

## Formation Traction : Il y a urgence !

*Le 23 septembre s'est déroulé le groupe de travail sur les formations à la traction avec l'ensemble des organisations syndicales. Ce GTT est l'occasion de suivre les mises en stages en cours ou à venir. Pour SUD-Rail, il n'était pas seule-*

*ment question d'écouter les bilans de mises en stages et divers projets de la direction de la traction et des ET, mais bien de porter des propositions et remonter de nombreux problèmes rencontrés sur le terrain où nos dirigeants ne vont bien sûr jamais.*

### **Le nombre d'ADC est toujours trop faible : même selon la direction, il manque à ce jour 200 ADC sur le territoire**

A SUD-Rail nous considérerons qu'il manque, au regard des remontées de terrain, entre 350 à 400 mécanos.

Après avoir usé de malhonnêteté intellectuelle pendant de nombreux mois, dans le seul objectif de contrer les analyses de SUD-Rail, les dirigeants ne le nient plus !! Le constat est sans appel : les plans de transports adaptés, les retards de formations et les reliquats de congés sont là pour le prouver. Au lieu de bafouer le dialogue social, la direction ferait bien de construire un dialogue social de haut niveau pour améliorer la situation plutôt que de se retrouver acculée face à ses propres échecs.

**Sur certaines régions comme PACA, il manque + de 50 ADC, c'est pratiquement une UP complète !**

**Comment peut-on en arriver là involontairement ?**

**Pour 2016, la Direction de la Traction a pour cible 1197 mises en stages, hors, à octobre, nous sommes encore loin de cet objectif et pour quel taux de réussite aux examens ?**

Dans ses mesurées, la direction nous a annoncé qu'elle communiquerait les mises en stages aux établissements 6 mois avant (octobre pour le 1er semestre 2017). D'après la DT, 10 à 20 % des établissements se trompent dans les recrutements, résultat, le nombre de « sortis » pendant les écoles est en augmentation. Elle prévoit un travail sur les recrutements pour remédier à cette problématique.

Concernant les stagiaires stoppés en cours de formation, SUD-Rail revendique leur réintégration le plus tôt possible dans un autre module. La direction ne doit pas tomber dans la facilité du licenciement des jeunes embauchés. A elle de tout mettre en œuvre pour concourir à leur réussite.

**Pour SUD-Rail, le retour à l'effectif des ADC est d'une extrême urgence ! Les ADC ne sont pas responsables mais subissent au quotidien les conséquences de la mauvaise gestion des effectifs !**



## Elèves conducteurs, une richesse !

SUD-Rail a interpellé la direction, concernant les élèves conducteurs stoppés en cours de formation. Nous revendiquons leur réintégration le plus tôt possible dans un autre module. La direction ne doit pas tomber dans la facilité du licenciement des jeunes embauchés. A elle de tout mettre en œuvre pour concourir à leur réussite.

Autre sujet de tension, les méthodes de certains CTT qui font passer les ex-ams. Le DRH traction indique qu'il ne souhaite plus prendre ces CTT « COWBOYS » suite aux abus qui sont apparus dans certains ET.

Moniteurs, élèves conducteurs faites remonter à vos représentants SUD-Rail, toutes problématiques auxquelles vous êtes confrontés. A SUD-Rail, nous considérons que les élèves conducteurs doivent être perçus différemment qu'un « investissement » (dixit les dirigeants) mais comme une véritable richesse pour notre entreprise.

### A SUD-Rail, nous revendiquons :

- **La Mise en place d'un stage découverte avec plusieurs RHR avant l'accès à une école TA/ TB .**
- **Un délai de prévenance suffisant avant de démarrer une école pour s'organiser dans sa vie personnelle.**
- **Un réel suivi pour les conditions d'acheminements et d'hébergements des stagiaires.**
- **La mise en place d'un local dédié aux moniteurs et aux élèves conducteurs dans tous les dépôts.**

## Les femmes délaissées à l'embauche !

Loin des objectifs affichés par la direction, SNCF embauche 5 femmes pour 100 emplois créés dans le métier d'ADC.

Mais au delà du quantitatif, nous constatons que les RH nationaux n'évoluent pas et de fait n'inscrivent pas notre entreprise vers un cheminement naturel de la féminisation de certains métiers SNCF.

La mixité dans notre milieu d'ADC fortement marqué par une population masculine doit s'accompagner d'une véritable politique de sensibilisation des femmes et d'actions afin de se donner les moyens d'enrichir les collectifs de travail. La lutte contre les stéréotypes, les clichés et plus globalement la lutte contre les comportements sexistes et de discriminations ne doivent pas être simplement une étoffe de théorie et d'idéologie mais se concrétiser par des emplois nombreux de femmes dans les différentes filières traction. Sur 2017, SUD-Rail attend des résultats concrets dans ce domaine.

## Le moniteur à revaloriser sans délai !

S'il est incontestable que les moniteurs sont des acteurs primordiaux dans l'apprentissage des futurs ADC, leurs revalorisations et les moyens alloués aux moniteurs sont déconnectés de la réalité du terrain.

En effet, nombreux sont ceux qui apportent un soutien pédagogique à leurs élèves pendant les coupures ou en dehors des PS/FS. Nombreux sont ceux qui restent des heures entières debout en cabine auprès des CRLEL ?  
Etc..

Si à ce jour, l'investissement des moniteurs est reconnu par l'entreprise, nous ne nous satisferons pas de leur gratitude, c'est la raison pour laquelle nous revendiquons :

- **Une vraie revalorisation de la fonction de conducteur moniteur, que ce soit au niveau de la formation et de la reconnaissance salariale.**
- **L'attribution de temps forfaitaires supplémentaires sur les journées pour pouvoir réaliser avec les stagiaires les PS,PC, PREV, VAR, EJ, etc ..**
- **Une prime immédiate à tous les moniteurs de 300€**
- **La non prise en compte des écarts sécurités fait par les stagiaires dans les dossiers des moniteurs.**

Dans une société confrontée à un chômage de masse, 6 millions actuellement, SNCF fait appel à des ADC retraits ce que nous condamnons formellement !



## CTT : Pour la direction, tout va bien

La nouvelle formation CTT a l'air de satisfaire la direction. Seul hic, comme pour les ADC, il risque d'y avoir un problème d'effectif en 2017 d'environ -30 car il y aurait eu "un trou" dans la détection des candidats. Nous espérons juste que ce sous effectifs n'a pas été créé artificiellement pour faire passer un projet plus néfastes qui réduirait le nombre de CTT.

## GM : Les activités prennent encore plus la main !

La formation va malheureusement se spécialiser encore plus avec des modules encore plus "activités". La direction de la traction reconnaît qu'elle n'a pas forcément la main sur les GM.

Un gros problème existe sur l'envoi en formation des GM, certains tiennent des postes sans avoir été formés et ne font pas non plus les formations complémentaires qui ne sont pourtant pas "des options". Une réflexion est menée pour que les GM est une évolution vers d'autres filières, en particulier pour les qualif E vers des métiers de DPX commercial.