

Sud Rail

Technicentre AURA

Droit d'Alerte

Danger Grave et Imminent

SUD-Rail avait posé une DCI, puis un droit d'alerte sur le Vérin en Fosse de Vénisieux. En effet, depuis plusieurs temps, les engins qui sortaient du VEF n'étaient pas conforme aux documents de maintenance. Cela mettait en danger plusieurs corps de métiers de la SNCF. La direction niait cela, puis devant la réalité, elle fut obligé de reconnaître des dysfonctionnements en nous assurant que tout allait s'arranger. Mais vue l'attitude de l'ADUO, notamment sur l'application des documents de maintenance (et ce n'est pas la 1ere fois), nous laissait sceptique.

Moins d'une semaine après.....

Nous avons constaté qu'au moins un engin moteur n'était pas conforme aux fiches de maintenance. Nous avons écrit à la DET et au président du CSE. Leur réponse est hallucinante, « c'est trop tôt pour que l'on s'améliore » et que « c'est suivi par le pole sécurité du Technicentre », ceux la même qui sont à la tour et qu'on ne voit jamais dans des fosses en bleu.



ON COÛLE!



...Très peu de temps après

Nous avons été alerté que sur 2 rames sortant du vérin il y avait une fuite d'air, ce qui signifiait que les essais de frein n'avaient pas été réalisés! Nous avons donc redéposé un droit d'alerte ce 11 novembre, l'enquête a été faite le même jour. Le constat est **alarmant**: pas d'essai de frein réalisé, de nombreux événements critiques ont été constaté, Une équipe totalement affaiblie et inexpérimentée, constituée d'un ATMM nommé en 01/2021, de jeunes qualif B et un mouvement perpétuel d'intérimaires ou de task force et enfin d'une organisation de travail totalement inexistante!



Nous avons été en désaccord sur les conclusions de l'enquête, il y a eu donc une réunion CSSCT le lendemain. A l'issue de cette réunion il a été acté que **la direction s'engage:**

- pendant un mois pour faciliter la formation avec l'aide de l'ATMM et de l'ADPX de former les agents regroupés en une seule VAC .
- de réorganiser le travail de façon que les essais freins et les réglages soient faits (**équipes rame et dépanneurs**).
- de faire le point dans un mois en faisant une tournée terrain avec la CSSCT
- de sortir des rames conformes aux documents de maintenance.

Cela faisait une dizaine d'années que **SUD-Rail** alertait la direction sur le travail au Vérin En Fosse. Plusieurs fois nous étions intervenus auprès des différents DET ou des différents RH régionaux. Des agents avaient eux aussi écrit au DET ou au DUO en les alarmant sur leur conditions de travail.

Il n'est pas possible d'avoir cette politique menée par la direction avec une foulditude d'intérimaires et d'agents non formés.

Bravo aux copains du vérin pour travailler dans de telles conditions. SUD-Rail restera vigilant sur les engagements de la direction.



Et puis, il est quand même bizarre, qu'avec cette direction que nous avons sur Vénissieux, si prompt à nous sanctionner: lorsque nous n'avons pas le gilet, ou pas le casque, ou que nous répondons au téléphone (parfois à notre dpx), ou que nous ne savons pas trop quoi qu'ils vont inventer. Ben la, alors qu'ils sont au courant que ce travail qui est **lié à la Sécurité de l'Exploitation Ferroviaire n'est pas fait comme cela est prévu** ils laissent faire. Bizarre non? Parce que en DCI ou auprès des agents, l'ADUO explique qu'il faut juste regarder comme cela, de loin, on jette un œil etc etc Est-ce que la direction sait que nous devons appliquer des fiches de visite? Qu'il y a des traçabilités reprises dans ces documents et que c'est bien cela qui compte. Et que c'est aussi l'agent qui signe ces traçabilités qui porte, en partie, la responsabilité de la conformité du travail. Mais est il bien formé? A-t-il eu la diffusion des fiches de visite?

Pourquoi en arriver à cette situation au VEF? Tant de démission? Tant de personnes qui en sont partis? La politique d'envoyer la Task Force parce qu'il manque du monde ou parce que les agents ne sont pas formés est aussi responsable de ce fiasco. Il faut vraiment revenir sur les fondamentaux, qui ont prouvé, depuis 100 ans que le dépôt existe, que nous savons faire de la maintenance, que la SEF est notre priorité. Il faut que le DUO et l'ADUO revoient leur façon de faire, entre autre !