

DURNA-AURA

N° 4 SUITE AU CSE DE FIN JUIN

6ème plénière :

Coup de chaud au CSE TER !

En cette période de canicule, les cheminots se retrouvent sur le terrain en sous-effectif, devant travailler par cette chaleur excessive, alors que la direction anticipe nullement les travaux physiques là où cela est possible. Dès l'alerte de météo France, SUD-Rail a écrit à la direction pour lui rappeler ses obligations envers la santé des travailleurs... Celle-ci n'en n'a pas tenu compte et SUD-Rail a déposé des droits d'alerte dans des postes d'aiguillage parce que des clim étaient HS depuis des lustres, ou bien des représentants de proximité SUD-Rail sont intervenus pour faire cesser des situations intolérables. Il est d'ailleurs surprenant que cette direction qui nous veut soit disant du bien en nous contrôlant sans cesse, si nous n'avons pas consommé d'alcool, n'avons pas pris de stupéfiant ou encore si on porte bien le gilet orange et qu'en même temps soit si peu présente sur le terrain par 40°. Non ?

C'est ça la réalité du terrain ! Pendant ce temps-là, les représentants du personnel se font amuser dans une salle climatisée d'une tour surfaturée pendant 10h...

SUD-Rail ne se laissera pas endormir et privilégiera toujours le terrain pour défendre les cheminots !

Alors que la direction a choisi ce sixième CSE pour entériner la suppression de tous les établissements de la région, pour les éclater et fusionner dans certaines parties de la région (sauf le Technicentre Aura et l'Etablissement Mont Blanc), SUD-Rail a fait le choix de claquer la porte en signe de protestation !



LA DIRECTION NOUS ENDORT : SUD-RAIL FAIT ACTER PAR L'ENSEMBLE DU CSE UNE ENTRAVE MANIFESTE AU BON FONCTIONNEMENT DE CETTE INSTANCE.

Plus de 2000 pages à étudier pour ce CSE, soit 70 heures de lecture si on compte 2 minutes/page. La direction envoie les documents seulement 8 jours avant la réunion. Ce ne sont que des dossiers de restructuration complexes et longs à analyser. Il est impossible aux représentants du personnel de prendre connaissance de l'ensemble des données fournies, ni rencontrer les cheminots impactés par ces projets. Et ces dossiers ne sont que ceux dont nos patrons pensent importants. Les autres nous les recevons en continu sur une tablette via une application... Même s'il y a des suppressions de poste ou changement de roulement ! Il est vrai que quand elle présente des roulements la direction est obligée de s'y reprendre en 3 fois pour qu'ils soient conformes à la réglementation...

C'est une méthode vieille comme le monde qui vise à occuper les délégués et les tenir loin du terrain.

**MAIS À SUD-RAIL NOUS NE SOMMES PAS DUPES ET
NOUS NE NOUS LAISSERONS PAS FAIRE !**



DIRECTIONS DE LIGNE :

La situation sur le terrain est déjà catastrophique en terme de production et de conditions de travail! La direction n'en a pas assez il faut découper encore plus, supprimer du personnel, dégrader les conditions de travail, abaisser la sécurité : Voilà le projet de la direction !

Une fois de plus la direction TER n'a pas failli à ses habitudes : une langue de bois maniée avec brio, une direction hautaine et totalement déconnectée de la situation sur le terrain !

En effet, pour la direction le projet de direction de ligne est une trouvaille afin d'améliorer le service aux voyageurs. Une idée de génie d'après eux ! Le cerveau de nos technocrates a du fumer.

Ce projet a pour seul but de séparer les salariés en différents lots (proxi, chrono...), pour mieux nous transférer lorsque des appels d'offres seront lancés par la région AURA par lignes ou groupes de lignes.

Concrètement pour les cheminots cette évolution, c'est encore plus de dédicace, un boulot monotone et sans attrait, loin de ce que nous avons connu par le passé. Cela la direction ne veut pas l'entendre et reste sourde lorsque SUD-Rail porte cette position.

Le dossier présenté est bâclé : truffé d'erreurs, il manque des agents ici, un poste là, oubli d'un copié collé là-bas... Rien de sérieux. Ce dossier était présenté uniquement parce que c'est une obligation pour la direction et non pour avoir un véritable échange... d'ailleurs il n'y a pas eu d'échange. Aucune réponse concrète aux multiples questions de SUD-Rail.

BILAN DES EMPLOIS POUR 2018 : BAISSSE DES EFFECTIFS ET ABSENTÉISME EN FORTE HAUSSE...

La direction, nous a présenté le bilan social de l'établissement parce qu'elle y est obligée ! Ce bilan est catastrophique :

- Baisse des effectifs,
- Explosion des CDD pour les femmes,
- Hors la loi sur l'embauche des travailleurs handicapés
- Explosion de l'absentéisme !



Pour la direction, il faut supprimer toujours plus de postes, faire toujours plus de productivité et augmenter la précarité.

Le projet « direction de ligne en est un bel exemple : 71 postes supprimés, dans toutes les qualifications ...sauf la qualif H et les CS... évidemment !

Pour SUD-Rail tout est lié : la forte hausse d'absentéisme est le fruit d'un mal être évident des cheminots dont la direction de l'entreprise est seule responsable par l'application de ses restructurations permanentes.

