

# LE JOURNAL QUI VOUS REVELE TOUT... N° 3

**SUD-Rail a interpellé la direction Ouigo lors d'une audience sur les IMC et les Congés protocolaires et nous tenons à vous informer de ces échanges !**



## IMC

La direction reconnaît un flou et une utilisation ambiguë ! Jusque là on est d'accord !

Elle devait communiquer rapidement auprès de l'ensemble des ASCT pour nous donner ENFIN son interprétation pour faire cesser tous les conflits entre ASCT et RCT !

Un mois plus tard, nous attendons encore !

Pour SUD-Rail pourtant, l'interprétation est simple et la justice a déjà condamné notre chère direction ! A croire que même ces instances juridiques ne la font pas reculer quand ils s'agit de bafouer nos droits !

Alors on lui rappelle juste que toute modification de commande en cours de tournée, par mail ou téléphone est illégal ! Mais chez Ouigo, c'est carrément modification de commande en cours de tournée par mail et par téléphone sans IMC !!!!! L'illégalité sur toute la ligne quoi !

Contactez vos militants SUD-Rail pour faire remonter ces pratiques et gardez toutes vos commandes !

## CONGES : STOP À LA MASCARADE !

Pour nos congés protocolaires, la direction réfléchit à REVOIR SA COPIE pour 2021 en CSSCT.... donc sans SUD-Rail suite au refus des 3 autres OS (petit rappel :)

Tous les ASCT ont pu constater cette année leur travail lors de ces fameuses CSSCT !

A croire que ces réunions entre ces OS et la direction vont contre nos conditions de travail !

Alors pour cette année, on recommence ou on change vraiment les choses ??

SUD-Rail appelle tous les ASCT à nous faire part de leurs propositions afin de les remettre à la direction. Nous prévenons la direction dès à présent :

- ⇒ que nous informerons régulièrement les ASCT sur leur décisions.
- ⇒ Que nous n'hésiterons pas à mettre notre outil syndical à disposition des agents si leurs propositions ne sont pas entendues.

Les congés des ASCT et les VT appartiennent aux ASCT et non à notre direction !

## QUELLE UTILISATION EN CAS D'INAPTITUDES.....

SUD-Rail a également participé à une audience unitaire avec la CFDT et l'UNSA.....sans la CGT qui a refusé de se joindre à nous pour des raisons plus que troubles.....ÉTONNANT !

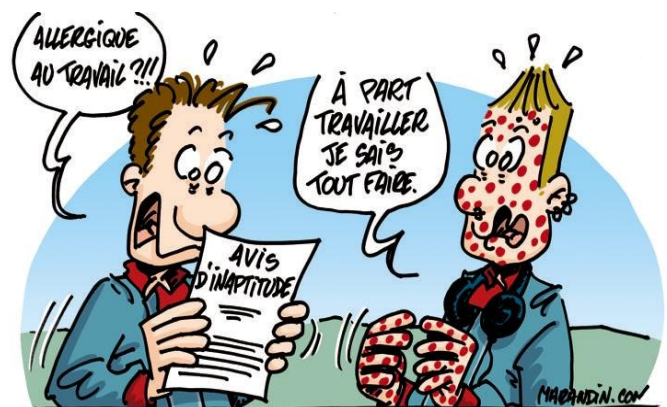
Pourtant le sujet est de poids !!! L'audience faisait suite aux annonces de la direction concernant la sédentarisation systématique de tous les agents qui auraient une inaptitude sécurité, même avec un avis médical les autorisant à être B, Y ou R, incompréhensible non ??? Et encore plus quand on sait que les CDD sont utilisés sur ces fonctions depuis des années. Nous avons proposé de monter ces journées sédentaires avec un RHR.....REFUSE !!!.....Etonnés ???

Pour résumer, des années de bons et loyaux services pour sa majesté et en cas de pépins de santé, c'est tout simplement perte de salaire en guise de remerciement de notre chère direction ! Pour eux, rien de choquant, au contraire, ce serait pour notre bien (alors que la médecine du travail dit l'inverse) et elle fait même preuve d'humanité, c'est leur mot, en essayant d'adapter les journées de travail en fonction des lieux de résidence ! Bien peur que nos créanciers n'aient pas la même humanité !

En gros on bosse, on bosse, on bosse mais il ne faut surtout ne pas tomber malade !

Encore plus fort, la direction sédentarise les ASCT car leur VM n'ont pu être programmée à échéance !

A chaque fois, on pénalise les ASCT !



# QUELQUES ÉCHOS DU CSE DU 29 SEPTEMBRE...

## FUTURE DESTINATION :

Des le prochain service, nos OUIGO devraient desservir Quimper et Bourg Saint Maurice (à moins que ce ne soit Grenoble), en effet petit couac car les sillons ne sont pas encore négociés pour Bourg Saint Maurice ! A suivre donc.

## ENQUÊTE TEMPO :

Sur OUIGO, le taux global de satisfaction est de 36% !!!! Alarmant non ?  
Notre direction dit s'en inquiéter et prévoit des plans d'actions ! Lesquels ??? Une enquête (*c'est pas une blague*) nommée PULSE qui sera mensuelle pour un meilleur suivi des agents. On marche sur la tête ! Nous lui avons juste rappelé qu'un déroulement de carrière régulier, des congés protocolaires acceptables ainsi que des roulements de qualité était la seule perspective pour redonner envie et motivation.

## PERCEPTION :

Enfin ! Après 3 ans, la direction va créer une nouvelle prime pour la vente à bord (qui intégrera la wifi, les prises, les prolongements de parcours et la vente de tickets RER).  
Le principe ? 15% brut de la marge du chiffre d'affaire à diviser entre le titulaire, le B et le ou les renforts (si ceux-ci ont participé à la vente), prime versée tous les 3 mois !!!  
Vous avez compris ?... La direction devrait communiquer pour un éclaircissement.  
POURQUOI faire simple quand on peut faire compliqué !?  
La vérification de sa fiche de paie va vraiment devenir un casse-tête !  
Les ASCT auraient préféré une vraie revalorisation salariale simple à calculer, fixe et net après 5 ans de gel des salaires...

## INFO DE DERNIÈRE MINUTE

Jeudi 24 septembre, la direction OUIGO a déployé de grands moyens pour la première de la régularisation ponctuelle des bagages sur l'OD Paris-Lyon !

Des RET, des ASCT en nombre, des ADS partout, la SUGE..... Quel plaisir d'avoir de telles conditions de travail... Dommage que des ouigo aient circulé sans ASCT B et Y ce jour-là pour compenser et au prochain déploiement, on parie que ce ne sera pas la même ??



## Ca suffit !!!!!

Remise en cause de notre droit de retrait,  
Congés protocolaires, IMC volées, Management agressif,  
Sédentarisation, Dégradation de nos condition de travail,  
la direction continue sa destruction de nos droits  
alors rejoignez les rangs de SUD-Rail  
pour cesser cette casse!!!!