Technicentre Rhône alpes

Compte rendu DP du 23 septembre

Une toute autre réalité

Très peu de personnes connaissent le DET, bien sur ceux du siège lôaperçoivent de temps en temps , bien sur les cadres le connaissent. Quand il vient dans les UO, il ne sôadresse quôà quelques personnes. Jamais il ne passe dans les ateliers, jamais il ne passe saluer les agents. Les élus DP le connaissait, mais maintenant il ne vient plus. Ainsi , il ne côtoit plus que sa cour, il reste dans sa tour dôivoire loin de la réalité du terrain, il ne parle plus aux élus, ne veut pas entendre ce quôil se passe dans les UO, côest ça la nouvelle SNCF, non pardon, côest ça « SNCF ».
Alors pour cette DP, côétait la chef RH et lôadjoint du patron qui siégeaient en DPé Aucune possibilité de prendre des décisions, peut être incapables (?) alors les réponses sont très souvent : « je vais creuser , je le note., on verra ça la semaine prochaine. »é é é é é .SUD-Rail avait posé 79 questionsé .!!

Fiche de paie

Suite aux grèves du mois de mai et juin qui ont sauvé en partie la réglementation SNCF, la direction retire de façon abusive des repos, ou des journées. Ceci comme à chaque fois quôil y a un conflit, mais là ce fut vraiment de haut niveau dans les erreurs puisque cette fois la direction a interprété ce que lôagent a voulu faire.et bien évidemment les retraits sont abusifs. Rapprochez vous des militants **SUD-Rail** qui feront encore une fois appliquer la réglementation, la vraie et pas des interprétations fantasmagoriques é
REPONSE RH :« si vous ne voulez pas de problèmes de paye , fallait pas faire grève é .!!! »
é DE LA PROVOC « PURE JOURDAIN » !.....
De toutes façons, les erreurs de paie, notamment vis-à-vis de lôastreinte sont quasiment mensuelles
SUD-Rail trouve surprenant que plus de 6 mois après le déménagement du siège, lôadresse sur les fiches de paie soit toujours « rue de la croix Barret ». La RH nous dit que côest la faute à Osiris (un logiciel qui doit rentrer les données tout seul ?)é . Quoiqu'il en soit quand on est malade pour envoyer son arrêt maladie, on regarde sa fiche de paie...La RH dit quôune note a été diffusé aux salariés...certes mais celle-ci est sur le pc pro du salarié ou dans son casier au boulot. Ah bon ?

Fusion stf

En juillet, la direction régionale nous avise que les STF Rhône/Alpes et Auvergne fusionnent.
Ceux qui pensaient que les réorganisations étaient finies se sont encore trompés. Ben oui maintenant vu lôétat des effectifs à l'exécution, ils vont sôattaquer à lôencadrement, allez moins 1!
Le périmètre des représentant du personnel sôétend donc jusquôen auvergne, côest sur que la direction est contente, certains dirigeants aussi, attention ça va être à leur tour. Qui dit fusion, dit évidement moins de dirigeants mais aussi moins de notation. Eh oui!

Place à lôEuro de foot

La direction nous annonce que 6 places pour lôEuro de foot ont été attribuées au Technicentre. Celles-ci ont été offertes à ceux qui se sont « démenés » lors du conflit de juiné côest donc à croire quôils se démènent rarement, puisquôils sont récompensés quand ils le font!

Pourtant à la sortie du conflit, **SUD-Rail** avait demandé au DET comment les places avaient été affectées, il nous avait répondu que côétait les DUO qui géraient cela et que lui sôen foutait, manifestement ce nôétait donc pas vrai, puisque la RH dit quôils ont donné des directives en ce sens.

Toute ressemblance avec ceux qui se sont offerts à la direction en juin est fortuite, quoi que...

Astreinte neige

Les dates de lôastreinte neige devraient être connues très rapidement.

Cette année lôastreinte des différentes UO débutera le même jour et finira le même jour.

NAC

Une Notation Complémentaire devrait avoir lieu rapidement en Qualif C et Qualif D.

SUD-Rail voudrait avoir la liste des offres de poste afin de sôassurer que la direction nôen oublie pas, là côest trop demander!

Vaise

SUD-Rail s'excuse auprès du DPX service logistique de Vaise, d'avoir cru à son incompétence pour l'application du principe de paiement ou la récupération de jours fériés. Cela vient bien de la RH qui s'est lancée dans une explication complètement à côté de la plaque; nul doute que l'erreur n'incombe en rien aux assistantes RH et encore moins au DPX, mais bel et bien à la RH qui diffuse de fausses informations

Et les intérimaires ! Voilà pratiquement deux ans que **SUD-Rail** a alerter la direction sur le fait que les intérimaires n'étaient pas payés en bonne et due forme. En juin 2015 un intérimaire s'est vu réajuster son salaire de plus 2000 ú; la RH en avait pris note et promis que cela n'arriverait plus. Pourtant les problèmes sur les paiements des heures supplémentaires, les jours fériés, le compteur RN continuent. Et que dire de ces agents qui peuvent travailler pendant un an et demi sans prendre de congés ??

LôArbresle

La direction annonce que cette année, des agents nôauront pas leur nombre de RP double, repos, week end ou dimanche...A plus de 3 mois de la fin de lôannée, la RH annonce cela, sans vergogne. Ça laisse prédire une fin dôannée compliquée pour les agents du site.

Ben oui, il manque des agents. Il faut embaucher dôurgence et pas des agents méthodes ou QSE, mais des agents qui sont sur le terrain ,les mains dans le cambouis.

Mouche

La direction met un terme à la modularisation des visites sur tout le Parc Z 24500 et revient aux VG! Tiens , comme cô̂est bizarre, était ce donc mieux avant ?
Mais sans les effectifs supplémentaire, la 1ere VG a été un fiasco.

Alors que lô̂effectif était déjà mis à rude épreuve depuis 2 ans, celui ci sô̂est encore vu diminué dô̂un agent avec la suppression du poste de St Etienne. Pourtant nos dirigeants ont rajouté depuis le printemps une charge de boulot hebdomadaire correspondant à 3 agents avec lô̂arrivée de plusieurs modules qui étaient fait à VSX. Pendant ce temps nos bons chefs, donneurs de leçon qui nous disent constamment de faire des efforts , ont honteusement augmentés leur effectif de 4 agents pour 2016 (un ADUO, un méthode, un QSE et un alternant).

Toute cette mascarade nô̂est pas terminée puisque la direction sô̂est mis en tête de rajouter une charge de travail conséquente avec le transfert de tous les modules freins fait à VSX et des modules faits à Grenoble tel que le MIP 12 et MIT 16, puis par la suite imposer OSMOSE, supprimer du personnelé .

Concernant le DUO inexistant et autiste qui reste enfermé toute la journée sans même saluer ses agents , la DRH ne se démonte pas en nous traitant tout bonnement de menteurs. Voila, facile! Une autre réponse plus probable aurait été quô̂il avait peur de se salir les mains, mais on aurait pu lui donner des gants!

Tension au siège avec lô̂etra

Le siège situé dans la tour dô̂ivoire qui coute une fortune en loyer aux cheminots est en open space. **SUD-Rail** sô̂était largement exprimé sur lô̂erreur de ce cloisonnement...et bien 6 mois après cô̂est la guerre entre salariés, le bruit constant et lô̂impossibilité de se concentrer génère une gène importante, à tel point que certains salariés sont en souffrance.
La direction veut régler les problèmes toute seule, sans demander lô̂avis au CHSCT, qui a pourtant toutes les compétences pour régler cela. Surtout ne pas alerter les représentants des salariés, ce sont des persona non gratta au siège.
Trop tard, et nous serons extrêmement vigilant aux suites données.

Il est vrai que les personnages importants au siège ont un bureau indépendant dont ils peuvent fermer la porte ... pas le peuple, faut pas déconner.

Vénissieux

La direction confirme quôil faut des embauches afin de faire face à la charge de travail à la PALOMA de Sibeliné .cela fait 6 mois que la direction en parle et il nôy a toujours aucun effectif supplémentaire constaté à lôatelier loc. Pourtant lôaccroissement de la charge est pour décembre 2016é

Beaucoup de néons ont été remplacés, il y avait urgence, il a fallut quand même que **SUD-Rail** pose une DCI sur le sujet. Malheureusement le relamping de lôatelier polyvalent a été effectué avec des lampes de couleur jaune !!!. On se demande qui peut passer une telle commande, quelquôun qui est très loin du terrain sans doute. Un plan dôamélioration a été défini jusquôà la fin de lôannéeé A voir ;-)

Sur le site de Vénissieux, il y a une foultitude dôintérimaires et dôagents de la Task force qui coutent une fortune sur les comptes de Vénissieux (un agent de la task force est facturé **3000ú par semaine**). Ce sont des embauches dont nous avons besoin afin de réaliser la charge qui est attribuée, afin dôavoir de vrais plans de formation (notamment pour les nouveaux engins), de pouvoir accorder les congés, dôavoir de bonnes conditions de travail. etc.

Lors de cette réunion DP nous avons remarqué lôabsence de la délégation UNSA, vous savez les cocus du ministère. Rappelez vous, pendant le conflit de juin ils avaient obtenus soit disant un allégement de la dette ferroviaireé ..les promesses nôengagent que ceux qui y croient. Le conflit est fini et les belles promesses sôenvolent. Allez , les cheminots paieront cette dette (déjà 0% dôaugmentation en 2015 comme en 2016). Merci lôUNSA, mais aussi la CFDT qui sur les promesses sur la dette est à mettre dans le même panier.

Réflexions automnales à disserter

Arrivés au soir de notre vie, lorsque sonnera lôheure de tirer notre révérence et que la dame à la faux viendra nous cueillir, nous jetterons alors un regard sur notre vie terrestre et la contribution que nous aurons apporté à lôhumanité.

Elle sera bien maigre et calamiteuse voire anorexique pour certainsé .

Que diront-ils alors à leurs petits enfants ? « Oui, bien sûr, jôai consacré ma vie entière à saper, à miner, à contrecarrer tout ce qui pouvait améliorer la vie des travailleurs dans mon entreprise et jôen suis fier(e). Je nôai pensé quôà moi, à mon désir immédiat de pouvoir et dôargent (beaucoup dôargent?) sans me soucier le moins du monde des générations futures. »

Sens moral, conscience, idéal de conduite, humanité, ces mots nôhabitent hélas pas tous les cî urs.

Les élus DP SUD-Rail:

Robert Ammarene, Jérôme Paul, Gérard Forin, Christophe Charrier, Claude Charre, Samuel Lévy Valensi, Patrick Mondon, Arnaud Lardry, Franck Lheureux, Axel Vivier

Prochaine réunion DP en novembre