



SUD-AX'TION

LE JOURNAL QUI FAIT SUER LA DIRECTION !

CSE AXE TGV SUD EST

octobre 2020

Paris Sud Est, Dijon, Lyon, Chambéry, Marseille, Montpellier



Les annonces sur l'emploi pour 2021... - Métier par Métier -

La direction d'axe a choisi de passer par la commission économique pour annoncer les mauvaises nouvelles... en l'occurrence les évolutions pour 2021 et notamment les conséquences en termes d'emploi. SUD-Rail vous livre ici les grandes informations à retenir.



ASCT : 3 % de charge en moins et des gains de productivité annoncés !

D'une part, 3% de charge en moins en 2021. D'autre part, la direction lance le grand chambardement en ce qui concerne la suppression de la participation des ASCT aux Accueil-Embarquements ainsi que la refonte des roulements sur lesquels ils comptent gagner en productivité.

Dans le détail, ça donne les chiffres suivants en ce qui concerne la charge de travail 2021 :

- ⇒ Languedoc-Roussillon : - 2 %
- ⇒ Marseille : - 3%
- ⇒ Nice : charge stable
- ⇒ Bourgogne-Franche-Comté : - 3%
- ⇒ PSE : - 5 %
- ⇒ Lyon : - 4 %
- ⇒ Chambéry : charge stable

La direction a confirmé la fin de la participation des ASCT aux Accueil-Embarquements sur Paris-Lyon à compter de la période B.

Également confirmé, la fin des roulements dédiés Paris-Lyon avec une concentration de la charge sur un minimum d'ASCT de MSC, PLY et Lyon avec forte productivité et notamment le retour des triangulaires.

Escale - Vente : 6 % de charge en moins !

La direction annonce vouloir continuer à réduire les coûts de distribution en rationalisant la distribution physique (c'est joliment dit hein ?) Pour info, la direction avait déjà fait chuter la Vente physique à 8 % de la Vente totale en 2019 mais ça ne lui suffit semble-t-il pas !

La direction ne veut plus de guichets.... La digitalisation, rien que la digitalisation !

La direction confirme la mise en place d'un nouveau métier d'Agent de la Relation Client en Gare, un



agent polyvalent et poly-compétent qui fera de l'orientation, de l'information, de l'Accueil-Embarquement, etc... Pour la direction, voilà le métier dans lequel doivent être fondus les agents actuels de la Vente et de l'Escale.

Tractionnaires : Baisse de la charge en 2021 et situations contrastées selon les dépôts d'après la direction !

La baisse de charge la plus importante concerne les TB de Paris Charolais et les TA de Bercy et la direction évoque des détachements dans l'immédiat pour traiter ce qu'elle considère être un sureffectif sur ces 2 UP.

A noter que la direction prévoit près de 13 % de départs en retraite à la Traction d'ici 2022, ce qui conduit la direction à annoncer des apports via les parcours pro dans les régions afin de pouvoir assurer convenablement la charge de travail en 2021 et 2022 !

Quelques chiffres : Les départs en retraite prévus par la direction d'ici 2022 sur l'axe !

- ⇒ Vente : 6,4 %
- ⇒ Escale : 3,10 %
- ⇒ ASCT : 7,09 %
- ⇒ Traction : 12,92 %
- ⇒ Matériel : 2,63 %
- ⇒ RCAD : 5,26%

C'est à prendre en compte car avec une direction qui veut faire chuter les effectifs, combien de ces futurs retraités seront remplacés ?



Matériel : La filière qui ne plongera pas au niveau des effectifs en 2021 !

Au TSEE comme au TLG, le rattrapage nécessaire en termes d'effectifs et la charge de travail qui reste importante, voir en augmentation sur le Technicentre de Lyon Gerland fait que ces 2 établissements bénéficient de gros apports en cette fin 2020 et la direction ne peut donc pas annoncer de suppressions d'emplois en 2021.

La direction ne cache plus ses velléités de réduire fortement les effectifs sur l'axe et met en place des organisations du travail avec cet objectif...

