

ELECTIONS PROFESIONNELLES 2018 – C.S.E

Une nouvelle représentativité syndicale a été mise en place à l'issue du scrutin des élections professionnelles tenues le vendredi 12 octobre 2018. Cette nouvelle représentation va notamment siéger au sein de l'unique instance de dialogue existant désormais entre la Direction et vos O.S : **le CSE**.

Malgré la mise en place du vote électronique et une réduction agressive et sans précédent de la représentation du personnel (et donc du dialogue social), **vosre participation massive** à ce scrutin (plus de 80%, tous collèges confondus) est la meilleure réponse apportée auprès de notre Direction !

Cette réponse massive est essentielle pour donner force et légitimité à l'ensemble de cette nouvelle représentation face aux tentatives de coups de rabots sur nos acquis sociaux et nos conditions de travail que va opérer la Direction dans les temps à venir (et qui s'annoncent nombreuses) ... **Nous ne pouvons que nous féliciter de cette force et vous en remercier**. Sans vos votes, nous ne sommes rien face à la Direction.

À nos électeurs,

À l'issue du scrutin, **SUD Rail est l'Organisation Syndicale qui enregistre la plus forte progression** au sein de l'entreprise Newrest – Wagons Lits France (tous collèges compris) :

Elections (% voix obtenues)	Newrest - Wagons Lits		
	2014	2018	Evolution
FO	29,9%	28,9%	-1,0%
CFDT	30,2%	26,6%	-3,6%
CGT	20,1%	23,8%	+3,7%
SUD	15,9%	20,1%	+4,2%

UNSA

0,60%

Nous enregistrons également une forte progression de notre représentativité au sein du collège Employés du CSE TGV. Nous doublons également nos nombres de voix obtenues au sein du collège Maîtrises.

Elections (% voix obtenues)	CSE TGV – (collège Employés)		
	2014	2018	Evolution
FO	29,8%	24,5%	-5,3%
CFDT	35,3%	28,2%	-7,1%
CGT	16,2%	24,0%	+7,8%
SUD	18,7%	23,3%	+4,6%

En votant SUD Rail, vous avez fait le choix de dire **NON** à ce travail de sape, conscients de ces enjeux qui sont les nôtres aujourd'hui. Vous avez accordé votre confiance à une Organisation Syndicale qui depuis plusieurs années s'acharne à construire un dialogue syndical différent, sans aucune compromission, et qui n'adoubra aucun choix de la Direction ayant des répercussions désastreuses sur l'ensemble des salariés pour l'unique profit de quelques-uns. Ces résultats encourageants nous confortent dans notre positionnement, **signe que vous êtes de plus en plus nombreux à croire en notre combat pour faire entendre la voix d'un syndicalisme différent !** Nous en sommes honoré-e-s et nous veillerons à respecter votre choix à chaque instant. **Merci**.

De nombreux sujets brûlants à venir :

- ✓ La survie de notre Convention Collective, d'ores et déjà en état de coma prolongée ;
- ✓ L'ouverture du ferroviaire aux opérateurs issus du privé nécessitera forcément des interrogations et des adaptations dans notre secteur d'activité (pérennisation de nos emplois, quels impacts, ...);
- ✓ La préparation du prochain appel d'offre par notre Direction, prête à tout pour optimiser et restructurer à l'extrême l'organisation de notre activité dans le seul but d'être félicité par son client : Madame SNCF ;
- ✓ Des incertitudes liées au déploiement continu et progressif de l'offre des TGV Ouigo, synonyme d'une baisse d'activité pour nous ;
- ✓ Et tant d'autres, qui sont autant d'opportunités de saper nos acquis...



Lors du CSE de mise en place du 31 octobre 2018, La Direction confirme l'annonce d'une baisse globale de notre activité de l'ordre de -9% du volume de courses programmées à partir de décembre 2018.

Les détails de la ventilation de cette baisse d'activité site par site seront communiqués lors de la tenue des différents comités de travail Hiver du périmètre TGV. Notre Direction va donc saisir ce prétexte comme une véritable opportunité et sortir l'artillerie lourde : des projets d'adaptation et de restructuration sont à prévoir.

Vous pouvez dès à présent compter sur votre nouvelle équipe **SUD Rail** pour faire barrage à toute tentative de la Direction de profiter de cette occasion en or pour amoindrir nos droits au profit d'une plus grande flexibilité pour notre patron !

Vos Représentants de Proximité :

Suite à la mise en place d'un CSE TGV unique réunissant l'ensemble des anciens périmètres Gare de Lyon, Montparnasse, Gare de l'Est et Province (Lille, Marseille, Montpellier, Lyon), **SUD Rail** fait le choix de nommer des représentants de proximité de manière à couvrir l'ensemble du nouveau périmètre, afin qu'ils soient le plus proche possible de vos besoins au quotidien :

- **Florian Nifaut** (Marseille) ;
- **David Bru** (Montparnasse) ;
- **Eric Pater** (Gare de l'Est) ;
- **Charles Demersseman** (Lille) ;
- **Arnaud Grivel** (Gare de Lyon) ;



L'Équipe SUD Rail.