

Effectifs à la traction, La grande escroquerie ?

Dès le début d'année, le président PEPY avait annoncé la suppression de 1600 postes pour SNCF Mobilités. Alors même que la filière traction était déjà confrontée à un manque d'effectif réel, le nouveau vaccin libéral inoculé par le gouvernement et la direction pour éradiquer le système ferroviaire public, annoncé pour 2015 et dénoncé par SUD-Rail, confirme une situation très tendue pour l'ensemble des ADC. Dans ces conditions, Il va leur être impossible d'assurer sereinement leurs missions ainsi qu'un vrai service public, au service des usagers.

La flagrante dégradation des conditions de travail, ressentie par les ADC au fil des semaines ainsi que les nombreux congés refusés sont autant de signaux d'alertes.

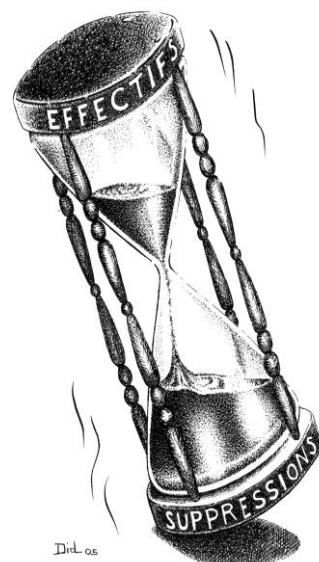
Les indicateurs RH et sécurité explosent et ce n'est pas les récents choix d'envoyer les DPX sur le terrain qui nous démentiront au regard de l'augmentation des événements conduite.

Un grand nombre de régions ne sont plus en mesure d'assurer les Journées de formation pourtant essentielles pour garantir un niveau de sécurité élevé chez les ADC et respecter la TT0035.

De nombreux établissements ne sont même plus en mesure d'assumer les plans de transport : **quotidiennement des trains sont supprimés faute de conducteurs.**

L'adaptation des roulements du plein été, par la suppression de centaine de trains, ouvre la voie aux sociétés de bus privées. L'ancrage de ces transporteurs privés ne devient possible que par le résultat d'une politique d'affaiblissement du système ferroviaire. Voilà des mois que nous dénonçons l'absence de perspectives en termes de recrutement, les choix de la direction ne nous permettent plus de faire rouler des trains, dans une situation de sous-effectif, ce qui valide les récentes expertises.

Le nombre d'arrêts maladies et les nombreuses demandes de travail à temps partiel sont le reflet d'un mal être grandissant chez les ADC.



Did. os

IL EST TEMPS DE RETOURNER LA SITUATION !

Face à ces manques d'effectifs la direction de la traction semblait réagir en annonçant dans un premier temps « 1000 mises en stages » pour 2015, qui ont vite chuté vers une « promesse de 900 mises en stages ». C'est insuffisant et quoi qu'il en soit ces écoles arrivent déjà beaucoup trop tard. Sur 900 mises en stages quel taux de réussite aux examens ? Après avoir fermé des CPFT, diminuer le nombre de formateurs, la direction rencontre de grosses difficultés pour assurer ces formations.

Et devant son refus de communiquer sur les écoles en cours ou à venir ; il n'y a pas loin à penser que la direction nous a menti et qu'il y aura bien moins de 900 stagiaires en 2015 !

Alors, faute de gestion ou intention délibérée ?!

Tous les métiers traction souffrent du sous-effectif et c'est bien la machine dans sa globalité qui est déréglée. Faute d'un effectif TA suffisant dans certains établissements (au Fret et TER par exemple), ces ADC sont écartés de l'accès aux écoles TB, même lorsque des accords régionaux existent. Beau message envoyé à celles et ceux à qui l'on a dit à l'embauche que le passage par un métier CRML ou CRTT est le passage obligé pour devenir CRL !

Si sur certains établissements nous avons obtenu des écoles supplémentaires, la délégation à la Traction se doit d'avoir une politique volontariste de formation de tous les futurs ADC, afin de les placer dans de meilleures conditions pour notamment améliorer le taux de réussite (60%). Pour un suivi et des formations de qualité nous revendiquons l'embauche d'au minima 50 CTT.

SUD-Rail au travers d'une DCI nationale a demandé le détail, ainsi que la répartition, des 900 mises en stages région par région. La direction de la traction à refuser dogmatiquement de nous communiquer ces informations. Pour SUD Rail, si la direction dissimule ces informations, c'est tout simplement parce que cette dernière a fait des fausses promesses pour calmer le mécontentement grandissant des ADC !

À l'aube d'une future convention collective ou les patrons veulent fortement augmenter la productivité des journées, diminuer les temps de repos journalier, ainsi que leurs nombres, la tentation est grande pour nos dirigeants de jouer « la montre ». Alors pour récupérer des effectifs on demande aux établissements de baisser les pourcentages d'absences des protocoles congés, de refuser ou passer tous les temps partiels à 91,4%, les formations ne sont pas toutes tenues et les entorses aux RH00077 sont devenues la règle.

C'est inacceptable, SUD-Rail propose aux autres organisations syndicales de se mobiliser sur le sujet afin de contrer cette politique dévastatrice pour l'emploi, les conditions de vie et de travail, ainsi que la sécurité des circulations.