

# LES NOTATIONS C'EST MAINTENANT

Du mois de Novembre au mois de Février se jouent les notations, nos notations.

Le système est bien connu, notre encadrement se réunit pour déterminer qui sont les agents les plus méritants au sein de chaque équipe.

En se basant sur nos **RPA** (Rdv professionnel annuel) et nos différentes appréciations, ainsi que les **veilles** réalisées en cours d'année, **ils décident de ceux qui obtiendront leurs maigres promotions.**

**Mais est ce que ce sont vraiment nos DPX et nos DUO qui nous notent ?**

**On s'explique :**

Normalement on a tous un DUO et un DPX qui « doivent avoir » les capacités reconnues de pouvoir nous noter.

Or, on le sait tous, du fait du **turnover continu**, tous les 4 à 5 ans sur leurs postes, ces gens là n'ont pas le temps de nous connaître. Ils ont plus une mission de gestionnaires, de secrétaires du personnel, que d'agents de proximité.

Leur rôle a été redéfini dans l'entreprise et ils n'ont plus que pour mission principale de faire appliquer les consignes de la politique nationale dictée par PEPY.

**Suppressions de postes, incitation à la polyvalence sont leurs premiers objectifs.**

**De temps en temps ils nous racontent une petite histoire en 5 minutes le matin et disparaissent pour la journée.**

## QUESTIONS ?

- Alors le jour J, le jour des notations, qui est le référent ?
- A qui demande t - on l'avis sur telle ou telle personne ?
- Qui oriente la Direction ?

**Ce sont nos ADPX et nos TENM.**

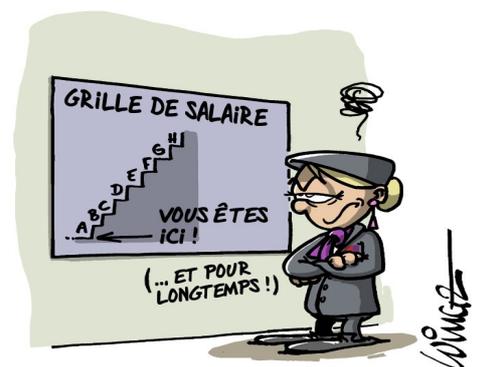
**Qui mieux qu'eux pour nous connaître.**

Bien souvent ils ont des dizaines d'années d'expérience, connaissent mieux les agents et la vie d'équipe que quiconque.

Beaucoup n'ont jamais changé de secteur et d'activité durant toute leur carrière ce qui en fait de vrais référents aux yeux de la Direction.

**Le problème** de notre point de vue est que tous n'ont pas forcément les compétences pour nous juger.

Certains n'ont **pas de diplômes**, aucun n'a suivi de cours de management et c' est un vrai problème.



Quand on est sur le terrain on sait qu'il y a des **affinités** qui se créent entre telle et telle personne, on sait que tout le monde ne peut pas s'entendre. Et cette situation dans laquelle nous nous retrouvons à être jugé par des personnes qui n'en ont **pas forcément les capacités**, est une aberration.

Nous retrouvons ce problème dans bon nombre d'équipes ou les agents ne se retrouvent pas jugés sur leur travail quotidien, mais sur leur relationnel avec **une hiérarchie de base hors compétences**.



**Le jour des notations la Direction, les DUO et les DPX sont des grattes papiers qui ne savent pas de quoi ni de qui ils parlent.**

**C'est malheureux mais c'est comme cela que ça se passe.**

**\*A partir de là nous nous permettons de vous donner quelques astuces afin de maximiser vos chances de promotion au sein de l'entreprise :**

- Entretenez les meilleurs rapports possibles avec votre TENM, c'est lui qui est le faiseur de carrière.(Racontez lui des blagues,dites lui qu'il aurait fait un très bon qualif E, mangez avec lui etc...)
- Augmentez votre production au bon moment.Du mois de novembre à mi Février c'est la meilleure période pour leur taper dans l'œil.
- N'hésitez pas à vous mettre en avant.C'est vous le meilleur, les autres sont des incapables.Profitez de votre RPA pour le faire, il a été crée pour ça.

\*

\* Ironie

## **Demande de Concertation Immédiate.**

**Sur ce nous allons poser une DCI concernant les notations.**

- Nous réclamerons le droit de gérer les notations sans l'intervention de la direction.
  - Nous réclamerons l'arrêt des notations au choix.
- Nous dénoncerons l'impact négatif des notations au choix sur le relationnel et l'ambiance entre les agents.
- Nous réclamerons la mise en place d'une nouvelle grille de salaires avec une revalorisation de 300 € par position.

*Le site syndical SUD Rail des travailleurs/euses du rail de la **REGION DE LYON***

