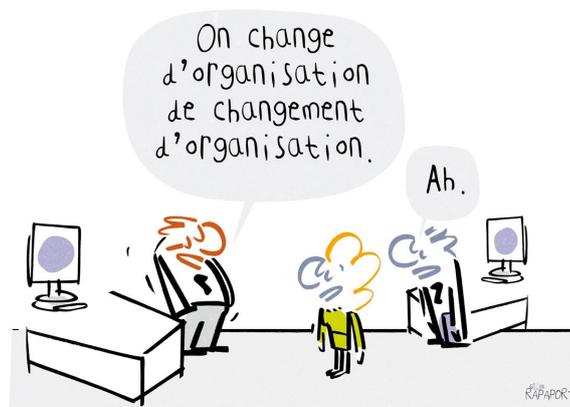




Compte rendu audience CRML et Camionnette Scaronne.

Une délégation SUD-Rail a été reçue le 09 septembre par la direction de NFL, de L'ET TGV SE et de la DT TER AURA. Nous avons adressé cette demande d'audience aux 3 établissements pour stopper le « jeu » des réponses « c'est pas moi, c'est lui ».

Nos dirigeants semblent oublier que derrière leurs projets, il y a des agents subissant l'impact des restructurations incessantes dans leurs vies professionnelles mais aussi personnelles. A cette réunion étaient présents coté direction Mr Pibo (DET NFL); Mr Petauton (DET ET TGV SE), Mr Lambert (RDET DT TER AURA). Nous avons demandé des explications sur la plus value de déménager une bonne partie des CRML à LPR . Sans surprise l'explication fournie est liée à la politique d'entreprise souhaitant la séparation par « produits » des organisations de travail et du personnel. Profitant des créations des directions de ligne au SA 2020, TER et TGV accentuent la casse de nos métiers en supprimant la mixité des roulements et augmenter la spécialisation des ADC.



Quand on leur demande pourquoi ils souhaitent positionner les CRML TER à LPR, on constate qu'ils sont à court d'arguments Et oui pourquoi éloigner les CRML des lieux de remisages, surtout quand on connaît toutes les problématiques de cheminements aux heures de pointe pour sortir ou accéder à la presqu'île lyonnaise ???? Le seul argument avancé par la direction , c'est que les CRML seront plus proches de leur direction TER ainsi que des TB. **Elle va même jusqu'à dire que c'est une demande des CRML d'être à Per-rache !!!! Du grand n'importe quoi.**



UP SCARONNE



Nous avons insisté sur le fait que derrière ces projets de réorganisation il y a des êtres humains. C'est un aspect que la direction oublie souvent de prendre en compte, que ce soit pour la séparation des CRML ou la camionnette.

Le fameux nombre d'ADC qui restent à TGV et ceux qui partent à TER, bien qu'il n'ait jamais été officiel, n'a pas cessé de changer ces derniers temps. Les directions de TGV et TER nous ont annoncé avoir figé leurs calculs (en espérant qu'ils soient justes, mais nous en doutons). C'est **34 CRML (+1 collègue en inaptitude)** qui resteraient à TGV. Pour les 3 CRML du 468B qui ont la compétence TGV, la direction de l'ET TGV SE n'envisage pas de leur la maintenir. C'est un mépris total envers les CRML car c'est l'inverse de ce qu'elle va faire pour certains TB des UP de Chambéry et Nice! Pour l'instant, les seules pistes envisageables pour maintenir la compétence TGV de ces 3 CRML sont que des collègues partent à la retraite ou en mutation.

Sur tout le reste du dossier, la direction n'a rien de prêt : les locaux, le cadre d'organisation, les modifications des bureaux de commande, autant de sujets qui n'ont pas été finalisés ! Mais pour eux leur projet de rattachement doit être effectif au **15 décembre**.

Avenir de la camionnette de Scaronne.

Une nouvelle fois l'annonce de la fin de ce service à été faite directement aux 3 collègues sans qu'aucune information préalable ne soit passée par les instances. Avec le projet de séparation de TGV et TER, nos dirigeants ont décidé de supprimer le service de camionnette. Pour le DET de NFL la camionnette n'effectue que trop peu de courses: Au maximum une quinzaine par jour selon lui ! On voit bien qu'ils sont bien loin du terrain et de la vérité !



Récemment suite au fiasco avec Snapcar, la camionnette a prouvé toute son utilité en sauvant de nombreux trains. D'ailleurs la direction le reconnaît. Nous avons demandé que des études plus sérieuses soient faites pour maintenir le service de camionnette et même le développer. Suite à l'audience, la direction a acté la prolongation de 2 mois du service de camionnette et doit étudier plus finement son maintien ou pas.

Les ADC et GM ont prouvé leur attachement à la camionnette en signant massivement la pétition.

Sur ces deux projets, SUD-Rail défendra l'intérêt des cheminots et n'accompagnera pas cette politique d'entreprise qui n'a qu'un seul, but détruire la SNCF que l'on connaît pour mieux faciliter les transferts ou suppressions de personnel !

