

Info Covid et Plan de Transport

- ◆ PTA actuel jusqu' au 9 mai inclus (26 circulations)
- ◆ Le 10 mai : 44 trains soit 69 % du Plan de Transport normal
- ◆ Du 11 mai au 3 juin : 50 trains soit 78 % du Plan de Transport normal
- ◆ DU 4 juin au 2 juillet : 58 trains soit 87 % du Plan de Transport normal

⇒ Activité partielle en place jusqu'au 3 juin inclus.

⇒ Nouveau code Pacific pour Les APE : AWA/AW1 et pour les gardes d'enfants AWG.

On l'a compris cet été il faudra être sur le front ! On comprend mieux pourquoi la CPST nous incite et nous pousse à utiliser nos CA en lieu et place des APE !

Après avoir massacré nos congé protocolaires, c'est notre compteur de CA qui les intéresse ! Rapprochez vous de vos militants SUD-Rail si vous avez un doute sur un code, une pression sur les CA ou des commandes suspectes !

INFO dernière minute

SUD-Rail vient d'apprendre que la direction était en cours d'élaboration d'un nouveau projet nommé ANIMATIONS A BORD !

Le but : 1 agent renfort sur les trains pour animer et jouer avec les enfants des voyageurs en R4 !

La direction a appelé à candidature pour rechercher 2 ASCT par résidence afin d'expérimenter ce nouveau projet.

Mais où va-t-elle s'arrêter ! Après vendeur ambulant, voilà qu'elle tente de nous reconvertir en moniteur de colonie de vacances ! SUD-Rail va demander, au plus vite, des comptes à la direction pour la faire reculer sur ce projet !

Les primes... Enfin, La prime !!

Après nous avoir remercié en fin d'année dernière pour notre investissement en ayant été en première ligne pour faire voyager un maximum de voyageurs durant la crise sanitaire en nous attribuant un bon d'achat considérable (*sic*) de 10 euros valable sur le site « ouigo.com », la direction a décidé de continuer de nous remercier et nous motiver pour les mois futurs... Comment ??? en SUPRIMANT tout simplement la gratification exceptionnelle des bagages versées pourtant depuis le lancement de Ouigo....

En cette période difficile, la direction avait l'occasion d'envoyer un peu de considération aux ASCT déjà très impactés financièrement depuis le début de la crise sanitaire. C'est une nouvelle fois un autre message qu'elle nous envoie ! Pourtant nos RET ne manquent pas de nous rappeler toutes les nouvelles missions futures qui nous attendent avec la vente et le service a bord !

On pourra se consoler avec LA PRIME (*du moins pour certains*) qui est censée être calculée sur l'investissement de chaque ASCT. Et bien évidemment là encore on est loin du compte ! Cette prime qui ressemble plus a du copinage crée chaque année polémique et tension avec la ligne managériale !

SUD-Rail le martèle depuis le début, seul une revalorisation des salaires (*qui sont gelés depuis près de 10 ans par l'entreprise*) permettra une équité et un pouvoir d'achat accru plutôt que des pseudos primes aléatoires qui peuvent être supprimées comme on vient de le voir au gré des caprices de notre direction !

Roulements périodes C et D

Lors du dernier CSE, les élus ont du voter sur les futurs roulements des périodes C et D. Ces roulements ont été travaillés avec les membres CSSCT dont SUD-Rail ne fait pas partie malgré nos compétences sur le sujet. Pas un appel de notre direction pour nous demander un avis !

Pour ce vote, la CFDT a voté POUR ces roulements et la CGT et l'UNSA se sont abstenues..... alors qu'un nombre encore considérable d'améliorations était possible ! Des pauses repas trop nombreuses, des accueils à l'arrivée, une mixité des lieux de RHR médiocres, des FS et PS trop tardives ou matinales.... Pour SUD-Rail, le choix n'était évidemment pas compliqué : Nous avons voté CONTRE !

SUD-Rail demande aux autres OS pourquoi si peu de combativité sur les roulements que les agents devront pourtant subir au quotidien ??? Pourquoi un tel choix de vote ??? Il est où le temps où les OS se réunissaient ensemble pour interpeller la direction lors d'une DCI commune pour tenter une amélioration et un nouveau jeu des roulements ! POURQUOI une telle résignation et aucun combat commun ??? On parle pourtant de notre qualité de vie au travail sur les 6 mois à venir quand même ! En agissant ainsi, ces OS laissent la porte grande ouverte à notre direction pour un sabrage de nos futurs roulements dans les mois à venir !



Bonne nouvelle

Enfin pas si bonne que ça ! Au vu de toutes ces injustices et attaques de la direction, le nouveau préavis SUD-Rail vient d'arriver ! SUD-Rail, le seul syndicat qui donne la possibilité aux agents de montrer leur mécontentement quand ils le veulent ! N'hésitez pas à nous interpeller pour vous aider à poser vos D2i !



Pulse... Tempo... Pulse

Comme chaque ASCT peut le constater, nos managers polluent nos boîtes mail régulièrement en nous incitant à répondre à leur enquête nommée pulse !

Après TEMPO qui était annuelle, PULSE devient mensuel ! Le but ? Prendre la température de la motivation, le bien être au travail et l'entente avec la ligne managériale pour améliorer notre qualité de vie au travail ! Rien que ça !

Comment ?? avec des questions évidemment floues ne permettant guère de réponse appropriée pour éviter de trop froisser notre direction.

SUD-Rail se demande le coût annuel d'une telle opération, le nombre de personnes engagées à analyser les résultats en dessinant leurs graphiques et camemberts et bien évidemment la confidentialité des réponses sur laquelle nous émettrons un sacré doute ! C'est pas que nous n'ayons pas confiance en eux hein ! ☹️

Pour faire gagner du temps à notre direction et redonner bonheur et motivation aux ASCT, SUD-Rail n'a pas besoin d'une enquête mensuelle ! PATRON, un déroulement de carrière juste et équitable, des congés protocolaires aux dates choisies par les ASCT, un véritable parcours professionnel, des roulements humains et variés et enfin une ligne managériale moins agressive !

Bizarre ce ne sont pas les questions de l'enquête ! On en parle quand autour d'une table plutôt que caché derrière un écran ?