



En 2016, on constate beaucoup d'injustice et de promesses non tenues à Fret SNCF !

1+1=3,

Y aurait-il des « sous-agents » à Fret ?

Même si SUD-Rail demande ces sommes en augmentation de salaire et non en primes éphémères, nous savons tout de même compter.

La **PRIME** (exécution et maîtrise) **2,187** Millions d'€ pour **5261** agents :

- soit **415 Euros** en moyenne par personne.

La **GIR** (cadres et managers) **2,036** Millions d'€ pour **1422** agents :

- soit **1431 Euros** en moyenne par personne.

La prime d'intéressement (tout le monde) **2,825** Millions d'€ pour **6683** agents :

- soit **422 Euros** par personne.

Donc pour SUD-Rail le calcul devrait être ainsi fait:

2,187 + 2,036 + 2,825 = 7,048 Millions d'€uros divisés par **6683** agents FRET

7 048 000 / 6683 = 1054 Euros par agent

Cette somme aurait pu être donnée en augmentation générale !

Si vous n'avez pas touché à hauteur de cette somme, demandez le complément à votre DPX, si vous êtes manager ou cadre et que vous avez touché plus, pensez à redonner le trop perçu !

Le grand foutoir des écoles de conduite !

L'entreprise ne respecte pas ses engagements et n'a aucun égard pour la carrière des CRML.

Il y a plusieurs années, elle décidait que les conducteurs devraient obligatoirement passer par le grade de TA et elle s'engageait à leurs proposer une école TB dans les 3-4 ans. Aujourd'hui, certains CRML patientent depuis 7 à 8 ans, les parcours/pro et listings d'accès ne sont pas respectés ! Alors que les établissements voyageur et même FRET annoncent des écoles « TB initiale ».

Combien d'années encore les CRML devront attendre une école ? Pas de réponse de la direction...

Chacun appréciera le respect accordé à la parole donnée et à l'équité du déroulement de carrière des agents.



Les Pinocchio du Fret

Un plan de relance du fret ferroviaire qui va Aggraver la situation de Fret SNCF !

Depuis les années 2000 les plans de relance du fret ferroviaire se suivent pour un résultat bien médiocre, pire, la part modale du Fret Ferroviaire n'a pas cessé de chuter face à la route.

2016 n'échappera pas à la règle, début Octobre, le gouvernement a présenté un nouveau plan de relance qui, dans la droite ligne de la réforme ferroviaire et de la décision de l'Etat de ne « rien faire » concernant la dette du système ferroviaire va, au contraire, aggraver la situation du fret ferroviaire.

Une augmentation des péages ferroviaires jamais vue sur les 5 prochaines années !

Même si le gouvernement annonce qu'il mettra la main à la poche pour conserver « la prime à la pince » (*en fait il va surtout mettre la main dans la poche de SNCF mobilités pour financer cette aide*) pour le transport combiné, il annonce également, comme le prévoyait la loi d'Aout 2014, la mise en œuvre progressive du coût complet de la redevance d'utilisation de l'infrastructure **En vrai, cela va représenter une hausse de 5 à 6 % par an (hors inflation) des péages pour les trains de marchandises. Après l'abandon de l'Ecotaxe Poids-lourd, c'est un sacré mauvais coup pour le fret ferroviaire**

Et nos patrons, ils en pensent quoi ?

Les réactions des patrons des entreprises ferroviaires privées n'ont pas tardé, vent debout contre cette décision qui, à n'en pas douter, va accélérer le report modal vers la route mais coté SNCF, pas de réactions. Et alors que la direction de Fret SNCF est plutôt prompte à stigmatiser le coût des cheminots, on attend toujours la réaction de nos nombreux directeurs... Sans doute est-il plus facile de s'en prendre aux agents de Fret SNCF plutôt qu'aux véritables décideurs, on les a connus plus courageux quand il s'agit de faire des suppressions de postes ou des fermetures de sites.

Plus d'arrêt de travail après les accidents de personne, une vérité que les médecins ne nient plus !

Lors des derniers CHSCT, sollicité par SUD-Rail, le médecin du travail a confirmé, que lors des visites médicales qui font suite aux accidents de travail, il ne préconisait plus d'arrêt de travail car il est conscient que cela engendre, pour les titulaires de la licence, une VAS et donc un nouveau stress pour l'agent. Bien entendu, nous ne sommes pas là pour dire si tel ou tel agent a besoin ou non d'un arrêt suite à un tel événement, mais le constat est clair, depuis la mise en place de la VAS, plus aucun agent ne s'arrête après un accident de personne. Pour rappel, la VAS dans ce cas, ne consiste pas à une visite complète.

Dans certaines résidences, on conseille même aux agents la pose de congés après un accident pour éviter la VAS.

SUD-Rail dit non à ses pratiques qui consistent à encourager les agents à ne pas s'arrêter et rappelle que nous étions opposés à cette VAS après un accident de personne ! C'est maintenant à la direction de prendre ses responsabilités !

LE FRET FERROVIAIRE EN PLAN



COMPTES SEMESTRIELS DE FRET SNCF POUR 2016.

**Les solutions patronales sont un échec....
Mais on continue !**

Des effectifs toujours en baisse... comme le chiffre d'affaires !

Toutes les directions Fret voient leur chiffre d'affaires baisser. Même si pour la direction la grève de Juin est responsable de tous les maux, pour SUD-Rail, c'est bien la politique mise en œuvre par la direction qui fait que Fret SNCF a encore perdu près de **300 agents** et près de **70M€** de chiffres d'affaires.

Un chiffre d'affaire pas perdu pour tout le monde !?

Pourtant, à en croire les chiffres officiels de l'Etat sur le fret ferroviaire, celui-ci serait stable voire même en progression. Mais où sont donc passés ces fameux trafics ? A SUD-Rail, nous en avons retrouvé une grande partie... **chez VFLI**. Pendant que les comptes et les effectifs de Fret SNCF continuent de s'écrouler, la filiale à 100% SNCF voit les siens en progression constante avec forcément de nombreux trafics pris à Fret SNCF. Bien entendu la direction minore et se refuse à rentrer dans les détails mais les faits sont là !

Bientôt plus de cadres que d'agents de production à Fret SNCF ?

Les chiffres sont là aussi coté effectif, alors que les emplois d'agents de l'exécution et de maîtrise s'écroulent à Fret SNCF, ceux des cadres résistent. **A fin Aout 2016, on comptait (toutes DF confondues) 1396 cadres pour 1263 TB, 585 TA, 1861 agents de l'exécution et 1457 agents de maîtrise soit un ratio de 1 cadre pour moins de 4 agents...** Mais pour nos dirigeants, ce ne semble pas être un problème.

Pour SUD-Rail, il est temps pour la direction de reconnaître ses erreurs de gestion et de décider d'un moratoire sur les suppressions d'emplois pour redéfinir une vraie politique publique de transport de marchandises et permettre aux agents de terrain de pouvoir effectuer convenablement leur travail et en toute sécurité!

UN BILAN HSCT PREVISIBLE !

Pour 2015, on a dénombré 276 Accidents de Travail dont 186 avec arrêt et 18 Accidents de Trajet. Nous comptons également seulement 14 Maladies Professionnelles reconnues.

Cela nous semble peu au regard du nombre de personnes ayant des inaptitudes à fret SNCF. Pour SUD-Rail, ce nombre ne représente pas la réalité car nous pensons que les agents doivent éprouver des craintes à déclarer leurs Maladies Professionnelles (**M.P.**). Ces craintes seraient dues principalement aux problématiques de reclassement et de voies de garage que FRET proposent ainsi que des difficultés à faire reconnaître les **M.P.**

Il est demandé de plus en plus d'autonomie et de polyvalence aux agents, ce qui se traduit par de l'isolement, des risques routiers accrus et des dangers de **RPS**. Nous constatons de plus en plus de Droits d'Alerte sur les RPS, ainsi que des alertes de médecins confirmant bien ces dégradations. La direction persiste dans sa volonté de passer à 37 CHSCT au lieu de 42 actuellement, ce qui ne va contribuer à l'amélioration des conditions de travail, de sécurité et d'hygiène. **Pour SUD-Rail, elle va, au contraire augmenter l'isolement des cheminots, créer de l'incompréhension et la dégradation du collectif des CHSCT, amplifier le risque routier, augmenter les demandes d'analyses et d'expertises... mais ça, nos patrons ne semblent pas s'en soucier.**

**MON PATRON
M'A DIT DE PASSER UNE
BELLE JOURNÉE**

**ALORS JE SUIS
DONC RENTRÉ
CHEZ MOI**



A la DFCE, on utilise des conducteurs en intérim !?

On connaissait déjà les jeunes retraités qui rempliaient en CDD mais la DFCE, toujours en pointe, et pour ne pas avoir à gérer des formations et des embauches, fait maintenant appel à des ADC (plutôt que repartir différemment la charge)... via une boîte d'intérim notamment sur la plateforme de Valenton! **Pour SUD-Rail, il est hors de question d'accepter cette nouvelle attaque contre l'emploi cheminot et contre la sécurité, nous exigeons que la direction mette fin immédiatement à l'utilisation d'intérimaires en lieu et place d'emplois cheminots !**

Pour fermer la résidence de St Jean de Maurienne, la direction veut passer en force !

PAS DE LOI CONTRE
LES "PATRONS - VOYOUS"



Depuis plusieurs mois, la direction de la DFAC n'a pas caché son intention de « transférer » la résidence de St Jean de Maurienne à Modane. Il est notable que la direction de Fret SNCF ne respecte pas son obligation de consulter le CE Fret SNCF alors qu'elle positionne elle-même ce dossier dans une logique nationale. **Les élus SUD-Rail du CE Fret ont, à plusieurs reprises, sollicité la direction à propos de ce projet de réorganisation, et ils ont alerté à maintes reprises la direction sur le fait que le CE Fret devait être consulté sur ce dossier qui, compte tenu de son contexte et des enjeux nationaux exprimés par la direction justifient un processus d'information / consultation du CE Fret.** Faute d'une réponse positive de la direction, les élus SUD-Rail ont proposé aux autres délégations d'engager une procédure judiciaire à l'encontre de la direction pour délit d'entrave. Nous n'avons pas

été entendus et nous devons nous contenter d'une expertise payée par le CE. **Pour SUD-Rail, face à des dirigeants qui méprisent ainsi les élus, les agents et leurs obligations, il va bien falloir un jour que le comité d'entreprise prenne ses responsabilités et assigne les dirigeants de Fret SNCF devant la justice !**

A Somain, le jeu de massacre continue !?

« Réorganisation » de la CPL, du COPF... le jeu de massacre aveugle des emplois de production continue à la DFCA. Depuis quelques années, c'est un véritable rouleau compresseur anti social qui met le fret ferroviaire SNCF en difficulté par la perte des savoirs, la perte des connaissances de terrain, des particularités des clients, ainsi que la perte des collectifs de travail qui pourtant ont fait leur preuve. Cette violence patronale engendre pour les agents un stress intense, de l'incertitude, des arrêts de travail, de l'angoisse, des crises de larmes... **mais peu importe pour nos top managers qui annoncent encore vouloir supprimer 22 emplois parmi les survivants de la plateforme de Somain.**

Après Somain, à qui le tour ?

On constate bien que la politique de la DFCA vise sans aucun doute à centraliser l'ensemble des CPL et autres services sur le siège à Lille. Peu importe les conséquences dans les territoires ou sur les plateformes désertées qu'ils vont créer. **Pour SUD-Rail il est temps que la direction prenne conscience des erreurs industrielles qu'elle commet... Ce n'est pas à partir d'une tour d'ivoire que l'on produit des trains en qualité et en sécurité mais c'est bien sur le terrain que ça se passe!**