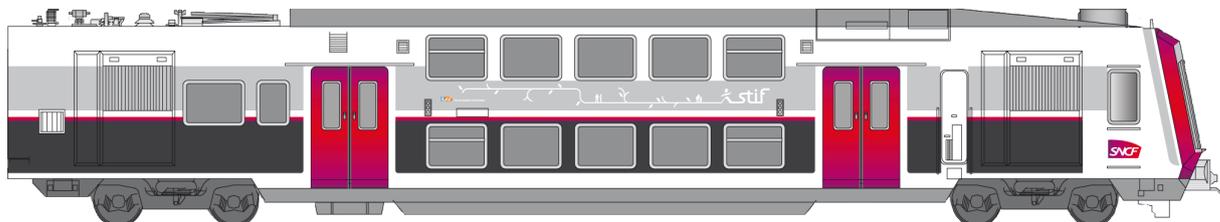


HALTE AUX EXPÉRIMENTATIONS EN TOUS GENRES



EFFECTIFS ADC OU PLUTÔT SOUS-EFFECTIF

L'année 2017 s'annonce sportive pour notre vie de famille et nos conditions de travail. La direction annonçant un sous-effectif national de 200 ADC, SUD-Rail avance plutôt le nombre de moins 400 ADC.

Pour palier à ce problème récurrent, elle se permet d'actionner tous les leviers foireux :

- remise en cause des accords locaux et des protocoles congés,
- hausse de la productivité dans les roulements,
- utilisation de l'article 49 (dérogation à l'accord d'entreprise) pour le changement de service, avec chantage à la charge de travail et à la concurrence.

Les parcours pro ne sont pas respectés (écoles TA/TB ,passerelle Fret/voyageurs , mutations), voir dénoncés par nos grands dirigeants, ce qui enlève toute équité dans la filière Traction. Pour rappel, certains nous expliquaient que la réforme ne changerait rien, voir que c'était une bonne réforme, aujourd'hui ils se cachent de peur d'être démasqués. Enfin la Direction de la Traction organise le dumping social en créant des Pools Fac à gogo, en signant des prolongements d'activités ou en proposant des CDD aux retraités, on touche vraiment le fond. Pour remédier aux sous-effectifs la direction nous avance le même nombre d'école qu'en 2016 mais refuse de nous notifier les mises en stage du 1^{er} trimestre. Bonjour la transparence, on se demande quel coup de Trafalgar elle nous prépare!!!

Le seul hic dans cette histoire, c'est que le recrutement a du mal à suivre. Bizarrement malgré un chômage de masse, le métier de conducteur ne fait plus rêver, y compris en interne. Aujourd'hui, la SNCF n'a plus les moyens humains ni matériels pour effectuer autant de formations. C'est donc sous la contrainte, que la direction décide de revenir 15 ans en arrière en réalisant des formations en établissement. Le souci, c'est qu'elle n'en est plus capable, par manque de CTT, d'assistants et même de salles de formation. Elle a même fait le choix par exemple de détacher des assistants formation chez Trankéo (filiale de Kéolis, qui elle même est une filiale de la SNCF) pour pouvoir dans un futur proche concurrencer les cheminots.

Les ADC paient au quotidien cette gestion calamiteuse des effectifs... SUD Rail se bat aux cotés des cheminots pour inverser cette logique purement économique. Imposons ensemble une meilleure qualité de vie des ADC qui passe par l'amélioration de nos conditions de travail.

Autre sujet qui fâche, la multiplication des formations TB initiales, au détriment des TA vers TB. Nous avons rappelé que la position de SUD-Rail reste la même: privilégier les écoles TA initiales et les écoles TA (CRML,CRTT) vers TB. La palme de l'enfumage revenant au Fret ou les TA attendent presque 2 ans de plus pour accéder à une école TB par rapport aux TA du Voyageur. Sur ce dernier point remonté par nos soins, la direction nous a assuré qu'elle « se pencherait » sur cette problématique. Nous attendons son retour avec impatience...

POUR FAIRE FACE AU SOUS-EFFECTIF, LE DET DE PACA INVENTE : L'ASTREINTE DES ADC : NON CE N'EST PAS DU PAGNOL!!!

SUD Rail dénonce ce bricolage dangereux pour masquer le sous-effectif des ADC et les Plans de Transports Adaptés qui sont importants sur PACA mais aussi dans la plupart des régions.

La direction, consciente de son erreur d'astreinte au titre 1???, vient de la rebaptiser: « dispo sur RP », et pour nos dirigeants « la nuance est importante, d'ailleurs nous conservons les taquets du RH 0077...».

Il y aurait sur PACA 26 ADC ,tous volontaires ,mais ont-ils réellement conscience de leurs actions?

Pour SUD Rail, ce système basé une nouvelle fois sur l'appât du gain expose les cheminots mais aussi les usagers aux risques ferroviaires. En effet, les périodes de repos et le respect des taquets horaires sont essentiels pour la sécurité des circulations et de tous les ADC...

Cette expérimentation est soutenue par la Direction de la Traction, « car la situation du sous-effectif d'ADC est critique ». Depuis des années SUD Rail dénonce la mauvaise fois et le manque d'anticipation de nos patrons

en matière d'effectif. SUD-Rail n'a eu de cesse de proposer des solutions crédibles afin d'améliorer le recrutement, la formation, le monitorat, le taux de réussite aux examens...

La direction SNCF préfère le bricolage et la carotte (Pool Fac, retraités en CDD, astreinte d'ADC) pour accroître la productivité des roulements et masquer ses incompétences de gestion prévisionnelle.



PETITS COLLECTIFS AVEC DES ADC ++...OU DES CTT - -

Cette expérimentation vient du commercial pour « un management de proximité renforcé » et « instaurer davantage d'esprit d'équipe à la traction ». L'activité Transilien veut modeler et formater ses conducteurs avec l'aide de ces ADC++ et avec la complicité de la direction de la traction qui trouve là un moyen pour combler le manque de CTT.

Ces ADC ++, triés sur le volet, devraient voir leur mini équipe de 10 ADC ,au moins une fois par semaine. Leur mission est de faire passer la propagande de la boîte (comme la conduite ZIP en IDF, la baisse de l'absentéisme, ...) ou d'essayer « d'améliorer le quotidien des agents » en se passant au maximum des représentants du personnel.

Ce projet est dangereux et il est combattu localement par les équipes SUD-Rail là où il est prévu d'être expérimenté. Pour SUD-Rail cette politique est inacceptable, cela déqualifie le métier de CTT (cadre) mais surtout cela fait manager des ADC par d'autres. Seuls les cadres sont habilités à réaliser des accompagnements, à dispenser des JFC, à conseiller sur la mise en œuvre de gestes métiers.



RESEAUX SOCIAUX PRO : ON N'EN VEUT PAS!!!

Après KAWET, YAMMER, la Direction de la Traction revient à la charge avec son appli ADC .

Cette appli installé sur l'IPad est une nouvelle intrusion professionnelle dans notre vie privée. Par cette appli la boite souhaite nous inonder de sa propagande, nous prêcher la bonne parole. Elle assume le fait de fermer les foyers de RHR les uns après les autres, de ne faire que 2 JFC par an, d'isoler davantage les ADC mais pour compenser elle a inventé la « solution miracle »: l'appli ADC qui va donner du lien entre les CTT et leurs ADC, entre les ET et les ADC, et pourquoi pas fournir les notes de service ou de sécurité aux ADC...

Ne tombons pas dans ce piège absurde du virtuel, privilégions les rapports humains entre cheminots.



Les échos de la CFHSCT traction :

Les dérives annoncées par SUD-Rail sur Sirius NG arrivent...

Depuis la mise en place de Sirius, SUD-Rail a dénoncé systématiquement les dérives possibles de cette technologie.

Aujourd'hui , forcé de constater que SUD-Rail avait raison, l'outil Sirius échappe au contrôle de TMS.

SUD-Rail rappelle que SIRIUS est la dénomination de l'ensemble d'un projet, puis d'un concept, qui va de l'appareil à toutes les applications professionnelles qui sont intégrées.

C'est aussi la façon dont la doctrine d'utilisation et d'imprécaution dans l'organisation du travail est menée à la traction. Pour SUD-Rail seule la ligne métier traction et en particulier TMS doit être à la conduite du projet.

Or aujourd'hui la Direction Traction et TMS ne maîtrisent plus rien !

Les applications pleuvent, toutes plus intrusives les unes que les autres dans la gestuelle métier, et fait nouveau, dans la commande du personnel, malgré les engagements de TMS : Messagerie sous de multiples formes pour dévoyer des ADC de leur journée, remise au goût du jour de programmes de commande à la carte, afin de contourner le RH0077 (actuelle et future formules), voire même aller en deçà de la convention collective de branche.

Pour SUD-Rail il est urgent de lister tous les programmes et applications disponibles ou en projet sur l'outil SIRIUS et de les valider OU PAS avec la CFHSCT Traction.

Les dérives locales faites par des managers zélés type KAWET, GALAPAGENT et autres dérivés de réseaux sociaux sont à définir voire à proscrire !

Pour SUD-Rail , Sirius ne doit ni être un outil de commande, ni un outil de formation ,encore moins un outil de propagande patronale !

L'arrivée de DEFIT (FLASH/FLH) n'est pas là non plus pour simplifier la tâche aux ADC. Principal reproche, et ce malgré l'aval des ergonomes, c'est le sens de lecture antinomique des informations sur Sirius. Le test en SIMUFER permet de penser que ce ne soit pas un point de blocage dans l'utilisation, mais cela doit être une possibilité proposée aux ADC. D'autant que la faisabilité est clairement réalisable. Le risque étant que l'ADC passe plus de temps à regarder son Sirius qu'à regarder la signalisation !

SUD-Rail exige que ce point soit revu et la modification réalisée avant le déploiement.

De plus, les infos locales actuellement sur FLASH seront traitées en local, en dehors de tout cadrage national.

Encore une porte ouverte à des applications « maisons » supplémentaires.

Et cerise sur le gâteau, la Direction ne se cache même plus de sa volonté d'intégrer le cadre Avis Urgent dans DEFIT.

SUD-Rail refuse l'intégration des cadres Avis Urgent qui contribuent au développement des PS délocalisées.



SUD-Rail s'inquiète également de l'impact qu'aura inévitablement l'arrivée de DEFIT sur les cellules MS :

Il y a une nécessité de déterminer un socle d'organisation du travail et d'organigramme hiérarchique, à minima réfléchis nationalement. La reconnaissance et la valorisation de ces métiers, doivent être prisent en compte par les établissements lorsqu'il est nécessaire d'adapter les organisations aux particularités locales.

Pour SUD-Rail, il est temps de qualifier ces postes à leur juste valeur.

Une des problématiques, rencontrée par les cellules MS, est l'utilisation de préconisations, régulièrement émises, en lieu et place de directives claires. En effet préconiser une action n'a pas la même « valeur » organisationnelle, qu'une obligation de faire et sur le terrain cela se ressent dans le « flottement » des missions assurées par ces cellules.

Sur ce point, SUD-Rail demande donc l'abandon des préconisations, au profit de directives nationales, afin de mettre en place les conditions favorables pour l'enjeu que représente l'arrivée de DEFIT dans les entités.

Toute l'équipe militante de la Liaison Nationale ADC vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année

FEDERATION SUD-Rail - 17 BOULEVARD DE LA LIBERATION 93200 ST DENIS

TEL : 01 42 43 35 75

FAX : 01 42 43 36 67

sud.rail.federation@gmail.com

www.sudrail.fr

