



Technicentre TGV de Lyon



Compte rendu DP du 11 septembre

Le seul, le vrai !

Lors de cette réunion des délégués du personnel, la 1ère après les vacances, pour la direction tout va bien, comme d'hab! Les demandes de mutations diminuent, il y a des embauches, le TLG va prendre toutes les OUIGO... Bref, le monde merveilleux.

SUD-Rail n'a pas tout à fait la même analyse. Les embauches en CDD, le manque d'effectif, l'utilisation abusive des alternants, les vêtements de travail, le parking, la notation complémentaire... non les agents du TLG n'ont pas l'impression d'être chez les Bisounours! **SUD-Rail** a reconnu malgré tout que la direction lors de la canicule a été réactive pour acheter des clim portatives, de l'eau et des gilets rafraichissants, même si cela s'est passé suite à la menace d'un droit de retrait. **SUD-Rail** a posé lors de cette DP, 17 questions sur les 21 à l'ordre du jour.



Parking

La direction nous assure que cela va mieux. Evidement en été il y avait les congés et beaucoup d'agents venaient en 2 roues...et le parking 2 roues était trop petit!

La direction nous assure qu'elle va rentrer dans une phase plus répressive, mais que la situation va s'arranger avec le départ en février du siège du technicentre Rhône/Alpes. Le rêve de la direction pour supprimer le problème du parking est de supprimer des effectif. CQFD!



OUIGO

La direction nous a présenté la phase 2 de OUIGO. La direction est obligé de « riposter » face aux décisions politiques de la loi Macron. **SUD-Rail** écrivait (cf tract ci-dessous) au printemps que avec la loi Macron, ce sera les cheminots du matériel qui payeront! La direction elle-même le reconnaît (cf l'extrait de la note remis en DP ci-dessous).

La SNCF augmente l'offre OUIGO sur la partie atlantique et le nord, elle va modifier 2 autres UM. Mais le lobby routier et autocaristes ayant obtenu satisfaction avec la loi Macron, la SNCF est prît de vitesse, les 4 rames TGV ne sont pas modifiées en OUIGO, elle va faire rouler 4 rames duplex « normales » en low cost, ces rames seront juste pelliculées façon OUIGO. Ces rames seront baptisées « OUIGO LIKE ». Ces rames, comme les futures OUIGO seront entretenues à Gerland.

A première vue, ces rames rentreraient plus tard la nuit et partiraient plus tôt le matin que les 1ere OUIGO, la pression va donc être encore plus grande, d'autant que la direction ne va pas augmenter pour autant les effectifs.

Syndicats des Travailleurs du Rail Solidaires, Unitaires et Démocratiques

SUD Rail **Union syndicale Solidaires**

En 2015, plus que jamais Solidaires!

LIAISON NATIONALE MATERIEL

Loi ferroviaire, rapport Duron, loi Macron

Tout pour les patrons

Les cheminots du matériel payeront

Le député M. DURON vient de rendre un rapport au gouvernement au sujet des Trains d'Equilibre du Territoire (TET) connus sous le nom de trains Corail. Ce rapport propose au gouvernement plusieurs pistes. Il est à noter que celles-ci sont dans leur grande majorité partagées par la direction de la SNCF.

La SNCF possède 30 lignes de TET, 22 lignes de jour et 8 lignes de nuit. Cette activité est déficitaire. L'Etat est l'Autorité Organisatrice des TET depuis 2011. C'est donc lui qui a en charge une partie du financement des TET. Pour financer ces TET le gouvernement a mis en place une taxe, le Compte d'Affectation Spéciale (CAS). Or ce CAS est financé à 94% par la SNCF. Par conséquent l'Etat donne une contribution à la SNCF financée à 94% par la SNCF. Franchement il fallait y penser.

En 2011 lorsque la SNCF passe cette convention, il y avait 40 lignes de trains Corail, aujourd'hui, il n'y en a plus que 30. Les purges ont donc déjà eu lieu pour les trains les moins rentables pourtant les déficits se sont maintenus!!! Le prix des sillons des TET a été aligné sur celui qu'avait le même train la SNCF paye maintenant un sil

CONTINUONS LE COMBAT!

L'Etat veut limiter ses dépenses:

Dans les 5 ans à venir, l'ensemble du matériel doit être renouvelé. Le coût est estimé à 4 milliard d'euros. Le but est donc de réduire le nombre de lignes, afin de limiter les coûts du rachat en matériel. Voilà ce qu'écrit le rapport: « la commission estime cette réduction de l'effort d'investissement nécessaire à un quart du pare existant, ce qui représente une économie de l'ordre de 0.8 à 1 milliard par rapport au chiffre initial. »

En de charge égale prod dem Corail SNCF

Concernant la prime OUIGO, **SUD-Rail** a demandé quels étaient les objectifs retenus pour obtenir celle-ci. ceux-ci ne sont pas encore complètement définis.. Les 3 quarts de l'année sont passés et on ne connaît pas les objectifs... C'est quand même bizarre! Où est ce pour adaptés ceux-ci pour que la prime soit réduite?

OUIGO PHASE 2

OUTIL DE LA « RIPOSTE » SNCF

Contexte :

- Sensibilité des clients au prix reste l'un des principaux critères de choix du mode de transport
- Principaux concurrents continuent leur développement : low cost aérien, covoiturage
- Loi Macron : ouverture à la concurrence lignes intérieures → arrivée des bus en concurrent supplémentaire (Megabus, Starshipper, Eurolines, ...)

Embauche, cdd

Depuis la dernière réunion DP du mois de juillet, 7 embauches ont été réalisées...pour 7 départs. Sur ces 7 embauches, 3 sont des ex apprentis embauchés au statut et 4 en CDD.

POURQUOI DES EMBAUCHES EN CDD?



L'encadrement qui est lui embauché au statut ou en CDD, nous assure que pour garantir l'avenir de la SNCF, il faut embaucher en CDD,... ah ben oui, facile pour eux de dire ça! Et puis la direction nous dit qu'elle prend des CDD parce qu'elle n'a pas d'autorisation d'embauche... C'est Ubuesque non? Et puis aussi elle nous dit que c'est pour mieux tester les futurs embauchés...mais si elle embauchait au cadre permanent, il y a une période d'un an avant d'être commissionné!

Toutes les excuses sont bonnes pour précariser les emplois, la direction ne nous a pas encore sortie comme excuse ce qui est écrit dans le dessin ci contre, mais peut être qu'elle le pense... réponse prochainement??

4 embauches en CDD pour 4 fin de CDD qui ne sont donc pas embauchés de façon pérenne, les belles promesses de la direction, **SUD-Rail** ne les croit pas !

Apprentis

SUD-Rail a toujours contribué à développer l'apprentissage, il y a quelques années, nous étions les seuls à revendiquer de pouvoir faire plusieurs contrats, du BAC pro au Master.

Aujourd'hui la direction use et abuse des alternants. Que ce soit au siège ou directement à la production fréquemment et de plus en plus souvent un alternant compte pour un agent. Ce n'est pas l'esprit de l'alternance!

Cette rentrée scolaire, 15 nouveaux contrats ont été signés 5 bac pro, 2 DUT, 3 licences et 5 master.

Pour **SUD-Rail** tous ces alternants doivent pouvoir trouver un emploi à la SNCF, ce n'est plus le cas actuellement. Seuls 3 apprentis sortants ont été embauchés au cadre permanent et 4 le sont sur des CDD très court.

SUD-Rail trouve inadmissible que aucun poste sur le TLG n'est été proposé aux alternants en BTS alors qu'une session d'embauche devrait se faire à la fin de l'année

Notations complémentaires

La direction organise des notations complémentaires en octobre. **SUD-Rail** a demandé quelles étaient les offres de postes ouverts pour cette notation. La direction nous a simplement dit qu'il y aurait une dizaine de promotion. Nous aurions aimé avoir un débat sur quels étaient réellement les postes ouverts...et surtout quels étaient ceux qui ne l'étaient pas.



Élection

Le 19 novembre aura lieu les élections professionnelles à la SNCF. Au delà des enjeux sur quel sera le poids de chaque organisation syndicale, et donc quel message les cheminots feront passer à la direction et au gouvernement pour discuter sur le nouvel RH0077, c'est qui va vous représenter sur Gerland!

SUD-Rail cherche des agents de maîtrise qui souhaiteraient être sur nos listes...sinon comme il y a 2 ans vous serez représentés par des agents dont vous ne vous sentez pas proche, comme la CFDT ou l'UNSA.

A vous de prendre vos responsabilités!

Prochaine réunion DP le 6 novembre
Faites poser vos questions aux délégués
SUD-Rail avant le 3 novembre

Vigipirate

Alors que le plan Vigipirate est passé à « écarlate », **SUD-Rail** ne comprend pas que lorsque des valises sont trouvées dans les TGV rentrant à TLG celle-ci soient stockées vers le répartiteur. **SUD-Rail** a suggéré qu'elles le soient ailleurs, la direction va regarder...

SUD-Rail a alerté aussi sur quelle était la conduite à tenir lorsque des « voyageurs » se retrouvent à TLG: il faut appeler la SUGE. C'est facile à dire, la réalité est tout autre....