



Technicentre AURA

Les lignes bougent...

Une délégation a donc été reçue ce lundi en fin de journée suite aux résultats catastrophiques de la production sur les sites Lyonnais et suite aux différentes interventions de **SUD-Rail**, en CSE, au niveau établissement, en communiqué de presse et au 20h de France 2.

Embauches

10 embauches immédiates
10 embauches en début d'années
10 embauches pour créer une task force Tc AURA (ce ne sera ni plus ni moins que des voltigeurs qui iront sur tous les sites du tc aura pour palier au sous effectif).

Conditions de travail

Aucune avancée sur les changement de roulement à Vaise et à Vénissieux !

Requalification

2 qualif D à la mouche en plus en avril 2022
Rien ailleurs !

Salaires

Uniquement pour la mouche, une prime de 100€ immédiate et 100 euros si la production remonte d'ici la fin de semaine.



Vous informe !

La direction a semble t'il prit conscience du manque d'effectif, mais à la vue de la difficulté pour embaucher (le gouvernement a retirer tous les « avantages » des cheminots à cela s'ajoute 0% d'augmentation depuis 8 ans), on se demande ce que veut dire 10 embauches immédiates et 10 en début d'année. Concernant la création de la task force, évidemment ce n'est pas une proposition acceptable, ce n'est pas comme cela que sera fait du travail de qualité. Financièrement il n'y a aucune avancée. Pourtant sur Chambéry il y aura une augmentation de la prime de travail de 20% pendant 3 mois.

Sur les roulements, aucune avancée non plus, sur le management aucune avancée

Bref, pas grand-chose !

SUD-Rail ne se satisfait pas du tout de ce que propose la direction!

Nous invitons les cheminots à discuter ensemble de ces propositions et à agir ensemble.

SUD-Rail soutiendra toutes les initiatives prises collectivement!

...très peu, trop peu !