



# La Discrimination Syndicale enfin reconnue à FRET !!

Cela fait des années que la Fédération **SUD-Rail** dénonce la discrimination subie par ses militants, la direction du groupe avait toujours réfuté ces faits. Cette fois, la direction du FRET a dû présenter ses excuses à un de nos militants sauvagement attaqué par des propos inappropriés de la part d'un Dirigeant d'Usine.

Le cas de Willy n'est pas un cas unique. La seule chose qui a fait changer notre direction, est l'apport d'un enregistrement sur des propos tenus et même avec ça, **M. FARANDOU** a fait diligenter une enquête par un cabinet extérieur, on peut se demander à quoi sert l'éthique !



Devant ces preuves, la SAS FRET se doit de faire le ménage mais l'entreprise SNCF n'a pas l'air de vouloir bouger et couvre encore certains dirigeants indignes d'être à leurs postes. Le dirigeant de l'Usine Nord (qui couvre la région Nord pas de Calais au FRET) ayant tenu ses propos a servi de fusible, mais contrairement à un agent « lambda » qui serait passé devant un conseil de discipline et mis à la porte, lui peut se permettre de refuser une mutation disciplinaire et ne passera même pas devant un conseil de discipline ! Pas la même justice pour tous !



Refaisons un peu l'histoire. Depuis des années les dirigeants successifs de la DFCA (direction FRET dans les hauts de France) se faisaient un malin plaisir à vouloir se faire du **SUD-Rail** car notre travail sur le terrain les dérangeait. Malgré nos incessantes déclarations et interventions dans les instances, la direction et notre PDG n'ont jamais rien fait. Le dernier dirigeant de la DFCA s'était même permis de supprimer le poste de notre collègue Willy pour le donner à un autre agent et de faire évoluer ce poste à la qualification D, Willy s'était alors retrouvé sans poste.

**Ce dirigeant de la DFCA qui semait la terreur sur son établissement et qui n'a jamais brillé par ses compétences, s'est vu nommé RS à la SA de tête !!**

**Quelle honte ! Alors que le nouveau PDG parlait d'un retour du dialogue social ! Nommer directeur des relations sociales une personne qui refusait de recevoir les organisations syndicales, on touche le fond !!**



Après avoir été reçu par le PDG et la DRH du FRET, notre collègue s'est vu présenté des excuses au nom de l'entreprise. Pour combler la discrimination il sera nommé à la qualification D, et pour la direction voilà, point barre, discrimination sans discriminants... le DU de l'Usine Nord doit quitter son poste et sera reclassé.



Au-delà de la reconnaissance pour Willy, c'est une victoire pour tous les cheminot.e.s ! Chaque fait discriminant doit être dénoncé, la Fédération **SUD-Rail** soutiendra chaque agent attaqué !!



## SUD-Rail combattra toujours toute forme de discrimination. Avec vous, dénonçons le comportement scandaleux de certains dirigeants !!

