

Compte rendu DP du 10 juillet

Le problème des effectifs sur Gerland est source de la plupart des conflits, mais la question de manque de confiance de la hiérarchie auprès des agents est aussi à l'origine de nombreuses tensions.

Nous avons pu constaté que la direction a été réactive, même si il a fallut que les agents la pousse, pour prendre des mesures contre la chaleur torride dans les motrices.

D'ailleurs **SUD-Rail** a demandé que des mesures soient prises dans l'atelier 6 voies mais aussi dans le réfectoire. La direction a dit que dans l'atelier elle n'avait pas de solution, mais que pour le réfectoire, elle allait étudier via le CHSCT l'installation d'une clim

SUD-Rail suggère que la solution peut être celle du dessin ci contre. Une piscine sur le toit du 6 voies, c'est sur que cette fois il y aurait des volontaires pour travailler à Gerland.



Plus sérieusement, **SUD-Rail** a demandé que lors des prévisions de canicules telles que celles du mois de juillet, la direction anticipe et annule tous les travaux pénibles non prioritaires.

Veille ou flicage?

On ne sait pas si c'est le manque d'effectif, la chaleur, la peur des grèves... mais on s'aperçoit au mouvement que la direction a plus tendance à fliquer les agents que de s'assurer que le boulot soit fait dans les règles de l'art.

Pour **SUD-Rail**, cette situation ne peut pas durer et l'attitude de la direction doit changer, y compris dans sa méthode d'arrangement entre agents pour les congés!



Amiante

Les normes sur l'amiante au 1er juillet sont plus strictes. La VLEP (valeur limite d'exposition professionnelle) passe de 100 fibres par litre à 10. Il est assez surprenant que pour la direction l'amiante

semble être absente du TLG, tant pour la direction locale régionale.

Non, **SUD-Rail** l'affirme il y a de l'amiante dans les TGV



Sous traitance

Tout le monde a vu que l'entreprise SPIE est partie, celle-ci est remplacée par l'entreprise Fives. Comme pour les vêtements de travail, la SNCF externalise et prend les entreprises les moins disantes, qui sont de moins en moins disantes, et qui se partagent les marchés... Cette méthode très libérale qui ne vise qu'à couter moins cher a fait ses preuves de non fonctionnement. Mais ça la SNCF s'en fout. Pour **SUD-Rail**, il faut que cette charge de travail revienne au sein de la SNCF.

Vêtements de travail

Il y a toujours les mêmes problèmes concernant les vêtements de travail, même si la direction nous dit qu'elle en a récupéré chez l'ancien prestataire. Comme pour l'entretien des installations, lorsque c'était géré par des cheminots, ça fonctionnait nettement mieux...mais ça...

SUD-Rail propose les vêtements de travail ci contre, en référence à la 1ere page



SORTONS DES IDÉES REÇUES
SUR LE SYNDICALISME



SOLIDAIRE, UNITAIRE, DÉMOCRATIQUE :
UN AUTRE SYNDICALISME
EST POSSIBLE !



Solidaires

www.sudrail.fr
federation-sudrail@wanadoo.fr

Dés la rentrée, **SUD-Rail** aura besoin de compter sur les salariés, et les salariés auront besoin de **SUD-Rail**: Epic de tête, Epic mobilité, Epic réseau, négociation sur la convention collective, négociation sur le statut, salaire, élections DP, CE, CA...

En renforçant **SUD-Rail** par l'adhésion, par les actions, par le vote c'est un coup porté à ceux qui veulent casser les droits des cheminots, un coup porté à ceux qui veulent casser la SNCF, c'est un coup porté à ceux qui détruisent nos conditions de travail.

SUD-Rail souhaite aux salariés du TLG de bonnes vacances