Sud Rail

ÉLECTIONS DP/CE/CA/CS 2015

TOUS ensemble

Solidaires
FÉDÉRATION DES SYNDICATS DE TRAVAILLEURS DU RAIL

LIAISON NATIONALE
GESTIONNAIRES DE MOYENS

QUEL AVENIR POUR LES GM ?

Nous rencontrons tous au sein de nos services des difficultés à exercer notre métier dans de bonnes condition, en effet que l'on soit GM en UP, en atelier, au COT ou dans les permanences, nous subissons tous un manque d'effectif et d'organisation.

Les directions d'établissement n'ont qu'un seul objectif, « réduire les coûts », en se souciant peu des répercussions sur nos conditions de travail. Ces mêmes directions n'ont de cesse d'inventer des réorganisations détruisant à chaque fois un peu plus la qualité du travail par des gestions chaotiques.

En UP le manque d'effectifs conducteur, entraine inévitablement une dégradation de leurs conditions de travail (congés refusés, programmation dégradée) et ce au péril de leur santé et de la sécurité des circulations.

Cette situation entraine également de la souffrance au travail chez les GM qui sont confrontés dans ce contexte au mécontentement des ADC.

Les Gestionnaires de Moyens travaillant en Dépôt, COT, en Atelier et autres services subissent de grandes difficultés de travail techniques et relationnelles.

www.sudrail.fr
federation-sudrail@wanadoo.fr

OBTENONS UNE VRAIE RECONNAISSANCE !

UN VRAI PARCOURS PRO, DES MOYENS, LE MAINTIEN DU RH00077 ET DES AUGMENTATIONS DE SALAIRES !

TOUS ensemble

LIAISON NATIONALE GESTIONNAIRES DE MOYENS

NOUS...

...GM EN ATELIERS SUBISSONS:

→Des mises en Service d'Engins Moteurs dans des conditions non acceptables engageant notre responsabilité.

→Des modifications de lieux de garage de dernière minute entrainant des changements de commandes pour les ADC juste avant leur PS ou pendant leur service...

Tous ces dysfonctionnements occasionnent également du stress et des relations tendues avec les ADC qui en ont assez d'avoir à subir en permanence tous ces changements.

...GM

sommes confrontés quotidiennement à des aléas dus à la politique de la Direction :

→Manque d'anticipation, voire inexistence des embauches, des Formations d'ADC, des départs en retraites et des mutations.

→Manque d'anticipation des travaux impactant les JS : dans ce contexte nous n'avons plus les moyens de couvrir les JS, de commander les JS modifiées dans un délai raisonnable, d'anticiper la charge pour accorder des congés aux Agents de Conduite.

RECONNAISSANCE

DU TRAVAIL GM

Malgré tous les efforts quotidiens des GM pour effectuer leur travail avec des objectifs irréalisables, tout en faisant au mieux et malgré les bénéfices réalisés, la direction ne reconnaît pas notre part de management « indirect »et refuse depuis des années de nous octroyer le code prime 9, malgré les textes.

La direction compte sur notre disponibilité, notre esprit d'équipe en nous faisant travailler gratuitement pendant le temps de « relève » ou nous passons les consignes au-delà de notre fin de service pour assurer une bonne production ferroviaire.

Sans compter qu'on nous prive d'un parcours professionnel dans notre filière : en effet, il y a des injustices dans l'évolution maitrise du niveau 1 vers le Niveau 2 et de la qualification E vers F dans l'évolution vers des postes d'Encadrement.

ÉVOLUTION

À LA TÊTE DU CLIENT

La direction nous prive de passerelle interprofessionnelle. En effet, il n'y a aucun écrit sur les critères des évolutions, et depuis 1999, année de création de notre filière, l'évolution est à la tête du client.

Nous revendiquons des critères plus équitables pour notre évolution professionnelle vers des postes d'Encadrement (pas d'obligation à la mobilité professionnelle pour la qualification F...), et pour la préparation au PRC (examen pré-requis obligatoire d'accès à la Qualification F pour les agents n'ayant pas un BAC +2).

En effet pourquoi la Direction traite-t-elle différemment la filière GM dont les agents se préparent à l'examen PR4 seuls quand d'autres filières Traction ont le droit à une vraie préparation de plusieurs jours organisée par l'Entreprise ?

Pourtant nombre de ces revendications ont été transmises de longue date pour la filière GM.

Nous vous invitons à les poursuivre par la signature de la pétition de La Liaison Nationale Gestionnaire des Moyens de SUD Rail qui circule depuis quelques mois.

LA RENTABILITÉ

AVANT L'HUMAIN

Ces mauvaises conditions de travail sont faites en toute connaissance de cause de la part de la Direction car elle a une vision ultralibérale de la gestion de notre Entreprise, où la rentabilité passe avant l'humain..

Les conséquences de cette politique peuvent être mortelles. En effet un rapport d'expertise relatif à l'accident ferroviaire de Brétigny pointe la responsabilité de cette politique de rentabilité et met en avant le fait que l'encadrement, malgré toute sa disponibilité pour gérer les urgences dues au manque d'effectifs et d'anticipation de la direction, reste impuissant pour assurer la sécurité des infrastructures.

Ce raisonnement peut évidemment s'appliquer pour la gestion des Agents de Conduite, des Travaux, du Matériel etc... Et occasionner des risques graves donc...

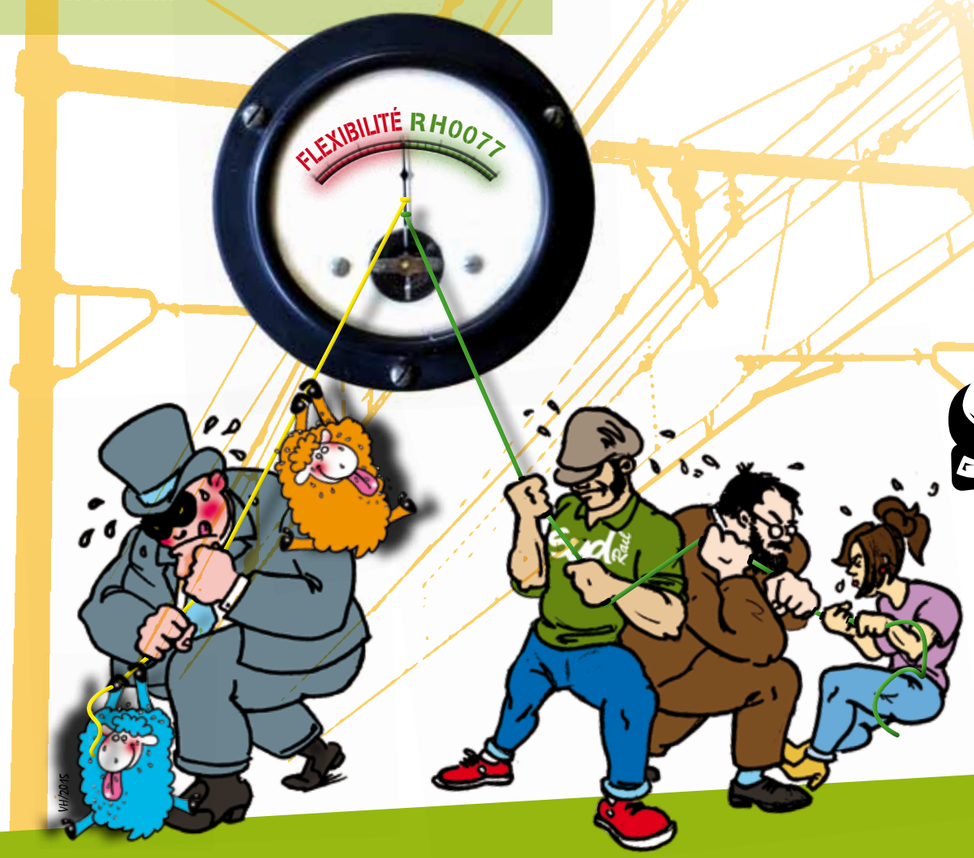
CCN

CHAUD DEVANT

Dans ce contexte, la Convention Collective Nationale (CCN) qui sera négociée bientôt, sera un bon moyen pour la Direction de continuer à dégrader nos conditions de travail (moins de repos pour plus de journées travaillées, augmentation des amplitudes horaires), donc plus de productivité entrainant de fait de nouvelles suppression de postes.

L'arrivée de Sirius NG va également dans ce sens puisque à terme la direction souhaite en faire un outil d'auto gestion pour les ADC, appuyé par des plateformes téléphoniques, qui isolerait encore un peu plus les ADC et couperait tout lien avec des gestionnaires dédiés (ex : Eurostar). Nous devons rester vigilants pour que les Gestionnaires de Moyens Thalys ne subissent pas cela.

Les revendications de SUD Rail se veulent être celles de tous les travailleurs du rail, Gestionnaires de Moyens du Privé et du Public, car ce n'est pas pour niveler vers le bas mais vers le haut !



plus que jamais solidaires !

élections DP/CE/CA/CS 2015

votez SUD Rail

RH0077 POUR TOUS

LES TRAVAILLEURS DU RAIL

Les collègues GM d'Europorte ont triple tâche par rapport à nous. Ils organisent la gestion des ADC, les Engins Moteurs et l'obtention des SDM en opérationnel pour les circulations en France et en Belgique, le traitement des FLH/Avis Urgent. Tout cela dans un seul bureau comprenant un poste opérationnel 3x8 et un poste préopérationnel, ce avec 25 jours en moins d'absences que nous GM au RH00077, avec un nombre très supérieur de week-ends travaillés et des GPT continues sur 6 jours calendaires !

Ils ne nous souhaitent pas le même régime mais la conservation de notre régime RH00077, sans la menace de la Convention Sociale Harmonisée, ce qui leur permettra eux aussi de ne pas subir de plus amples dégradations.

SUD Rail revendique le RHH00077 pour TOUS les Travailleurs du Rail...
En pleine Solidarité Public Privé...
SUD Rail revendique le retrait des repos Prise de Nuit.
SUD Rail revendique de l'embauche GM pour des roulements 3*8 à 6 lignes et 50 % de week-ends en repos au minimum !

Tout ceci ne donne pas beaucoup d'espoir en l'avenir de notre métier, les prochains mois risquent d'être décisifs.
Sans une réelle prise de conscience de l'ensemble des GM et une mobilisation à la hauteur des attaques portées par la direction notre métier restera en péril avec à terme une dévalorisation voire une sous qualification, car n'oublions pas qu'avec la réforme ferroviaire c'est l'ensemble des textes que la SNCF compte revoir (dictionnaire des filières, grilles des salaires).

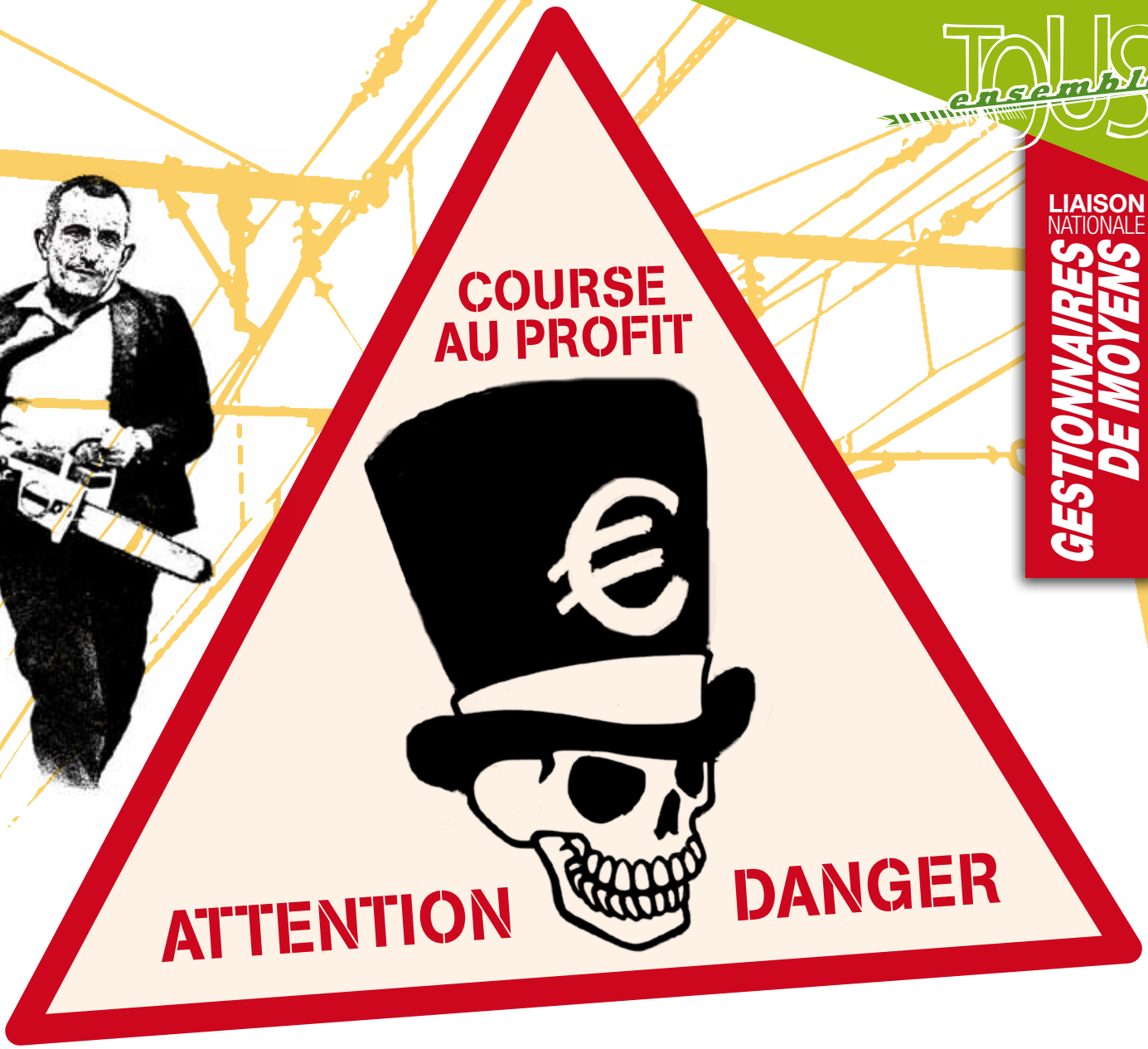
Union syndicale Solidaires

www.sudrail.fr
federation-sudrail@wanadoo.fr

TOUS ensemble

LIAISON NATIONALE

GESTIONNAIRES DE MOYENS



LE 19 NOVEMBRE 2015,
AVEC SUD-Rail, JE DÉFENDS : MON MÉTIER,
MES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE VIE
ET UN SERVICE PUBLIC FERROVIAIRE
AU SERVICE DE TOUS
ET TOUTES

JE VOTE SUD Rail

plus que jamais solidaires

élections DP/CE/CA/CS 2015

SUD Rail