



# Direction Maintenance Matériel AURA

Compte rendu des DP du 2 février

## Pourtant elle tournait!

La direction pense que sans eux, sans leur nouvelle méthode de travail, sans la pression quotidienne sur les agents, sans la répression... la SNCF ne tournerait pas! **Et bien si elle tournait, et même drôlement mieux!**

Tout au long de cette réunion, nous avons pu prouver cela à la direction.

Jamais il n'y a eu de rame qui a roulé avec des roues en dessous de la limite d'usure, ben là, pendant au moins 4 mois, ça a été fait

Jamais il n'y a eu autant d'agents qui n'ont pas eu leur 52 repos doubles, en 2017 ce chiffre atteint le chiffre de 215 agents!

Jamais il n'y a eu autant d'engins moteurs calés, la direction est obligée de faire rouler des trains avec des compositions réduites ou de supprimer des trains.

Jamais il n'y a eu aussi peu de communication, la direction est surprise que les agents ne sachent pas que le Technicentre a changé de nom ou que personne ne connaît cap TER 2020.

Jamais il n'y a eu autant de monde pour organiser le travail, pourtant jamais ça n'a aussi mal marché. Il faudrait que la direction écoute un peu plus ce qui vient de la base, écoute un peu plus **SUD-Rail!**



### Repos

Il y a donc 215 agents sur l'établissement qui n'ont pas eu 52 repos double, et certains en ont eu que 45; ce sont plusieurs repos que la direction vole aux agents!

En 2016, la direction avec ses complices CFDT et UNSA voulait que l'on passe à 48 repos doubles, **nous avons lutté et avons gagné** sur ce point là, il faut que la direction l'applique!

Pire que cela, des agents n'ont pas eu les 12 samedi/dimanche ni 14 dimanches lundi.

La direction ne savait même pas qu'elle devait octroyer 22 dimanches....

Oui les conditions d'utilisation des agents empirent!

**Ne pas octroyer leur du aux agents, c'est du vol !**

### Gratex

La direction avait voulu soit disant être transparente sur les gratifications exceptionnelles...mais il nous semblait que ce n'était pas répartie de façon équitable entre exécution maîtrise et cadre. La direction assure que si...quand elle donne les pourcentage, par exemple sur une UO les cadres (ils sont 2) se partagent 13% de la gratex.... Pas trop équitable tout ça.

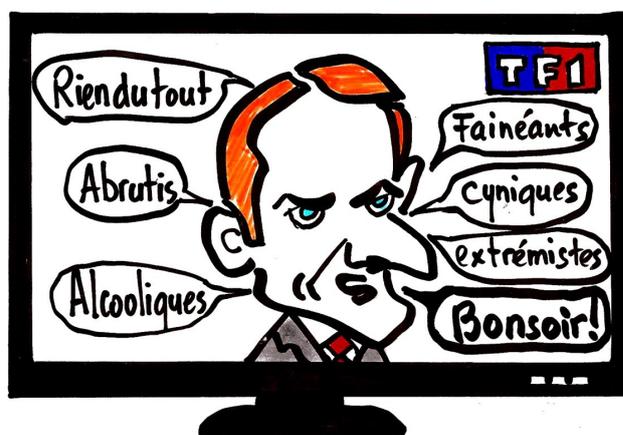
Et puis, puisqu'on est sur les primes, vue les résultats catastrophiques de quasiment toutes les UP, est ce que les encadrants vont toucher une GIR cette année, si oui, ce serait vraiment incompréhensible, la production est catastrophique. **Mais est ce bien la priorité de la direction?**

## La Mouche

Entre fiasco de l'audit conseil essieux où l'incompétence des dirigeants est clairement montrée du doigt, les RPA qui ne sont toujours pas fait, il en est de même concernant les veilles et la diffusion de documents et ce depuis des années, aucune habilitation à jour sans parler du manque d'outillage ...

Un beau model d'exemplarité pour eux qui ne laissent rien passer, entre jours de mise à pied qui pleuvent pour une simple blague et avertissement au travail pour d'autres ....

Pour la direction il n'y a rien de choquant que la STF puisse décaler à sa guise une DI priorité 1 dans osmose à partir du moment où cela ne concerne pas un organe SEF. Cette pratique qui touche la sécurité des circulations est inacceptable et ne doit plus se reproduire.



Nos dirigeants vont devoir se pencher pour trouver une solution concernant le complément huile transfo qui n'est plus fait depuis 2 ans puisque ce module est fait sur terre plein à Grenoble, idem concernant le module 12 qui n'est fait que partiellement. Nous constatons toujours une multitude d'impasses fait sciemment de la part de nos dirigeants sur les visites ce qui fragilise la fiabilité de la totalité du parc Z24500. Des faits complètement contradictoires avec la direction qui du haut de sa tour ne parle que de « robustesse » .

Rien ne choque non plus la direction quand on lui dit que les dirigeants envoient un diagnostiqueur confirmé pendant un mois pour former les agents de Grenoble alors que cela fait plus de 2 ans que le site traite les Z24500 et pendant ce temps à Mouche le week-end les jeunes fraîchement embauchés, sans aucune formation, travaillent seul .

Beaucoup de boulot en perspective pour les dirigeants sachant que dans un mois débute l'audit ASNO; bon courage à tous .....

## Vaise

Après un pseudo test, qui n'a rien démontré du tout, le DUO et le DPX du SL se sont décidés à changer certains horaires de journée, de façon unilatéral. Cette décision n'a eue comme conséquence que de mettre la quasi-totalité des agents concernés dans un profond désarroi. C'est toute leur organisation personnelle et familiale qui en est bouleversée. La gestion des RP au service logistique est encore un fiasco puisqu'il manque des RP et RP doubles à un agent pendant que les agents de réserves cumulent encore de nombreux RP supplémentaires. C'est quand même une aberration que la réserve cumule entre 60 et 70 repos supplémentaires alors que des centaines de postes n'ont pas été tenus en 2017.

Coté atelier, alors que la direction décide de mettre encore plus de cheminots en travail de nuit, **SUD-Rail** demande des embauches prioritairement, particulièrement au thermique.

Sur l'évolution de la charge, la direction ne nous répond pas, elle estime que lors de la présentation du CO le 8 mars elle nous dira tout. Mais bien sur! Quand au nombre d'heure effectuée par la task force c'est silence radio...

**SUD-Rail** est intervenu encore une fois sur la multiplication de taches que la direction impose aux agents....c'est aussi à cause de cela, en partie, que l'on arrive a faire rouler des rames avec des essieux en dessous du RLU. Attention à votre responsabilité

## Vénissieux

Plus de DPX à l'unité rames, la plus grosse unité du Technicentre; 70 agents... La direction dit maintenant que c'est beaucoup trop gros; exactement ce que SUD-Rail disait lors de la réunification. Et celui qui a fait cette connerie, ben il a prit du grade, il est parti il s'en fout.

Le fait de mettre un DPX stagiaire dans cette unité pendant 3 mois n'a pas été non plus une réussite, mais est ce que c'est la priorité de la direction et de ce DPX stagiaire? Ben non.

Concernant la réorganisation, la décision n'est pas prise. Est-ce que la production ira mieux?? Si la direction met des effectifs au plus près de la production, avec des agents formés, outillés; avec des remiseurs pour faire les manœuvres; des installations correctes; pas trop de chefs qui se contredisent, alors oui!

Une énième fois, SUD-Rail a alerté la direction qu'un agent de surveillance de nuit laisse son chien en liberté... la direction s'énerve contre SUD-Rail parce qu'on lui a déjà dit! On le redira tant que ce n'est pas réglé...si on ne fait pas un droit d'alerte! Certains agents avaient reçu un mail comme quoi leur EIF avait été réalisé, la direction nous explique que c'est une erreur du système; tient ça faisait longtemps que la direction nous l'avait pas fait celle là.

## Osmose

Bizarrement, des engins moteurs sautent des visites, dans osmose ces engins sont bons alors qu'ils ne le sont pas.

L'outil informatique ne semble pas très adapté à la maintenance ferroviaire. Cela ne semble pas inquiéter la direction; heureusement que des agents sont consciencieux et corrigent les erreurs qu'ils voient.

## Embauche

Alors que le jour de la DP nous étions à 22 intérimaires présents dans l'entreprise, la direction ne sait toujours pas combien nous aurons d'embauche pour l'année 2018... C'est un peu du vol à vue tout cela.

## Notations

La remise des notes aura lieu le 8 mars, les lettres de réclamations doivent parvenir aux délégués avant le 23 mars et la commission aura lieu le 30 mars pour le collège exécution et les qualif D.

La direction est incapable de nous dire quelles sont les offres de poste.

Du vol à vue!

## L'arbresle

Lors de sa venue pour la galette en février le DET nous a dit qu'il était normal de s'inquiéter sur notre avenir et qu'il n'était pas venu pour nous rassurer.

En effet cela à été le cas , il est venu pour une piqûre sur CAP TER 2020, cela pendant presque 1h30 puis 30 minutes sur notre avenir pas très rassurant.

La direction nous dit qu'il ne faut pas s'attendre à des miracles pour les notations 2018 , ni sans doute d'une éventuelle prime " régularité/résultat " semblable à celle mis en place chez les conducteurs de Tram-Train, souhaités par les agents du site .

Au sujet de la disparition par suicide de l'ancien DPX des CRTT , la direction n'a pas juger opportun de communiquer sur cet événement.

Le système de " haut parleur / écoute " celui-ci permet de rentrer en contact avec le PC SUGE lors d'une intrusion .

Concernant l'enquête sur la souffrance au travail la direction à dégagé la question en CHSCT mais nous a quand même lâché, qu'elle aurait lieu courant premier semestre.

Les mutations à venir sont et seront traitées comme pour les autres sites de la DMM AURA (12 en tout) sous réserve de remplacement, il n'y aura pas d'effectifs supplémentaire, la charge actuelle et à venir ne justifie pas de revoir le cadre d'organisation .



En fin d'année auront lieu les élections professionnelles, à la sauce ordonnances Macron. Ce qui veut dire plus de CE, plus d'élus DP, plus de représentants CHSCT. Juste une instance régionale avec quelques représentants de proximité qui seront issus de cette instance et une commission pour la santé et les conditions de travail sans réels moyens d'intervention. Le but de ces ordonnances étaient de laisser le champ libre aux patrons, voilà c'est ce qui va se produire, cela avec la bénédiction de la CFDT et de l'UNSA. Pour exemple sur notre établissement qui va de Clermont jusqu'à Modane, il y aura 4 représentants, dont 1 cadre. Des discussions sont en cours, cela peut encore évoluer, mais on part de très bas.

Lors de cette réunion DP du 2 février, qui ne concerne que les sites lyonnais ( Vaise , Vénissieux, Sibelin, l'arbresle, la mouche et le siège) SUD-Rail avait posé une centaine de questions.... Demain il ne sera plus rien remonté à la direction.

En 2018 aura lieu aussi encore une énième réforme des retraites, Macron va encore s'appuyer sur ceux qui signent tous les reculs sociaux, les cheminots savent qu'ils peuvent compter sur SUD-Rail pour les défendre, comme d'hab!

**En 2018 plus que jamais, il faut renforcer SUD-Rail.**

