

Gagnons un avenir pour la filière Matériel !

Productivité, sous-traitance, polyvalence, précarisation, abrogation du RH077, retraite, conditions de travail... sont au programme des patrons. Fermeture de Romilly, fermeture d'Oullins ne sont que la conséquence de leurs choix.

Remettre en questions ces choix, lutter pour une meilleure justice sociale, de meilleurs salaires, un avenir pour le ferroviaire, c'est justement ce que SUD-Rail propose aux cheminots.

Gagner un avenir pour le Matériel, c'est gagner sur la Convention Collective, c'est gagner sur une filière métier unique mais c'est aussi gagner sur le développement du ferroviaire.

Parce qu'après la loi Macron et la libéralisation des bus, parce qu'après l'exclusion de la réparation ferroviaire du champ d'application de la CCN, parce qu'après la loi ferroviaire du 4 Août et la fin du RH0077,

il est maintenant temps de changer de cap, de prendre la voie du progrès social et de faire droit aux propositions de SUD-RAIL pour garantir un avenir aux cheminots du Matériel.

Oullins, Romilly, pas de fatalité mais un choix patronal !

La direction a annoncé « le changement d'orientation », mais c'est bel et bien une fermeture déguisée de ces 2 ateliers industriels qui se prépare.

Les directions des autres Technicentres en profitent pour faire un chantage ignoble sur la mise en place de conditions de travail dégradées : « vous avez vu ce qui se passe à Oullins, il faut donc être plus productif! »

Pour SUD-Rail ce chantage n'est pas acceptable !

La loi Macron déroulant le tapis rouge aux autocaristes, le rapport Duron voulant supprimer les trains d'équilibre du territoire, la suppression de l'écotaxe poids lourds tuant un peu plus le fret sont autant de décisions contre le ferroviaire. Sans un changement radical de politique des transports, les cheminots du Matériel payeront la facture. Les organisations syndicales qui accompagnent la politique de la SNCF et du gouvernement ont une lourde responsabilité sur la menace qui pèse sur les épaules des cheminots du Matériel.

Il faut un changement radical !

Le 19 novembre, en votant SUD-Rail, ce sera un signe fort que les cheminots enverront au gouvernement et à la direction !

Sous-traitance, encore et encore !?

Au fil des années, la direction sous-traite de plus en plus d'activités. Pour qui, pour quoi? Et les cheminots dans tout ça??

Les TEX/IO, les bleus de travail, l'entretien des extincteurs, l'entretien de espaces verts... tout cela a été externalisé comme le dit la direction, pour ne pas dire privatisé.

Tout cela n'est pas, bien évidemment, pour que les cheminots se concentrent sur le cœur de métier comme aurait tendance à le faire croire la direction, mais uniquement pour faire du **dumping social**. C'est-à-dire moins cher. Moins cher parce que les salariés de ces entreprises sous-traitantes sont moins payés, ont moins de droits, sont souvent plus corvéables... Bref, le rêve de nos dirigeants ! Pourtant les services rendus sont nettement moins bien que lorsque ces prestations sont fournies par des cheminots, mais cela n'est pas la priorité de nos dirigeants.

Il n'y a pas un seul établissement qui est satisfait de la prestation des bleus, ni de l'entretien des bâtiments.

Au-delà de l'aspect financier, beaucoup de ces prestations permettaient à des salariés en fin de carrière ou avec des restrictions médicales d'être reclassés.... Aujourd'hui la direction les envoient à l'EIM (le pôle emploi de la SNCF).

Lorsque des syndicats approuvent la politique de la direction, cela a des répercussions directes sur nos emplois et sur nos conditions de travail !

En votant **SUD-Rail c'est dire stop à cette politique.**

NOUS ON A UNE IDÉE POUR LE PROGRÈS SOCIAL

«iD»
ÉGALITÉ

UN MÊME STATUT POUR TOUTES ET TOUS
AU MOINS ÉGAL AU RH0077



Solidaires

www.sudrail.fr
federation-sudrail@wanadoo.fr

Rentabilité à tout prix ! Mais qui est gagnant ?

Le leitmotiv de la direction est de baisser les coûts, peu importe les conséquences. On a pu malheureusement le constater avec l'accident dramatique de Brétigny.

Mais ce que nos dirigeants oublient bien volontairement de dire, c'est que les cheminots sont plus compétitifs, donc moins chers que les entreprises privées comme Alstom. L'entretien du TGV espagnol est plus cher que celui du TGV français. La SNCF a encore versé 70M€ de dividendes à l'état pour les 6 premiers mois de l'année 2015.

**Donc travailler en sécurité,
avec des conditions d'emploi
amélioré, c'est possible !**

**Donc augmenter les
Salaires, c'est possible!**

Réglementation du travail, Qui veut la peau du RH0077 ?

Suite à la loi sur la réforme ferroviaire, la réglementation du travail doit changer, contrairement à ce qu'affirmaient les syndicats approuvant celle-ci !

SUD-Rail a toujours défendu l'idée que le RH 0077 devait s'appliquer à tous les travailleurs du rail. Nous sommes bien seul sur cette position, pourtant cette revendication est logique, c'est la seule garantie que la course effrénée au moins disant social s'arrête !

**Les patrons ont fixé le calendrier, les discussions sur notre réglementation du travail commenceront une fois que les élections professionnelles seront passées...
et ce n'est pas un hasard !**

Cela tous les cheminots l'auront compris pour ne pas péjorer les syndicats qui ont clamer haut et fort en juin 2014 que la réglementation du travail ne serait pas touchée, qu'ils avaient eu des garanties, etc... Car au moment de signer d'éventuels reculs sociaux, les patrons auront besoin de ces syndicats complices.

Les résultats du scrutin du 19 novembre vont donc être décisifs dans la balance des négociations:

Plus **SUD-Rail sera fort plus les salariés auront la certitude d'être défendus!**

Faites vous confiance à ceux qui ont déjà vendu nos retraites et notre entreprise pour négocier vos conditions de travail ?

EMPLOIS : LES PROPOSITIONS
CHOC DU MEDEF



Retraite

Les différentes réformes des retraites ont eu pour conséquences un abaissement du niveau de la pension, et une augmentation du nombre de chômeurs. De nouveau le patronat mais aussi le gouvernement disent qu'il faudra en 2017 encore une réforme puisque cela ne leur suffit pas. Ils parlent de 67 ans comme âge de départ à la retraite. Jusqu'où iront-ils??

Les belles promesses de 2007, **SUD-Rail** ne les a pas crues, et on a eu raison.

Là aussi si le 19 novembre **SUD-Rail baisse, les patrons et le gouvernement auront le champ libre !**

43 ANS DE
COTISATIONS
EN 2025,
48 EN 2032,
ETCETERA...

ET DONC,
EN 2050
ON LÉGALISE
LE TRAVAIL DES
ENFANTS!



Précarité, Gel des Salaires... Pourtant de l'argent il y en a !

La précarité au sein du Matériel augmente de façon vertigineuse; CDD, intérim deviennent légion, et ce, dans tous les services, y compris dans les services logistiques ou administratifs. Sans parler du recours aux alternants de façon abusive avec rarement des embauches à la clé.

Nos dirigeants **sans vergogne**, nous disent qu'il faut s'adapter à l'économie de marché, que c'est la variable d'ajustement etc... Pourtant lorsque la direction doit embaucher, elle nous assure qu'elle n'y arrive pas, que personne ne veut être cheminot.

Que de mensonges !

**Pour SUD-Rail, il faut stopper cette
précarisation des emplois de cheminots !**

Car de l'argent, il y en a :

**700 Millions d'euros pour acheter une boîte américaine !
70 Millions de dividendes versés pour les 6 premiers
mois de l'année !**

Plus de 120 Millions de budget de comm par an !

Et la liste est longue ...

Augmenter les salaires, c'est donc possible !

SUD-Rail revendique des augmentations de salaires en sommes uniformes et plus en pourcentage. SUD-Rail s'insurge contre la décision de l'entreprise et de ces partenaires syndicaux de geler les salaires en 2015 pour « payer la réforme ferroviaire » et afin de mettre en place un accord d'intéressement qui ne règlera rien.

Nous vivons ce que nous déciderons

Le 19 novembre, c'est le choix de notre avenir qui se décidera !

Au moment de mettre le bulletin dans l'urne, confiez-vous votre avenir aux partenaires de la direction ou vous laisserez-vous une chance de gagner un avenir ?

C'est bien à cette question qu'il faudra penser.

Qui mieux que SUD-Rail peut défendre le RH0077, les retraites, les conditions de travail...

Est-ce en accompagnant les politiques de la direction ou est-ce en les contestant de manière constructives??

Le choix est entre vos mains.

Votez Sud-Rail !

