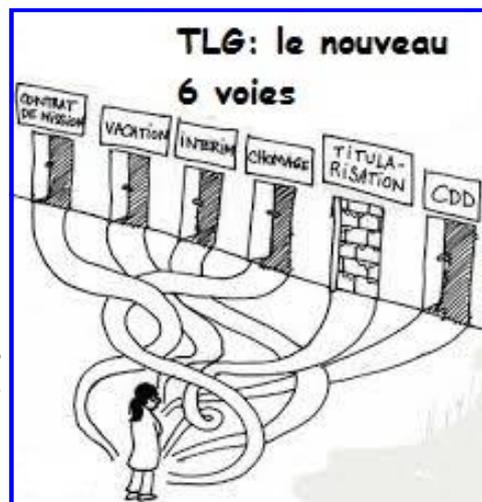
Nous pourrions penser qu'il y aurait donc des embauches pour compenser ces 10 emplois manquants, mais aussi pour favoriser les mutations ou pour remplacer les agents partant en retraite...et bien non!

Il n'y a que 4 autorisations d'embauche validées (3 au 1er juin, 1 au 1er juillet) et peut être 5 supplémentaires (dont 3 ex apprentis) en automne.

Il est quand même surprenant qu'au sein du TLG, il y ait des CDD et des intérimaires alors que la direction a supprimé du monde et qu'elle nous explique qu'elle ne peut pas embaucher.

Sur l'ensemble du TLG, il y a 31 alternants et il n'y en aura que 3 qui seront embauchés (des ATT OPB), aucun ATT TS, aucun au siège. Si **SUD-Rail** trouve bien qu'il y ait des alternants, nous dénonçons l'utilisation abusive qu'en fait la direction et le peu de perspective d'embauche à la SNCF pour ces agents là.

SUD-Rail a de nouveau dénoncé la précarisation des emplois que fait la direction du TLG. Il y a 2 ans, il n'y avait ni CDD ni intérimaire! On entend très souvent l'encadrement trouver cette précarité normale. C'est surprenant pour des gens qui ne sont pas eux dans la précarité. On les entend aussi dénoncer cette précarité lorsque cela touche des gens de leur famille. **Deux poids, deux mesures!**



Et notre statut???

Tout le monde se souvient il y a un an quand la direction avec ses syndicats préférés nous garantissaient que le statut ne serait pas touché. Comme par hasard, la 1ere réécriture du statut prévoit de passer de 28 jours de congé ouvrables à 28 jours ouvrés. Demandez leurs quels vous expliquent la différence. Merci qui???

Rejoignez SUD-Rail, un syndicat pour les salariés!



Vêtements de travail

Après le fiasco des différentes entreprises de sous traitance des vêtements de travail, le TLG va acheter les vêtements et les fera laver et réparer par une entreprise.

Auparavant c'était un cheminot qui s'occupait des bleus et ce n'était pas si mal. La SNCF a voulu faire des économies en sous traitant cette activité. **Résultat: c'est la catastrophe.** Les cheminots sont donc pas si mal que ça! Régulièrement les représentants **SUD-Rail** au CHSCT ou en DP interviennent sur ce problème de bleus, la seule solution pérenne ce serait de donner cette gestion à un cheminot. Ca couterait moins cher au TLG, ça permettrait a un agent inapte ou en fin de carrière de finir son activité par un travail en journée et moins pénible... certains vont dire qu'à **SUD-Rail** ce sont des rêveurs. **Et bien rêvons! Le monde irait mieux.**

Congés refusés

La direction nous dit qu'elle ne tient plus compte des journées non tenues au service logistique, puisqu'elle peut adapter la charge en fonction des effectifs présents. A la maintenance, c'était déjà le cas.

SUD-Rail se pose la question pourquoi des congés sont alors refusés? D'autant que la direction ne cherche pas a embaucher.

Elle n'essayerai pas de nous enfumer?

SUD-Rail vous rappelle que chaque agent doit prendre au moins **15 jours de congé en une seule fois** (chapitre 10 article 2a du statut).

paye



La SNCF a changé de logiciel de paie en janvier, depuis il y a de nombreuses erreurs. **SUD-Rail** est intervenu a tous les niveaux de l'entreprise afin que chaque cheminot soit payer comme il se doit.

SUD-Rail demande que les payes soient délivrées le 25 du mois, comme cela se faisait avant, ce qui permettait lors des erreurs que celles-ci soient rattrapées le mois suivant. Si vous rencontrez des sur vos paye, rapprochez vous d'un délégué **SUD-Rail**.

Résister, s'organiser, gagner ... ensemble !

Le syndicat, c'est l'outil des salarié-e-s qui veulent lutter contre les injustices, défendre leurs droits. Se faire respecter, contribuer à construire un monde plus juste, plus humain.



Je souhaite rejoindre le syndicat SUD-Rail

Nom, Prénom
Unité d'affectation
Adresse postale
.....Signature.....
Tél. personnel/boulot.....
E-mail.....

