

La prime

Sur le Technicentre Rhône/Alpes, la prime (l'A') a été attribuée sur la paye de mai. Cette prime est constituée d'une part individuelle et d'une part collective.

Cette année la part collective a été la même pour toutes les UP, elle est de 100p, alors qu'elle pouvait être au maximum de 300p.

Entre la part individuelle et la part collective, c'est donc 600p que la direction pouvait donner aux agents.

La part collective, c'est quoi??

Les objectifs collectifs sont complètement obscurs, que seule la direction connaît, qu'elle fait varier selon son humeur. On ne peut donc pas contrôler si la



direction nous vole ou pas! De toutes façons ce sont ses chiffres....

Et la part individuelle??

Tout le monde sait très bien que les objectifs individuels varient si on est bien vu ou pas par le dirigeant qui distribue la récompense.. la part individuelle pouvait aller jusqu'à 300p cette année.

SUD-Rail vous conseil de poser sur votre casier ce petit encart ci contre, et ça ira mieux! Enfin peut être...



Mais alors il y aurait de l'argent dans les caisses de la SNCF??

Ben évidemment oui!

Pour ceux qui pourraient en douter, la démonstration est donc faite! CQFD!

100p sur 300p c'est que nous ne sommes pas très bon???

Quand on a 1/3 des résultats sur des objectifs, c'est que effectivement on peut dire que nous ne sommes pas excellent, même loin de là!

En 2015, plus que jamais solidaires!

On est tous à la même enseigne??

Ben non! Cette prime n'est que pour les agents d'exécution et les qualif D. Les cadres et DPX ont une GIR qui n'est pas du même niveau, cela peut aller jusqu'à **10% du salaire annuel!** Si pour les agents qui ont l'A les résultats ne sont pas très bon (il n'y a que 100p sur 300p), est ce que pour les cadres et DPX c'est pareil?? A priori non!

C'est donc uniquement à cause des exécutants que les résultats ne sont pas terribles?

A priori, on dirait que oui!

On peut alors se demander à quoi servent tous les encadrants!

Peut être grossir les rangs des séminaires... ben oui il faut des piques assiettes! Et il faut une cour au grand chef!



Pourquoi la SNCF donne cette prime?

Cela lui permet de diviser les salariés entre eux.

Cela lui permet de sanctionner financièrement les agents revendicatifs.



Que propose SUD-Rail?

Si il y a de l'argent pour cette prime, comme pour les 75p de la prime matériel du mois d'avril, **SUD-Rail** demande que cela soit traduit par des augmentations de salaire. Toute augmentation de salaire compte pour la retraite et est soumise à cotisation sociale, comme par exemple la retraite!

Bien évidemment, avec les 0% d'augmentation de salaire en 2015, toutes les primes sont bonnes à prendre. Aujourd'hui il y a une prime, mais demain?? Alors qu'une augmentation de salaire, **elle, elle est définitive!**



✂
Nom :

Prénom :

Adresse SNCF.....

N° de Tel SNCF :

Portable :

Mail :

Je souhaite recevoir et diffuser l'information Sud Rail - Nombre d'exemplaires :

Je veux adhérer à Sud Rail.



Sud Rail

Sud Rail Lyon - 2, rue Claudius Collonges 69002 LYON
Tél. SNCF : 542 028 Tél. PTT : 04 78 38 15 08
Fax SNCF : 543 917 Fax PTT : 04 72 40 39 17
Mail : sudraillyon@gmail.com - Site internet : www.sudraillyon.org

Union syndicale
Solidaires