

## **Agents de maitrise et cadres**

### **Une autre politique de management est nécessaire !**

**Un des rôles premiers que la direction attribue trop souvent aux agents de maitrise et aux cadres est de faire passer sa politique auprès des agents d'exécution.**

*La politique de casse de l'entreprise n'est pas de la responsabilité des agents de maitrise et cadres, ils la subissent comme les agents d'exécution !*

Alors qu'au mois de juin 2014, lors du conflit contre la réforme ferroviaire, la direction assurait aux cadres et agents de maitrise qu'il n'y avait aucun risque sur le RH0077 et que cette réforme unifiait la SNCF, 1 an après la réalité est toute autre.

Non seulement la direction a menti mais elle a mis les agents de maitrise et cadres en porte-à-faux, faisant plus ou moins du chantage sur ceux qui se mettraient en grève.

La direction va de nouveau vouloir que les agents de maitrise et cadres fassent le relais sur les futures négociations de la convention collective nationale.

## **2 ENJEUX MAJEURS**

### **Futur RH077**

Si les projets de l'UTP (dont 80% sont issus de la SNCF) lors de la négociation sur la convention collective passent, les agents de maitrise et cadres seront les premiers à en faire les frais. Malgré les dénégations de la direction et des syndicats qui ont accompagné la réforme ferroviaire; l'UTP veut anéantir les 35h, augmenter la productivité et à terme filialiser le matériel.

Alors quelle place auront les agents de maitrise et les cadres ?

La SNCF est à un tournant de son histoire, les conditions de travail en dépendront !

**C'est en faisant confiance à SUD-Rail qui n'a pas menti sur les suites de cette réforme, qui n'a rien à se faire pardonner que les projets néfastes de l'UTP ne passeront pas.**

Les reculs sociaux attendus peuvent être stoppés, tout dépendra du résultat à la sortie des urnes le 19 novembre.

VOTRE MANAGER N'AYANT PAS DE TEMPS  
À VOUS CONSACRER,  
J'AI CONFIE À UN COACH LA CHARGE  
DE VOUS APPRENDRE À SUPPORTER  
LES MANQUEMENTS DE VOTRE HIÉRARCHIE.



### **Retraite toujours et encore**

Le deuxième enjeu, qui peut paraître loin pour certains mais qui s'éloigne de plus en plus que l'on s'en approche c'est la retraite !

Les agents de maitrise et cadres sont pour la plupart les plus touchés par les différentes réformes des retraites de 2007 et de 2010. La plupart ont fait des études longues et sont rentrés dans la vie dite « active » tardivement, la décote sera donc plus importante. Les salaires étant plus hauts, l'effet décote est plus punitif.

**Une nouvelle réforme des retraites est dans les tiroirs pour 2017/2018... Là aussi, c'est bien en faisant confiance à SUD-Rail qui n'a aucun renoncement à se faire pardonner que les choses peuvent évoluer favorablement aux salariés.**

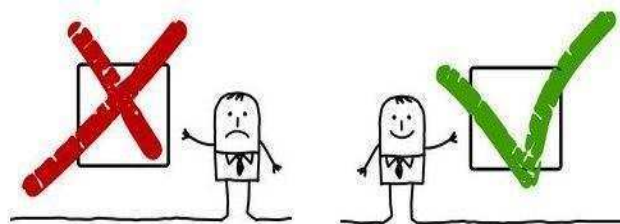
# Maitrises et Cadres, quelle place dans l'entreprise ?

Depuis quelques années il y a de nouvelles techniques de management qui aboutissent à traiter les agents de maitrise et cadres de façon inappropriée, en les déresponsabilisant tout en accroissant leurs charges de travail. Le management qui crée de la souffrance, les dirigeants de proximité savent bien ce que cela veut dire !

**Pourtant si les cadres dirigeants faisaient confiance aux agents de maitrise et cadres qui connaissent les salariés et l'entreprise cela changerait considérablement les rapports humains mais aussi la production.**

La direction SNCF use et abuse de l'attachement à l'entreprise qu'ont les agents de maitrise et cadres pour aller vers un « enchainement » à l'entreprise.

Ce n'est pas comme cela que la SNCF grandira !



*Petit Chef*

Il dirige les employés  
Il impose son autorité  
Il inspire la peur  
Il dit "Je"  
Il appuie sur les erreurs  
Il sait ce qui est fait  
Il utilise les gens  
Il récolte les lauriers  
Il commande  
Il dit "Allez-y !"

*Manager*

... Il les accompagne  
... avec intelligence  
... Il génère l'enthousiasme  
... Il dit "Nous"  
... Il assume et corrige les erreurs  
... Il montre ce qui doit être fait  
... Il fait grandir les gens  
... Il distribue les récompenses  
... Il demande  
... Il dit "Allons-y"

**SUD-Rail exige que la direction abandonne ses méthodes de management inhumaines et qu'elle s'appuie enfin sur l'intelligence collective de ses agents, qui ne demandent qu'à fournir un travail de qualité, pour peu qu'on le leur permette !**

**SUD-Rail exige une autre politique pour les agents de maitrise et d'encadrement !**

**Le 19 novembre, chaque voix pour SUD-Rail sera une voix qui comptera pour peser sur l'UTP, sur le gouvernement et sur la direction !**

*Peut on faire confiance à ceux qui nous ont déjà vendu ?*

SORTONS DES IDÉES RECUES  
SUR LE SYNDICALISME

« iD »  
SUD

SOLIDAIRE, UNITAIRE, DÉMOCRATIQUE :  
UN AUTRE SYNDICALISME  
EST POSSIBLE !

plus  
que jamais  
solidaires

élections DP/CE/CACS 2015  
votez  
SUD

[www.sudrail.fr](http://www.sudrail.fr)  
federation-sudrail@wanadoo.fr

Solidaires