

# DIURNA-AURA

N°7

## Compte rendu du CSE TER AURA du 25 & 26 Février 2021 RESTRUCTURATIONS

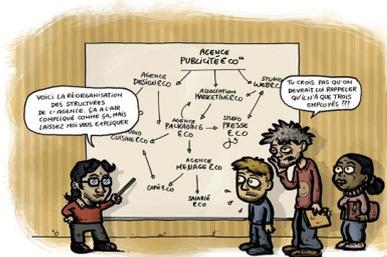


- Réorganisation de Vaise & Vénissieux
- FOYER DE ROANNE
- Sécurité
- Nouveau concept de la direction, le low-cost, pour régler les aléas de production à la conduite
- Regroupement des ASCT, ADC et escale en gare de Lyon Part Dieu à l'immeuble Aquilon
- Repos



## Réorganisation de Vaise & Vénissieux :

Lors du CSE, les projets de réorganisation de Vaise et Vénissieux ont été mis en consultation. À l'image des CSP, les discussions ont été vides de dialogue social. Nos dirigeants dictent leurs projets comme des livres, sans prendre la peine de répondre aux questions et aux nombreuses inquiétudes des cheminots. Les élus du personnel SUD-Rail alertent la direction sur de nombreux problèmes tels que la poly compétence, le manque de pièces, les problèmes liés aux installations, le travail de nuit et ce en dépit du fait que la médecine du travail explique que cela nuit à la santé. La direction ira au bout de son projet malgré le vote CONTRE largement majoritaire.



Quand est-il du fameux cabinet d'expert payé par l'entreprise ? 39 000 euros plus tard et toujours aucune analyse objective de ce cabinet n'a été faite. La direction voulait depuis novembre 2019 mettre tous les cheminots de la maintenance en travail décalé, ce cabinet a bien accompagné la direction dans son plan, aucun intérêt de prendre un cabinet. Pourtant les cheminots du terrain ont fait remonter de nombreux problèmes et leurs inquiétudes, la direction a fait une fois de plus comme elle a voulu !

**Le problème majeur c'est que quasiment tous les postes de journée ont été supprimés et que les cheminots n'ont qu'une perspective. Perdre sa santé au travail !!!**

## FOYER DE ROANNE :

Il devient très difficile de pouvoir se reposer au foyer de Roanne, c'est même invivable. Lorsque les roulants vont en découcher dans ce foyer, le RHR ressemble plus à un « vis ma vie » en prison qu'un moment où l'on devrait pouvoir se reposer après une journée de service.

Devant l'insistance de nos interventions, la direction concède que ce foyer est un problème et serait la priorité N° 1 en termes de réfection des locaux sans pouvoir nous donner de date précise.

**SUD-Rail a insisté sur l'urgence de la situation, et qu'il nous fallait des actes immédiats afin d'améliorer les conditions de RHR notamment un petit déjeuné décent, des couvertures et du chauffage.... En cas de difficultés dans ce foyer, alertez immédiatement vos représentants SUD-Rail.**

## Sécurité :

Lors de ce CSE était présenté le Plan d'Action Sécurité. C'est un document de 12 « actions » rempli de nom de logiciel et d'abréviation dont quasiment personne ne comprend la définition. Quand la direction présente cela, on se dit qu'elle est vraiment coupée de la réalité du terrain. Pire, lorsque

SUD-Rail intervient en disant qu'il faut que lors des accidents du travail ou événements sécurité, il y ait la présence des représentants du personnel pour mener l'enquête, la direction nous répond que c'est une affaire de spécialiste et laisse entendre que les représentants du personnel n'y comprennent rien !

En 2020, il y a eu plusieurs centaines de plans de prévention réalisés, auparavant les représentants du personnel étaient généralement invités lors des Inspections communes préalables et souvent ils apportaient des modifications qui permettaient que les chantiers se passent bien. Aujourd'hui, des entreprises privées viennent faire des chantiers et leur sécurité et celle des cheminots n'est pas optimale. On voit que celles-ci interviennent parfois sans que l'alimentation de la caténaire soit coupée ou que la circulation des trains soit stoppée.



## **Nouveau concept de la direction , le low-cost, pour régler les aléas de production à la conduite !!!**

La direction a décidé de dénoncer un des derniers accords sur la commande des conducteurs qu'il restait. Le but avoué par la direction est d'uniformiser les protocoles de commande en inventant des règlements pour niveler par le bas, en bafouant l'accord de branche et l'accord d'entreprise.

Les conducteurs, qui n'ont pas de journée de service programmé, sont en attente de commande à leur domicile. Pendant le temps d'attente d'une commande, qui est appelé DAD, ils sont payés, 1/3 d'heure de prime de traction par heure d'attente chez eux. Et malgré le peu de règles qu'il existe sur le sujet, en interprétant à leur sauce, nos patrons essaient d'en faire une astreinte low-cost !

En parallèle de ça, tous les jours, il y a des conducteurs en « Réserve À Dispo », c'est-à-dire en attente sur leur site de production afin de pallier les aléas.

Or, SUD-Rail remarque que la direction est en train de réduire ces journées de réserves, car elles coutent cher et ne sont pas forcément toujours rentables.

Ce que n'avoue pas la direction c'est qu'elle s'est mise à réduire le nombre de ces journées dites « RAD », et de les transformer en astreinte low-cost. Le conducteur devient donc utilisable au moment où on l'appelle avec un délai de 2 h le temps de venir sur son lieu de travail.

**Pour SUD -Rail, c'est inacceptable. Et nous ne laisserons jamais interpréter malhonnêtement la réglementation du travail que nous avons réussi à conserver grâce à nos luttes.**

## **Regroupement des ASCT, ADC et escale en gare de Lyon Part Dieu à l'immeuble Aquilon :**

SUD-Rail a toujours montré son opposition à ce projet de regroupement car pour nous, ce projet cache des ambitions de la part de la direction bien plus obscures que la bonne volonté de la direction KRONO de vouloir faire des économies immobilières, d'ailleurs, ils le reconnaissent eux même puisqu'ils expliquent vouloir se mettre en conformité avec un projet national TER d'organisation des services standardisé. Derrière tout ça, il y a la création d'un package d'agents tout prêt à être vendu et transférer à la concurrence ou plus précisément, une filiale. Cela amènerait la direction à pouvoir bafouer un certain nombre de droits acquis par les salariés depuis plusieurs décennies.

La direction avançant coute que coute sur ce dossier de regroupement, SUD-Rail a fait le choix de porter les revendications et améliorations possibles en termes d'aménagement du 5<sup>e</sup> étage de l'immeuble Aquilon.

Il a fallu rappeler au chef de projet de tenir des engagements obtenus en DCI par SUD-Rail en novembre dernier. À savoir que les ASCT bénéficieront toujours de places de parking en sous-sol de l'immeuble pour les prises de nuits afin d'assurer leur sécurité et éviter des agressions dans la rue, comme cela a pu déjà put se produire ces dernières années.

**Pour SUD-Rail les voitures de services n'ont pas besoin d'être protégés, les salariés OUI !!!**





## Repos :

Nous avons demandé lors de ce CSE si tous les cheminots avaient bien eu le nombre de repos en 2020, repos doubles, week-end, dimanche, etc. La direction ne répond pas franchement à la réponse, mais donne une moyenne.

Depuis 2 ans la direction a modifié énormément de roulements sur le périmètre du CSE, présenté ou non en CSE. À chaque fois que la direction présente des roulements aux CSE, il y a des erreurs, bien souvent la direction se moque de nos remarques et valide malgré tout ceux-ci. Comme pour les roulements du Tour en Fosse de Vénissieux où un agent n'aura pas 52 repos doubles comme la réglementation le stipule, la direction valide pourtant ce roulement. C'est pour cela que nous demandons d'avoir le bilan de 2020.

Lorsqu'il y avait des délégués du personnel, nos élus posaient systématiquement la question et les différentes directions nous répondaient aisément, cela serait donc devenu impossible ou la direction veut cacher des choses ? SUD-Rail veut vraiment savoir si les cheminots ont bien eu ce que la réglementation prévoit, et s'il manque des repos ou des week-ends en repos c'est que les roulements ne sont pas bons.

Depuis la nouvelle réglementation du travail de 2017 signée par la CFDT et l'UNSA, les agents de réserve peuvent n'avoir que 30 repos doubles dans l'année ! La direction stipulait encore récemment que l'objectif était bien de donner 52 repos doubles, la moyenne des agents de réserve sur le périmètre est de 45 repos doubles ! Soit 7 de moins en moyenne, certains agents ont dû en avoir très peu, et la direction continue d'imposer des agents de réserve là où ce n'est pas prévu, comme à la maintenance !!!

**Maintenant, pour gérer les sous-effectifs constants dans tous les services, la direction invente sa réglementation, par exemple, lorsqu'un agent sort de son astreinte sur ces repos du week-end, la direction considère que le repos du week-end est bel et bien pris, même si ce n'est pas ce que stipule la réglementation, elle nous dit sans vergogne que c'est une « position d'entreprise ».**

# BESOIN DE VACANCES ?

