



Technicentre TGV de Lyon

Compte rendu DP du 4 novembre

Union
syndicale
Solidaires

2017 s'annonce dur!

Nous ne parlons pas des élections présidentielle et législative qui à la vue de ce qui s'annonce, entre la droite et l'extrême droite qui veulent mettre la retraite à 65 ans, supprimer des fonctionnaires (dedans ils mettent les cheminots, alors que nous en sommes pas fonctionnaire), supprimer l'ISF (impôt sur la fortune), privatiser la SNCF. Enfin rien de bon pour les salariés, tous les salariés! Mais nous parlons de ce qui se trame au TLG si nous ne parvenons pas à faire entendre la raison à la direction. **Augmentation de la productivité et augmentation de la précarité, salaires en stagnation!**

SPF 2017

Lors de la réunion des délégués du personnel du mois de novembre, la direction présente le Schéma Prévisionnel de Formation.

SUD-Rail est intervenu sur DSMAT, nous avons alerté la direction lorsqu'il y aura des changements dans les ITM, nous pensons que les modifications ne seront pas diffusées et expliquées aux agents.

SUD-Rail ne pense pas non plus que d'envoyer les jeunes embauchés pendant 6 semaines au Technicampus du Mans soit une bonne chose, le volume de formation que reçoit un nouvel embauché est beaucoup trop important sur une durée très courte.

Ensuite, il y a toujours les mêmes difficultés financières lorsqu'un agent part en formation. Entre les frais de logement, nourriture et les autres frais engendrés (garde des enfants entre autres) les indemnités de déplacement sont largement insuffisantes.

Rappelons que pour les cadres les frais de déplacements sont plus importants. Certains trouvent cela normal, pas **SUD-Rail!**

GVG

La première GVG va être réalisée très prochainement, les cheminots sur le terrain s'inquiètent. Entre les effectifs qui diminuent, les agents peu formés, les problèmes de cohabitation, de chevauchement sur les OP actuelles...il y a effectivement de quoi s'inquiéter. Mais le DET non, pas du tout, il se la joue à la Bob Marley. Et bien oui on verra.



SUD-Rail a demandé que l'adage « A travail égal salaire égal » soit réellement appliqué, puisque tous les autres établissements qui entretiennent des TGV ont la prime de salissure, pourquoi ne l'aurait-on pas à TLG? Maintenant que le TLG va faire exactement le même boulot qu'ailleurs, notamment qu'à TSEE, **SUD-Rail** exige le même salaire!

Là le DET n'avait plus la zen attitude, et a retrouvé ses réponses traditionnelles, **non!**

Running Lyon

La direction n'est pas opposée à financer une partie du cout, comme par exemple les tee shirt ou autre vêtement. Il faut simplement monter un dossier et le présenter au DET.

Lors de cette réunion, nous avons assisté à un phénomène incroyable. L'UNSA qui n'a posé aucune question, comme à son habitude est venue plusieurs fois à la rescousse de la direction, répondant même avant la direction à certaines des questions **SUD-Rail**. Nous avons alors interrogé le DET à ce sujet, il nous a répondu: « les réponses de l'UNSA étaient les mêmes que la direction, on ne va pas se le cacher »
Voilà au moins c'est clair! Bon ce n'est pas une surprise, mais il faut que les adhérents et les électeurs de cette organisation le sachent.

roulements

La direction nous dit qu'il n'y a pas de projet de changement de roulement, hormis à l'équipe dépannage. Tout comme il n'y a pas d'étude de fusion entre le dépannage et l'équipe électrique.
La direction dit qu'il n'y a pas de réorganisation des roulements chez les RD mais une adaptation de charge. Elle nous explique que le nombre de mandœuvre par agent est toujours pareil...pourtant la charge des remiseurs ne s'arrête pas qu'aux manduvres, des tâches comme le grattage/graisage des aiguilles viennent s'ajouter. Mais ça c'est gratuit évidemment!

CDD

Nous avons la confirmation que le sujet des CDD est très sensible pour la direction et qu'elle n'aime pas que l'on demande des comptes à ce sujet. Le DET tout comme la RRH se sont énervés! Le DET n'avait plus sa zen attitude sur la question des GVG. Si nos questions énervent la direction, c'est que nous avons vu juste. Nous ne pouvons pas accepter de voir à quel point la direction précarise les emplois du TLG, nous n'acceptons pas que la direction prenne des CDD sans arrêt, qu'elle précarise nos emplois et ceux de la jeunesse.

Non **SUD-Rail** ne baissera pas les bras sur cette tendance qui s'accélère de jour en jour. Bien sur ,la direction dit qu'elle ne peut pas faire autrement et qu'en étant contre, on creuse la tombe de la SNCF. Comment se fait il que nous sommes arrivés depuis que la SNCF existe à se passer de ces emplois précaires? **Il faut des bras pour assurer la production, des agents formés et qualifiés! Dans les Technicentre industriels comme Oullins, il y avait une foultitude d'intérimaires et CDD, ça ferme! Qui défend vraiment l'avenir?**

Les négociations sur les ex apprentis sont finies, voir le tract sur le site www.sudraillyon.org

Nom : Prénom :

Adresse SNCF.....

N° de Tel SNCF : Portable :

Mail :

Je souhaite recevoir et diffuser l'information Sud Rail - Nombre d'exemplaires :

Je veux adhérer à Sud Rail.



Sud Rail Lyon - 41 quai Fulchiron Lyon 69005
Tél. SNCF : 405405 Tél. PTT : 04 78 38 15 08

Mail : sudraillyon@gmail.com - Site internet : www.sudraillyon.org

